

Preguntas MIPG

Qué es MIPG

MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1499 de **2017**.

De dónde nace MIPG

El gobierno nacional ha diseñado sistemas y modelos para guiar a los servidores públicos en el ejercicio de la gestión institucional. Después de su implementación, se han recopilado lecciones aprendidas, establecido oportunidades de crecimiento e identificado las mejores prácticas internacionales, para avanzar en el mejoramiento de la gestión pública. Hoy en día, de la mano de las 11 entidades líderes de política, se ha actualizado MIPG para articular los sistemas de Gestión y Control Interno, unificar y armonizar los procesos, y así tener un panorama integral de la gestión de las entidades.

Cómo opera MIPG

MIPG opera a través de 7 dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional, que, implementadas de manera articulada e intercomunicada, permitirán que el MIPG funcione.

Cuáles son los Objetivos de MIPG

- Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motor de la generación de resultados de la administración pública.
- Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación para la generación de bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de los ciudadanos.
- Desarrollar una cultura organizacional sólida fundamentada en la información, el control, la evaluación, para la toma de decisiones y la mejora continua.
- Promover la coordinación interinstitucional para mejorar su gestión y desempeño.
- Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación de las entidades públicas.

Cuáles son los principios de MIPG

- Integridad, transparencia y confianza
- Orientación a resultados
- Articulación Interinstitucional
- Excelencia y Calidad
- Aprendizaje e innovación
- Toma de Decisiones basada en evidencia

Cuáles son las Dimensiones con sus políticas que maneja MIPG

DIMENSION	DESCRIPCIÓN	POLÍTICAS QUE LA CONFORMAN
Talento Humano	El Talento Humano es el activo más importante con el que cuentan las entidades. Ayuda al cumplimiento de la misión, a garantizar los derechos y responder las demandas de los ciudadanos	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión Estratégica del Talento Humano • Integridad
Direccionamiento Estratégico y planeación	Las entidades deben establecer un horizonte a corto y mediano plazo que les permita priorizar sus recursos y focalizar sus procesos de gestión en la consecución de estos resultados	<ul style="list-style-type: none"> • Planeación Institucional • Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
Dimensión Gestión con Valores para Resultados	Facilita que la gestión de las entidades esté orientada hacia resultados en el marco de la integridad. Para esto pone en marcha los planes de acción e implementación definidos en la dimensión de Direccionamiento Estratégico.	<p>Relación Estado - Ciudadano</p> <ul style="list-style-type: none"> • Racionalización de Trámites • Participación Ciudadana • Servicio al ciudadano • Gobierno digital <p>Ventanilla hacia Adentro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión Presupuestal • Seguridad Digital • Defensa Jurídica • Mejora Normativa • Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos

<p>Dimensión Evaluación Resultados</p> <p>De</p>	<p>Es importante que las entidades conozcan de manera permanente los avances en su gestión y los logros alcanzados con los recursos disponibles y en los tiempos previstos, para generar los efectos deseados para la comunidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Seguimiento y Evaluación
<p>Dimensión Información Y Comunicación</p>	<p>Permite el flujo de información interna y externa, además ayuda a que la institución se conecte con su entorno y se facilite la ejecución de las operaciones durante todo el ciclo de gestión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Transparencia y acceso a la información • Política de Gestión Documental • Gestión de la información estadística
<p>Dimensión Gestión Del Conocimiento Y La Innovación</p>	<p>Fortalece de forma transversal a las demás Dimensiones recopilando los saberes que se producen para el conocimiento y evolución de su organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Gestión del Conocimiento
<p>Dimensión Control Interno</p>	<p>Promueve el mejoramiento continuo de las entidades, estableciendo acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de éste.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Control Interno

¿Qué es el Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG?

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación, cuenta con el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión - FURAG, que funciona mediante un aplicativo en línea a través del cual se capturan, monitorean y evalúan los avances en la implementación de las políticas de gestión y desempeño de la vigencia anterior al reporte.

Qué mide el FURAG?

Mide la gestión y desempeño institucional de la vigencia (del 1 de enero al 31 de diciembre del año en curso) en las entidades que están en el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto en el Decreto 1083 de 2015.

Qué es el Índice de desempeño institucional

Este es un puntaje que refleja el grado de orientación de la entidad hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, a fin de resolver efectivamente las necesidades y problemas de los ciudadanos con criterios de: eficacia (la medida en que se logran los resultados institucionales), eficiencia (la medida en que los recursos e insumos son utilizados para alcanzar los resultados) y calidad (la medida en la que se asegura que el producto y/o prestación del servicio responde a atender las necesidades y problemas de sus grupos de valor).