

DEPARTAMENTO DEL QUINDIO

INFORME DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN ((LEY 1474 DE 2011 Y 1499 DE 2017))

ASPECTOS / DIMENSIÓN	DIMENSIÓN TALENTO HUMANO	DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	DIMENSIÓN GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	DIMENSIÓN EVALUACIÓN DE RESULTADOS	DIMENSIÓN INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	DIMENSIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	DIMENSIÓN CONTROL INTERNO
ACTIVIDADES EN CUMPLIMIENTO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN. MIPG	Coherencia entre los resultados de la evaluación de desempeño laboral y el cumplimiento de las metas institucionales.	Contundencia en la política de administración de riesgos.	Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea: TIC para la gestión y Seguridad de la información, Racionalización de Trámites. Y Participación ciudadana en la gestión pública	Mejoramiento en la prestación del servicio a partir de encuestas de satisfacción de los ciudadanos.	Mecanismos para asegurar la trazabilidad sobre las transacciones realizadas en los sistemas de información.	Mejoramiento del clima laboral para fomentar una mayor productividad y generación de conocimiento.	Utilidad de la política de administración de riesgos para determinar la probabilidad de ocurrencia de los riesgos y su impacto.

Período Informado a 28 de Febrero de 2019.