

Código: F-CIG-03

Versión: 04

Fecha: 07/12/2018

Página 1 de 18

Acta de reunión

Acta N° 148	Día	Mes	Año	
Fecha	26	09	2022	

Tipo de reunión	Seguimiento y verificación del Plan Anticorrup componente Atención al Ciudadano de la Secr Quindío con corte a 31 de agosto de 2022.				
Hora	03:31 pm	Próxima	Día	Mes	Año
Lugar	SECRETARIA ADMINISTRATIVA - Piso 7	reunión	No.		

Asistentes			
N°	Cargo	Nombre	Dependencia
1	Jefe de Oficina	José Duvan lizarazo cubillos	Oficina Control Interno de Gestión
2	Profesional universitario	Juan carlós Suarez izquierdo	Oficina de Control Interno de Gestión

	Orden del día		
N°	Temática	Responsable	
1	La Oficina de Control Interno de Gestión, realizo verificación al monitoreo y seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano segundo cuatrimestre 2022 a la Secretaria Administrativa, de acuerdo a la matriz estratégica y su componente Mapa de Riesgos de Corrupción, en el cual se establecen en la principales Riesgos, metas, indicadores y responsables de implementación para la vigencia 2022, con el fin de prevenir y/o evitar los riesgos, además de facilitar el seguimiento y evaluación por parte de la oficina de Control interno de Gestión y poder establecer si efectivamente ha cumplido con las acciones dispuestas en el respectivo Plan Anticorrupción de la Gobernación del Quindío.	Juan carlós Suarez izquierdo – PU- control interno de gestión.	

N	Conclusiones
son is is is in is	El equipo auditor de la Oficina de Control Interno de Gestión, con el fin de realizar seguimiento y verificación al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano; correspondiente al corte de 31 de agosto de 2022, presentado por la secretaria Administrativa oficio S.A.60.136.01-05704 de septiembre 09 de 2022. La oficina de control interno de gestión Solicitó a la secretaria Administrativa enviar las evidencias correspondientes que soportan el cumplimiento de las acciones de los principales Riesgos, metas, indicadores y responsables de implementación para el segundo cuatrimestre del año 2022, con el fin de prevenir y/o evitar los riesgos.



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 2 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

1 COMPONENTE - GESTIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN

Monitoreo y revisión:

Actividad 4: Realizar monitoreo y revisión a los Mapas de Riesgos de Corrupción por procesos de la Administración Departamental, con el propósito de evaluar la efectividad de los controles establecidos y si es del caso ajustarlo haciendo públicos los cambios.

Realizar 3 monitores y revisiones a los Mapas de Riesgos de Corrupción por procesos de la

Administración Departamental, :

Primer monitoreo y revisión con corte al 30 de Abril 2021.

Segundo monitoreo y revisión con corte al 31 de Agosto.

Tercer monitoreo y revisión con corte al 31 de diciembre.

No. de monitoreo y revisiones realizadas2/ No. de monitoreo y revisiones programados 3*100

El equipo auditor constato para el segundo cuatrimestre a 31 de agosto 2022.

Avance: para la vigencia 2022 66.6%

Avance: 31 de agosto segundo cuatrimestre 2022 100%

2

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Primer Compon	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo
60-79%	Media Amarillo
80-100%	Alta Verde X

El primer Componente se encuentra dentro del rango 80-100% Alta Verde

4 COMPONENTE : MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL CIUDADANO

Subcomponente: Estructura Administrativa y Direccionamiento Estratégico.

Actividad 4: Realizar socialización de la Ordenanza 004 de 2021 "por medio del cual se modifica y adiciona la ordenanza No. 001 del dos(29 de marzo del dos mil diecisiete (2017) " Por la cual se crea el Sistema departamental del Servicio a la Ciudadanía y se establecen los lineamientos generales para su implementación ." y del Plan de Acción del Sistema Departamental de Servicio a la Ciudadanía, en las 17 Secretarias de la Administración Departamental con el propósito de incrementar la confianza en el estado y mejorar la relación cotidiana entre la ciudanía y la Administración.

Indicador: No. de secretarias con procesos de socialización realizados 17 / No. Secretarías 17* 100 1*100



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 3 de 18

Acta de reunión

Conclusiones

EVIDENCIAS: evidencia 1 anexo 1 Cd

avance: 100%

80-100% X	Alta Verde *
60-79%	Media Amarillo *
0 - 59 %	Baja rojo *
Tercer Compon	ente 2 cuatrimestre 2022.
PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Actividad 2: Implementar El Plan de Servicio a la Ciudadanía de la Administración Departamental, correspondiente a la vigencia 2023, de conformidad con las competencias de las diferentes Secretarias Sectoriales que intervienen en el proceso.

Indicador: No. de Secretarias con procesos de implementación del Plan de Acción de Servicio a la ciudadanía realizados 17 / No de secretarias que intervienen en el proceso 17 : 17/17*100:100%

Evidencia: Circular No. S.A.60.07.01-00312 del 28 de marzo 2022, Listados de Asistencias con cada Dependencia de la administración Central, Plan de Acción del Sistema Departamental de Servicio a la Ciudadanía SDSC. Evidencia 2 Cd anexo.

Avance: 100%

80-100% X	Alta Verde *
60-79%	Media Amarillo *
0 - 59 %	Baja rojo *
Tercer Compon	ente 2 cuatrimestre 2022.
	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Actividad 14: Operar la Comisión Intersectorial de Servicio a la Ciudadanía, como instancia encargada de la coordinación y orientación de las políticas y actividades del Sistema Departamental del Servicio a la Ciudadanía.



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 4 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

No. de reuniones realizadas 0 / No. de reuniones programadas 1*100

Indicador: en desarrollo N/A

Las reuniones las tiene programadas para el mes de Septiembre.

Actividad 7: Actualizar la información del link de Atención a la Ciudadanía de la página institucional de la Gobernación del Quindío.

Indicador: Link de Atención a la Ciudadanía de la página web de la Gobernación del Quindío actualizado.

De acuerdo a las evidencias presentadas el equipo auditor constato que el Link de Atención a la Ciudadanía de la página web de la Gobernación del Quindío, se encuentra Actualizado. La secretaria Administrativa realiza revisión constante y concertada con la Secretaria TICS, con el fin de revisar el link y si requiere actualización.

Evidencias: pantallazo en el Cd anexo, Se adjunta link actualizado. Avance 100%

https://quindio.gov.co/atencion-a-la-ciudadania/

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

Actividad 5: Actualizar y Publicar la Carta de Trato Digno al Ciudadano, atendiendo los derechos constitucionales y lo establecido en el numeral 5 del artículo 7° del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (Ley 1437 de 2011), en la cual se especifican los derechos de los ciudadanos y los diferentes canales de atención disponibles para la prestación del servicio.

La secretaria Administrativa en coordinación con la Secretaria TIC realizó los ajustes a la Carta de trato Digno y se encuentra publicada.

Carta actualizada y publicada.

EVIDENCIA: se encuentra en el Cd anexo. Carta de trato Digno y link

Avance: 100%

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 5 de 18

Acta de reunión

		Conclusiones	
-	Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.	sh e
	0 - 59 %	Baja rojo *	
	60-79%	Media Amarillo *	
	80-100% X	Alta Verde *	

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Actividad 9: Actualizar el autodiagnóstico de espacios físicos de atención al ciudadano de la Administración Departamental, con el propósito de priorizar las acciones que permitan mejorar la calidad y accesibilidad de los servicios que se prestan al ciudadano.

Indicador: 100%

No. de autodiagnósticos realizados 4 / No. de autodiagnósticos programados 4*100

De acuerdo a la información presentada, el equipo auditor constato que a Corte de 30 de abril la secretaria Administrativa tiene 4 autodiagnósticos realizados.

Avance 100%.

Evidencias: se encuentran consignadas en el Cd anexo: Fotos , actas de autodiagnósticos espacios de Atención al Ciudadano con recomendaciones y conclusiones.

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Actividad 10: Adecuar y/o dotar los espacios físicos de atención al ciudadano de la Administración Departamental de conformidad con las acciones priorizadas producto del autodiagnóstico realizado.

El equipo auditor constato que la secretaria Administrativa adelanto las gestiones y acciones necesarias para la adecuación de los espacios de Atención al Ciudadano con el acompañamiento de la Secretaria TICS en relación a las instalaciones tecnológicas; así como también de la oficina de gestión Documental.

Se adelantaron las gestiones y acciones necesarias para la adecuación de los espacios de Atención al Ciudadano con el acompañamiento de la Secretaria TICS en los siguientes puntos:

- 1.) oficina de gestión Documental.
- 2.) Nuevo punto de Sistema Departamental de Atención al Ciudadano SDSC
- 3.) Oficina de Pasaportes
- 4.) Oficina Anti contrabando "



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 6 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

EVIDENCIA: Fotos de los Puntos de atención adecuados y en Funcionamiento.

Indicador: No. de espacios físicos adecuados y/o dotados 4 / No de espacios físicos programados 4 * 100

Evidencia: la evidencia se encuentra en el CD.

Avance: 100%

80-100% X	Alta Verde *
60-79%	Media Amarillo *
0 - 59 %	Baja rojo *
Tercer Compone	nte 2 cuatrimestre 2022.
	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Actividad 11: Realizar Feria de Atención al Ciudadano, estrategia que permitirá acercar las entidades de orden Nacional, Departamental y Municipal a los ciudadanos y facilitar el acceso a la información.

Indicador: No. de Ferias realizadas 1/ No. de Ferias Programadas 1*100

para esta vigencia la secretaria Administrativa realizó la feria de atención al ciudadano el día 19 de febrero allí se realizó una feria de servicios, de atención al ciudadano y de empleo municipio de armenia Quindío – comuna 6, en el polideportivo barrio la patria entre manzanas 4 y

Evidencias: se encuentran consignadas en el CD anexo el informe del evento y evidencia fotográfica.

Avance: 100%

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compo	nente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100%	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Actividad 5: Realizar capacitaciones de Atención al Ciudadano socializando los protocolos en las diferentes Secretarías de Despacho de la Gobernación del Quindío.



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 7 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

La Secretaria Administrativa realizo capacitación de atención al ciudadano a colaboradores y funcionarios de planta de la Administración Central departamental.

Indicador: "No. de Secretarías de Despacho con procesos de capacitación en Atención al Ciudadano realizadas 17 / No. Total Secretarías de Despacho 17 *100

(17/17)x100=100%

Avance: 100%

60-79% 80-100% X	Media Amarillo * Alta Verde *
0 – 59 %	Baja rojo *
Tercer Compone	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO nte 2 cuatrimestre 2022.

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

EVIDENCIA: Cd anexo.

ACTIVIDAD 6: Establecer un sistema de incentivos no monetarios a través de un acto administrativo, para destacar el desempeño de los servidores en relación al servicio prestado al ciudadano, como mecanismo para mejorar la prestación del servicio.

Los incentivos no monetarios se encuentran establecidos en el Plan de Incentivos inmerso en el Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Vigencia 2022. La secretaria Administrativa expedirá el acto administrativo de reconocimiento a los mejores funcionarios una vez, finalice el periodo de evaluación.

INDICADOR: Sistema de incentivos no monetarios implementado.

Avance: 100%

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 – 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

ACTIVIDAD 13: Elaborar Manual de Atención al Ciudadano Administración Departamental, que contenga los procedimientos y protocolos que deben ser adoptados y aplicados en forma



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 8 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

permanente con miras a brindar un servicio y atención de calidad.

INDICADOR: Manual elaborado, adoptado e implementado.

Avance: 100%

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compon	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

ACTIVIDAD 11: Diseñar e implementar sistemas de orientación y señalización dirigidas a la comunidad (pictogramas-otras lenguas-wayfinding) en dos puntos de atención al ciudadano de la Administración Departamental.

INDICADOR: No. de puntos de atención al ciudadanos con sistemas de orientación y señalización implementados 4/ No. de puntos de atención ciudadanos proyectados 4* 100

Se encuentran sistemas de señalización y orientación dirigidas a la comunidad en los cuatro puntos: EDIFICIO SDSC, PASAPORTES, GESTIÓN DOCUMENTAL Y ENTRADA PRINCIPAL.

Avance: 100%

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Cuarto Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

ACTIVIDAD 12: Diseñar un menú interactivo con opciones para la atención de personas con discapacidad en la línea de atención telefónica ,el pbx o conmutador de la entidad.

INDICADOR: Menú interactivo implementado.

Observación: a pesar que esta implementado, El menú interactivo no se está realizando, ya que según explican no hay personal dispuesto por presupuesto para atender de manera constante el contact center.



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 9 de 18

Acta de reunión

•

Avance: 100%

Conclusiones

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Cuarto Componente 2 cuatrimestre 2022.

0 – 59 % Baja rojo *
60-79% Media Amarillo *

80-100% X Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

ACTIVIDAD 12: Realizar seguimiento y evaluación trimestral al Plan de Acción del Sistema Departamental de Servicio a la Ciudadanía SDSC, con el fin de verificar el cumplimiento del mismo por parte de los actores involucrados

INDICADOR: No. de seguimientos y evaluaciones realizadas 2 / No. seguimientos y evaluaciones proyectados 4

1 seguimiento al Plan de acción de servicio a la ciudadanía / 4 Seguimientos programados

Avance: 50%

Se realizo 2 seguimiento y evaluación al Plan de acción de servicio a la ciudadanía a las secretarías de la administración central.

80-100% X	Alta Verde *
60-79%	Media Amarillo *
0 - 59 %	Baja rojo *
Cuarto Compon	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO ente 2 cuatrimestre 2022.

La actividad se encuentra dentro del rango 0 - 59% baja rojo

<u>5 COMPONENTE: MECANISMOS PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN.</u> Subcomponente: Lineamientos de Transparencia Activa

Actividad 4: Reglamentar el precio de la expedición de copias que sean solicitadas a la Administración Departamental, basados en artículo 29 de la Ley 1755 de 2015, el principio de gratuidad y el Decreto Nacional 103 de 2015.



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 10 de 18

Acta de reunión

Conclusiones N

Indicador: Reglamento elaborado e implementado.

Avance: 100%

https://quindio.gov.co/home/docs/items/item_101/GACETA_No._230_RESOLUCION__0000001_DEL_ 25 DE_OCTUBRE_DE_2016.pdf

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

Actividad 5: "Actualización y Publicación de los Instrumentos de Gestión de la Información:

Durante este periodo se inició la actualización de:

- 1. REGISTRO DE ACTIVOS DE LA INFORMACIÓN. INDICE DE INFORMACION RESERVADA Y CLASIFICADA Y EL ESQUEMA DE PUBLICACION DE LA INFORMACION
- 2. ÍNDICE DE INFORMACIÓN RESERVADA Y CLASIFICADA .
- 3. ESQUEMA DE PUBLICACIÓN DE LA INFORMACIÓN."

Indicador: 3 componentes actualizados y publicado / 3 componentes programados

Avance: 100%

EVIDENCIA: Cd anexo.

60-79% X	Alta Verde *
	Media Amarillo *
0 - 59 %	Baja rojo *
Tercer Compon	ente 2 cuatrimestre 2022.
PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

ACTIVIDAD 8: "Elaborar Informe de solicitudes de acceso a información de la Administración contenga: que departamental,



Acta de reunión

Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 11 de 18

N

Conclusiones

- 1. El número de solicitudes recibidas.
- 2. El número de solicitudes que fueron trasladadas a otra institución.
- 3. El tiempo de respuesta a cada solicitud.
- 4. El número de solicitudes en las que se negó el acceso a la información.

INDICADOR: Informe elaborado

Avance: 100%

Evidencias:

https://quindio.gov.co/transparencia/ley-de-transparencia-y-derecho-de-acceso-a-la-informacion-publica/informe-de-pqr

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Cuarto Compon	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

6 COMPONENTE : INICIATIVAS ADICIONALES

Subcomponente: Iniciativas que permitan fortalecer su estrategia de lucha contra la corrupción

Actividad 1: Actualizar el Código de Integridad del Servicio de la Administración Departamental, de conformidad con las disposiciones legales vigentes

Actualización del Código de Integridad de la Administración Central Departamental, el cual fue aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el 8 de abril del 2022

EVIDENCIAS:

Código de Integridad versión II - link: https://quindio.gov.co/home/docs/items/item_102/COD-SAD-01CodigodeIntegridad2022Version2.pdf

Indicador: 1/1*100:100%

Avance: 100%

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *



\/---://--- 00

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Código: F-CIG-03

Página 12 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Actividad 2: Socializar Código de Integridad del Servicio de la Administración Departamental que orientará las actuaciones de las personas dedicadas al servicio público de manera participativa.

De acuerdo a la información y evidencia presentada por la secretaria Administrativa a la fecha se encuentra vigente el código de integridad y presenta evidencia de su socialización.

EVIDENCIAS: *Presentación Jornada de Inducción y Reinducción. *Link de acceso en el micrositio de la Secretaria Administrativa: https://quindio.gov.co/home/docs/items/item_102/COD-SAD-01CodigodeIntegridad2022Version2.pdf

Indicador: No. de dependencias con procesos de socialización del Código de Integridad del Servicio17/ No. Total Secretarías de Despacho 17*100

Avance: 100%

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO
Tercer Compone	nte 2 cuatrimestre 2022.
0 - 59 %	Baja rojo *
60-79%	Media Amarillo *
80-100% X	Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

ACTIVIDAD 3: Realizar seguimiento y evaluación de la apropiación del Código de Integridad y los valores éticos, a través de la aplicación de encuesta de apropiación a los funcionarios y contratistas que hacen parte de las 17 Secretarías de la Administración Departamental.

La secretaria Administrativa realizo evaluación a los funcionarios de todas las secretarias de la Administración Central durante la Jornada de Inducción y reinducción sobre la apropiación del Código de Integridad.

Indicador: No de Secretarias con procesos de seguimiento y evaluación 17 / No. de Secretarias 17 * 100

Avance : 100%

Evidencia:

Circular, Presentación, listadodeasistencia

linkhttps://docs.google.com/forms/d/e/1FAlpQLSfJzOL6qsfquxPGsikQEImu_zfE3xFd1vhFUlyU5H3z9IY0A/v iewform y formulario de evaluaciJornada de Inducción y Reinducción



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 13 de 18

Acta de reunión

Conclusiones

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO

Tercer Componente 2 cuatrimestre 2022.

0 - 59 % Baja rojo *

60-79% Media Amarillo *

80-100% X Alta Verde *

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

Actividad 4: Realizar Campañas de divulgación del Código de Integridad de la Administración Departamental, con el propósito de fomentar la apropiación de valores y la consolidación de una cultura de integridad, en la lucha contra la corrupción y la defensa de lo público.

La campaña de divulgación del Código de Integridad dirigida a todas las Secretarías o Dependencias se realizo satisfactoriamente. 1/1

Avance: 100%.

Actividad 5: Realizar dos actividades de socialización de la Gestión de conflictos de intereses en la Administración Departamental

Indicador: No de actividades de socialización realizadas 1 / No. actividades programadas 2*100

Avance: 50%

Actividad 6: Realizar seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses y presentar informe al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

De acuerdo a lo mencionado en el primer seguimiento y dando continuidad a los ajustes del procedimiento de conflicto de intereses, para el día 26 de agosto del 2022 se llevo a cabo una mesa de trabajo en la Secretaría Juridibca y de acuerdo a lo mencionado en el primer seguimiento y dando continuidad a los ajustes del procedimiento de conflicto de intereses, para el día 26 de agosto del 2022 se llevo a cabo una mesa de trabajo en la Secretaría Juridibca y de Contratación en conjunto con la Oficina Privada con el objetivo de presentar las observaciones y sugerencias al procedimiento de conflicto de intereses por parte declas abogadas del area juridica, en donde quedaron unos compromisos por hacersen para su debida aprobación del procedimiento para seguidamente la implementación en la administración Departamental. Contratación en conjunto con la Oficina Privada con el objetivo de presentar las observaciones y sugerencias al procedimiento de conflicto de intereses por parte de las abogadas del área jurídica, en donde quedaron unos compromisos por hacerse para su debida aprobación del procedimiento para seguidamente la implementación en la administración Departamental.

Avance: 50%



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 14 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

La actividad se encuentra en desarrollo-

Actividad 7: Establecer un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir declaraciones de impedimentos o recusaciones de impedimentos.

Indicador: 1 campaña de socialización /01 campaña programada

Avance: 100%

EVIDENCIAS: en el Cd anexo.

80-100%	Alta Verde *
60-79%	Media Amarillo *
0 - 59 %	Baja rojo *
Tercer Component	e 2 cuatrimestre 2022.
	CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO

La actividad se encuentra dentro del rango 80 - 100%

Actividad 8: Establecer procedimiento para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.

Indicador: 1 procedimiento establecido / 1 procedimiento

La secretaria Administrativa De acuerdo a las diferentes capacitaciones brindadas por el DAFT en vigencia 2021, se estableció el procedimiento para el manejo y declaración de conflicto de intereses, en donde en este momento estamos a la espera de la aprobación por parte de la Secretaría Jurídica y de contratación.

EVIDENCIAS: CD anexo

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO		
Tercer Compo	nente 2 cuatrimestre 2022.		
0 - 59 %	Baja rojo *		
60-79%	Media Amarillo *		
80-100%	Alta Verde *		

La actividad se encuentra dentro del rango 80 – 100% alta verde

Actividad 9: Adelantar campañas de sensibilización sobre la importancia de declarar conflictos de intereses

Para esta actividad la secretaría Administrativa en conjunto con la dirección de Oficina Privada y la Oficina



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 15 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

de Control Interno disciplinario, tienen planeado realizar unas piezas publicitarias dando a conocer la importancia del procedimiento para el manejo y declaración de conflicto de intereses; donde se tiene programado darlas a conocer por medio de correo electrónico, intranet, página de la Gobernación del Quindío por medio de una pantalla de emergencia, boletín diario y redes sociales; esto con el fin de que todo el personal de la Administración Departamental quede enterado de este procedimiento

Avance: N/A

Actividad 10: realizar acciones de capacitación del trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.

Indicador: 2 capacitación ejecutada / 2 capacitación programada

Se realizo la capacitación de impedimientos y recusaciones a todos los funcionarios y colaboradores de la adminstración Central por la doctora Debby Burgos. Y por parte de la función pública se realizo la otra capacitación el día 31 de mayo de 2022.

Avance: 100%

EVIDENCIAS: CD anexo

Actividad 11: Establecer el procedimiento para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011, en la Administración Departamental.

Indicador: 1 procedimiento establecido / 1 procedimiento

De acuerdo a las diferentes capacitaciones brindadas por el DAFT en vigencia 2021, se estableció el procedimiento para el manejo y declaración de conflicto de intereses, en donde en este momento estamos a la espera de la aprobación por parte de la Secretaría Jurídica y de contratación.

Avance: 100%

Evidencias: Cd anexo.

Actividad 12: Ajustar el Manual de Contratación de la entidad de conformidad orientaciones establecidas en la Guía para la Identificación y Declaración de Conflictos de Intereses en el Sector Público Colombiano.

Indicador: 1 Componente ajustado/ 1 componente programado

Avance: 100%

Evidencias: Procedimiento y decreto modificatorio727 de 2022Cd anexo.

Actividad 13: Implementar el curso virtual de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción Al interior de la Administración Departamental para todos los servidores públicos de la Administración Departamental, así como para los contratistas en el marco de los programas de inducción y reinducción.



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 16 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

Se enviaron las Circulares No 248 por medio de las cuales se invita a funcionarios y contratistas a realizar el curso virtual ofrecido por el Departamento Administrativo de la Función Publica " CURSO VIRTUAL DE INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION".

Avance: 100%

Evidencias: Circulares y certificados.

Indicador: Total de servidores públicos y contratistas convocados para el curso de virtual de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción / Total Servidores públicos y contratistas convocados.

Avance total: 98.2%

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCION

RIESGO 16: . Posibilidad de recibir cualquier dádiva o beneficio a nombre propio o de terceros en la evaluación técnica de los procesos de selección de las diferentes modalidades de contratación en los cuales la dirección de almacén lleve a cabo la supervisión.

Avance total del Riesgo 100%

Indicador: Numero de evaluaciones técnicas de procesos de selección en las diferentes modalidades de contratación en el marco de la normatividad legal vigente / Numero de procesos presentados en las diferentes modalidades de contratación.

4 Procesos Evaluados /

4 Procesos Presentados

Avance: 100%

Evidencias: estas se encuentran consignadas en el Cd anexo

Con respecto a la medición del indicador se realizó lo siguiente del 1 de enero al 30 de abril de 2022.

- 1. Selección Abreviada Subasta Inversa No. 004 de 2022 (Proceso de Ferretería) Oferentes:
- · S&S AM SAS
- MARIA DEL CARMEN GRANADA GOMEZ
- EQUIFERSEG S.A.S
- INVERSIONES QDE S.A.S.
- 2. Selección Abreviada Subasta Inversa No. 001 de 2022 (Proceso de Papelería).

Oferentes:

- ALVARO HERNANDO CUARTAS MARTINEZ DISTRITECNICOS.
- LUIS FERNANDO VARGAS SKRYBE S.A.S
- SUFORMA S.A.S.
- 3. Selección Abreviada Subasta Inversa No. 003 de 2022. (Proceso Tintas y Toner):

Oferentes:



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 17 de 18

Acta de reunión

Conclusiones

CAROLINA CORTES HOYOS

- BUSSINES TECNOLOGY INK SAS.
- CARLOS ARTURO ROJAS MEJIA
- · LA COMPUTIENDA SAS.
- 4. Selección Abreviada No. 002 de 2022. (Mantenimiento de Vehículos). Único Oferente:
- SALUDCAR OPERACIÓN COLOMBIA S.A

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO		
Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.		
0 - 59 %	Baja rojo *		
60-79%	Media Amarillo *		
80-100% X	Alta Verde *		

El riesgo se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Riesgo17: Posibilidad de recibir cualquier dádiva o beneficio a nombre propio o de terceros para modificar los formatos CETIL

Cetiles expedidos 64/sobre 64 formatos expedidos

Avance: 100%

Cetiles expedidos correctamente 64, en este periodo no se presentaron correcciones, ni devoluciones,

Nota: Las evidencias se encuentran cargadas en la plataforma del ministerio, esta es una información con reserva motivo por el cual si desean hacer seguimiento, en la oficina delo FTP, están los usuarios y claves para ingresar a dicha plataforma.

Evidencias: Se encuentran consignadas en el Cd # 2.

PORCENTAJE I	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO		
Tercer Compone	nte 2 cuatrimestre 2022.		
0 - 59 %	Baja rojo *		
60-79%	Media Amarillo *		
80-100% X	Alta Verde *		

El riesgo se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Riesgo17: Posibilidad de recibir cualquier dádiva o beneficio a nombre propio o de terceros para realizar un nombramiento.

26 funcionarios nombrados con verificación de documentos /26 funcionarios nombrados

Avance: 100%

Del 1 de enero al 30 de abril de 2022 se realizaron un total de 26 nombramientos, de los cuales la



Código: F-CIG-03

Versión: 03

Fecha: 07/12/2012

Página 18 de 18

Acta de reunión

N

Conclusiones

totalidad cumplió con la verificación de requisitos y entrega de documentación según la lista de chequeo de la dirección de Talento Humano.

Nota: Se anexa consolidado de los funcionarios nombrados en el primer cuatrimestre de 2022.

Evidencias: Se encuentran consignadas en el Cd.

PORCENTAJE	DE CUMPLIMIENTO ZONA SEMÁFORO			
Tercer Compone	ente 2 cuatrimestre 2022.			
0 - 59 %	Baja rojo *			
60-79%	Media Amarillo *			
80-100% X	Alta Verde *			

El riesgo se encuentra dentro del rango 80 - 100% alta verde

Anexos

1 CDs, con las evidencias. Oficio: S.A.60.136.01-05704 - PLA 25. Septiembre 02 del 2022

Compromisos y tareas	Responsable de ejecutar	Fecha	Control (Ejecutada/ Pendiente)	Observaciones
Dar continuidad a los procesos con el fin de cumplir con los Componentes Atención al Ciudadano y el Plan Anticorrupción en la vigencia 3 cuatrimestre 2022.	Secretaria Administrativa	Vigencia 2022		

Responsable: Nombre	Cargo	Firma	
José Duvan lizarazo cubillos	Jefe Oficina de Control Interno de Gestión		
Juan carlós Suarez izquierdo	Profesional Universitario Oficina de Control Interno de Gestión		