



FORMATO

Código: F-CIG-02

**Informe de Auditoría Interna**

Versión: 04

Fecha: 01/12/2017

Página 1 de 3

**PROCESO O ÁREA AUDITADA:**

Cumplimiento Ley 581 de 2000 Ley de Cuotas.

**FECHA DE ELABORACIÓN:**

05-10-2023

**DIRECTIVO RESPONSABLE:**

José Duván Lizarazo Cubillos – Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión

**DESTINATARIO:**

Daniel Fernando Torres Jiménez  
Director de Talento Humano

**ASPECTOS GENERALES DEL PROCESO DE AUDITORÍA**

**OBJETIVO:**

Evidenciar cumplimiento de la Ley 581 de 2000 "Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13.40 y 43 de la Constitución" conocida como la Ley de Cuotas y evidenciar envió del correspondiente informe al DAFP dentro de los plazos otorgados por este ente de control externo.

**ALCANCE:**

Evidenciar el cumplimiento de la participación de la mujer en los cargos del nivel decisorio (30% mínimo) como lo exige la Ley 581 de 2000, en la vigencia 2023 en los cargos Directivos.

**METODOLOGÍA:**

Verificación de la información reportada por la secretaria Administrativa bajo la dirección de Talento Humano mediante oficio S.A.T.H.61.212.01-06125 con fecha de recibido el 03 de octubre a las 2:10pm en la provisión de cargos por niveles en la Gobernación del Quindío, además de comprobar el envió del reporte correspondiente al DAFP.

**PROCEDIMIENTOS EFECTUADOS:**

Se solicitó la información mediante oficio CIG.13.31.01-00421 con fecha del 25 de septiembre de 2023 a la secretaria Administrativa con Dirección a Talento Humano con lo pertinente a la provisión de cargos del ente territorial y la evidencia de presentación del reporte al DAFP dentro de los plazos exigidos. Se comprobó dicha información mediante cruce de información y evidencia de envió del reporte.

**SITUACIÓN PRESENTADA (DEBILIDAD):**

No se presenta debilidad en este proceso.

**CONCLUSIONES:**

Así las cosas, la Oficina de Control Interno de Gestión de la Gobernación del Quindío concluye que, de acuerdo a la información suministrada por la secretaria administrativa con Dirección de Talento Humano, se evidencia de conformidad con el reporte en mención, el grado de participación de la mujer en cargos del Máximo Nivel decisorio y otros niveles decisorios en el Gobierno Departamental del Quindío cumplimiento a la fecha con lo dispuesto en la Ley 581 de 2000. Pues más del 30% de los funcionarios del nivel directivo en cada uno de los niveles decisorios son mujeres.

Se evidencio el reporte donde se observa que se ha registrado satisfactoriamente la información de la entidad correspondiente al Reporte de Ley de Cuotas 2023. El día martes 02 de octubre de 2023.



FORMATO

Código: F-CIG-02

**Informe de Auditoría Interna**

Versión: 04

Fecha: 01/12/2017

Página 2 de 3

La información quedó registrada así:

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INOICADOR	CALCULO DEL INDICADOR	RESULTADO DEL INOICADOR	OBSERVACION
Porcentaje de mujeres vinculadas ala Planta	Total, mujeres en la Planta/Total de personas en la Planta*100	213/354	60%	De un total de 354 puestos establecidos en la Planta Central del Departamento del Quindío, Un 60% está representado en mujeres.
Porcentaje de mujeres vinculadas en el nivel asistencial	Total, mujeres en el nivel asistencial/ Total de puestos en el nivel asistencial*100	60/94	64%	De un total de 94 cargos establecidos en el nivel asistencial, un 64% está representado en mujeres.
Porcentaje de mujeres vinculadas en el nivel técnico	Total, mujeres en el nivel técnico/Total de puestos en el nivel técnico* 100	45/72	62%	De un total de 72 cargos establecidos en el nivel técnico. El 62% está representado en mujeres.
Porcentaje da mujeres vinculadas en el nivel profesional	Total, mujeres en el nivel profesional/Tot al puestos en el nivel Profesional*100	65/97	67%	De un total de 97 cargos establecidos en el nivel profesional, un 67% está representado en mujeres
Porcentaje da mujeres vinculadas en el nivel Directivo	Total, mujeres en el nivel Directivo /Total de puestos en el nivel Directivo*100	36/75	48%	De un total de 75 cargos establecidos en el nivel Directivo, un 48% está representado en mujeres
Porcentaje de mujeres en el Gabinete Departamental	Total, mujeres en el Gabinete/ Total de personas en el Gabinete	7/16	44%	De 16 cargos que hacen parte del Gabinete Departamental, el 44% esta Representado por Mujeres.



FORMATO

Código: F-CIG-02

**Informe de Auditoría Interna**

Versión: 04

Fecha: 01/12/2017

Página 3 de 3

**RECOMENDACIONES:**

Por el nivel de cumplimiento de la norma en esta vigencia 2023 no se hacen recomendaciones para esta auditoría.

**ACCIONES DE MEJORAMIENTO PROPUESTAS:**

En el momento no se requiere acción de mejora

**FIRMA:**

Elaboró: Rodolfo Rey Díaz

Contratista Oficina Control Interno de Gestión

Verificó: José Duván Lizarazo Cubillos  
Jefe Oficina Control Interno de Gestión

ELABORACIÓN	REVISIÓN	APROBACIÓN
Elaborado Por: Juan Carlos Suarez Izquierdo	Revisado por: José Duván Lizarazo Cubillos	Aprobado por: José Duván Lizarazo Cubillos
Cargo: Profesional Universitario	Cargo: Jefe de Oficina	Cargo: Jefe de Oficina