



El servicio público
es de todos

Función
Pública



* 20211010471771 *

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20211010471771

Fecha: 30/12/2021 11:15:03 a.m.

Bogotá, D.C.

Señor

ROBERTO JAIRO JARAMILLO CÁRDENAS

Gobernador

Gobernación del Departamento de Quindío

gobernador@gobernacionquindio.gov.co

Ref: Evaluación de Competencias Jefe de Control Interno. (Radicado No. 2021206076059-2 del 23 de diciembre de 2021)

Respetado señor Gobernador Roberto Jairo, cordial saludo

De la manera más atenta me permito presentarle los informes correspondientes a la evaluación de competencias laborales, las personas evaluadas fueron:

- Carlos Arturo González Vega
- Oscar Iván Chauta Ortiz

Este Departamento aplicó las pruebas psicotécnicas para determinar el nivel de desarrollo de las competencias establecidas en el Decreto 989 del 9 de julio de 2020, requeridas para el cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial, las cuales serán remitidas al correo indicado.

Cabe destacar que, los diferentes documentos que soportan las evaluaciones se conservarán en este Departamento. En caso de requerirse cualquier aclaración sobre el particular me encuentro en total disposición de suministrarla.

Me suscribo,

NERIO JOSÉ ALVIS BARRANCO

Director

Anexo: informes
Proyectó: Paola Hernández
Revisó: Ingrids Reyes
10002GAGM



Nombre	CARLOS ARTURO GONZALEZ VEGA		
Identificación	18.389.643	Fecha Evaluación	20/12/2021_actualización 30/12/2021
Edad	56 AÑOS	LUGAR DE NACIMIENTO	QUINDIO PIJAO

Información Académica

Pregrado	Profesión	ECONOMISTA	Fecha Graduación
	Universidad		2.009
Posgrado	Especialización	ADMINISTRACIÓN	Fecha Graduación
	Universidad		2.009
	Maestría	DOCENCIA UNIVERSITARIA	Fecha Graduación
	Universidad		2.019

Experiencia Laboral (Último cargo o Actual)

Entidad	NEPSA DEL QUINDIO S.A. ESP	Cargo	GERENTE		
Dependencia	GERENCIA	Fecha de Ingreso	17/09/2018	Fecha de Retiro	ACTUAL

Competencias para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial, Decreto 989 de 2020		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad	65%	70%
	Conductas Asociadas		
	Asume la responsabilidad por sus resultados.		
	Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.		
	Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad		
Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.			
Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.			
Liderazgo e iniciativa	Guiar y dirigir grupos, establecer y mantener la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	65%	75%
	Conductas Asociadas		
	Mantiene a sus colaboradores motivados, genera un clima positivo y de seguridad.		
	Fomenta la participación de todos en los procesos de reflexión y de toma de decisiones, promoviendo la eficacia del equipo hacia objetivos y metas institucionales.		
	Fija objetivos, realiza un adecuado seguimiento y brinda retroalimentación a los grupos de trabajo.		
	Prevé situaciones y define alternativas de solución que orientan la toma de decisiones de la alta dirección.		
Se anticipa y enfrenta los problemas y propone acciones concretas para solucionarlos y alcanzar los objetivos			



Nombre	CARLOS ARTURO GONZALEZ VEGA		
Identificación	18.389.643	Fecha Evaluación	20/12/2021_ actualización 30/12/2021
Edad	56 AÑOS	LUGAR DE NACIMIENTO	QUINDIO PIJAO

		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
Adaptación al cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios	65%	69%
	Conductas Asociadas		
	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.		
	Responde al cambio con flexibilidad.		
	Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo, estilos de dirección y procedimientos.		
	Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones.		

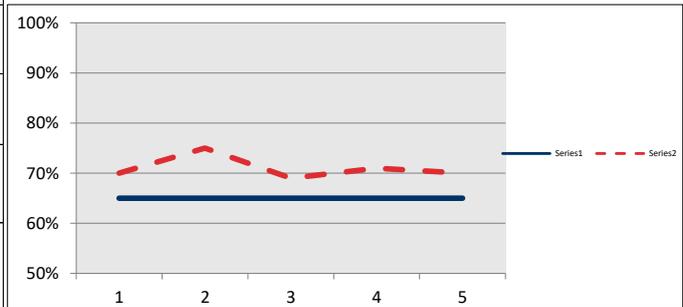
		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	65%	71%
	Conductas Asociadas		
	Prevé situaciones y escenarios futuros.		
	Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.		
	Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.		
	Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso		
	Optimiza el uso de los recursos.		
	Define y concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y larQo plazo.		

		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
Comunicación efectiva	Establecer comunicación efectiva y positiva con superiores jerárquicos, pares Y ciudadanos, tanto en la expresión escrita, como verbal y gestual	65%	70%
	Conductas Asociadas		
	Utiliza los canales de comunicación, con claridad, precisión y tono apropiado para el receptor. Redacta informes, documentos, mensajes con claridad para hacer efectiva y sencilla la comprensión y los acompaña de cuadros, gráficas y otros cuando se requiere		
	Mantiene atenta escucha y lectura a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida.		
	Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.		
	Mantiene la reserva de la información.		



Nombre	CARLOS ARTURO GONZALEZ VEGA		
Identificación	18.389.643	Fecha Evaluación	20/12/2021_actualización 30/12/2021
Edad	56 AÑOS	LUGAR DE NACIMIENTO	QUINDIO PIJAO

ITEM	COMPETENCIAS	PERFIL DESEABLE	CANDIDATO
A	Orientación a Resultados	65%	70%
B	Liderazgo e iniciativa	65%	75%
C	Adaptación al cambio	65%	69%
D	Planeación	65%	71%
E	Comunicación efectiva	65%	70%



RESULTADOS	PERFIL DESEABLE	CANDIDATO
	65%	71%

OBSERVACIONES GENERALES

Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática

PAOLA HERNÁNDEZ RUIZ



Nombre	OSCAR IVAN CHAUTA ORTIZ		
Identificación	1.094.882.703	Fecha Evaluación	30 DE DICIEMBRE DEL 2021
Edad	35 AÑOS	LUGAR DE NACIMIENTO	BOGOTÁ

Información Académica

Pregrado	Profesión	CONTADURÍA PÚBLICA	Fecha Graduación
	Universidad		2.009
Posgrado	Especialización	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE LA CALIDAD Y NORMALIZACIÓN TÉCNICA	Fecha Graduación
	Universidad		2.014
	Maestría		Fecha Graduación
	Universidad		

Experiencia Laboral (Último cargo o Actual)

Entidad	ESE HOSPITAL MISERICORDIA DE CALARCA	Cargo	JEFE DE OFICINA		
Dependencia	OFICINA CONTROL INTERNO	Fecha de Ingreso	1/01/2018	Fecha de Retiro	ACTUAL

Competencias para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial, Decreto 989 de 2020		PERFIL DESEABLE	PUNTAJACIÓN
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad	65%	70%
	Conductas Asociadas		
	Asume la responsabilidad por sus resultados.		
	Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.		
	Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad		
Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.			
Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.			
Liderazgo e iniciativa	Guiar y dirigir grupos, establecer y mantener la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	65%	69%
	Conductas Asociadas		
	Mantiene a sus colaboradores motivados, genera un clima positivo y de seguridad.		
	Fomenta la participación de todos en los procesos de reflexión y de toma de decisiones, promoviendo la eficacia del equipo hacia objetivos y metas institucionales.		
	Fija objetivos, realiza un adecuado seguimiento y brinda retroalimentación a los grupos de trabajo.		
	Prevé situaciones y define alternativas de solución que orientan la toma de decisiones de la alta dirección.		
Se anticipa y enfrenta los problemas y propone acciones concretas para solucionarlos y alcanzar los objetivos			



Nombre	OSCAR IVAN CHAUTA ORTIZ		
Identificación	1.094.882.703	Fecha Evaluación	30 DE DICIEMBRE DEL 2021
Edad	35 AÑOS	LUGAR DE NACIMIENTO	BOGOTÁ

		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
Adaptación al cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios	65%	72%
	Conductas Asociadas		
	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.		
	Responde al cambio con flexibilidad.		
	Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo, estilos de dirección y procedimientos.		
	Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones.		

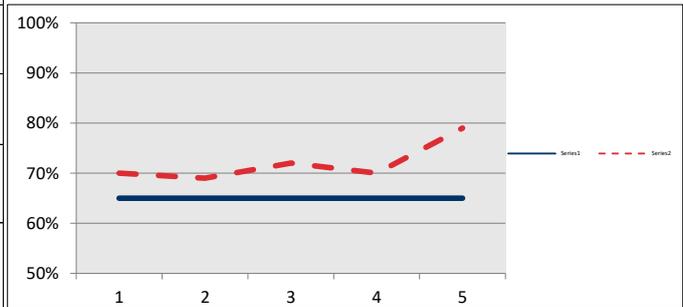
		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	65%	70%
	Conductas Asociadas		
	Prevé situaciones y escenarios futuros.		
	Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.		
	Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.		
	Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso		
	Optimiza el uso de los recursos.		
	Define y concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.		

		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
Comunicación efectiva	Establecer comunicación efectiva y positiva con superiores jerárquicos, pares y ciudadanos, tanto en la expresión escrita, como verbal y gestual	65%	79%
	Conductas Asociadas		
	Utiliza los canales de comunicación, con claridad, precisión y tono apropiado para el receptor. Redacta informes, documentos, mensajes con claridad para hacer efectiva y sencilla la comprensión y los acompaña de cuadros, gráficas y otros cuando se requiere		
	Mantiene atenta escucha y lectura a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida.		
	Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.		
	Mantiene la reserva de la información.		



Nombre	OSCAR IVAN CHAUTA ORTIZ		
Identificación	1.094.882.703	Fecha Evaluación	30 DE DICIEMBRE DEL 2021
Edad	35 AÑOS	LUGAR DE NACIMIENTO	BOGOTÁ

ITEM	COMPETENCIAS	PERFIL DESEABLE	CANDIDATO
A	Orientación a Resultados	65%	70%
B	Liderazgo e iniciativa	65%	69%
C	Adaptación al cambio	65%	72%
D	Planeación	65%	70%
E	Comunicación efectiva	65%	79%



RESULTADOS	PERFIL DESEABLE	CANDIDATO
	65%	72%

OBSERVACIONES GENERALES

Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática

PAOLA HERNÁNDEZ RUIZ