

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		<b>Página 1 de 10</b>

<b>Acta N° 103</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
<b>Fecha</b>	07	07	2021

<b>Tipo de reunión</b>	Seguimiento, verificación y evaluación de los indicadores de gestión de la Secretaría de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente para la vigencia 2021 con corte a 31 de agosto.				
<b>Hora</b>	03:00 pm	<b>Próxima reunión</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
<b>Lugar</b>	<b>Oficina de Control Interno de Gestión</b>				

<b>Asistentes</b>			
N°	Cargo	Nombre	Dependencia
1	Jefe Oficina de Control Interno de Gestión	José Duvan Lizarazo Cubillos	Oficina de Control Interno de Gestión
2	Secretario de despacho	Julio Cesar Cortes Pulido	Secretaría de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente
3	Profesional universitario	Juan Carlos Suarez izquierdo	Oficina de Control Interno de Gestión

<b>Orden del día</b>		
N°	Temática	Responsables
1	La Secretaría de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente remitió a la Oficina de Control Interno de Gestión las fichas técnicas de indicadores de gestión aplicadas durante el primer Cuatrimestre de la vigencia 2021, esta información fue suministrada a través del oficio S.A.D.R.A.90.145.01-00232 del 10 de mayo 2021 y radicado en la oficina de Control Interno de Gestión el 10 del mismo mes y año, con las respectivas evidencias y las fichas de los indicadores de gestión desarrolladas.	Juan Carlos Suarez Izquierdo – P-U oficina de control interno de gestión.

N°	Conclusiones
1	<p><b>DESARROLLO DE LA REVISION</b></p> <p>La Oficina de Control Interno de Gestión llevo a cabo el seguimiento de los Indicadores de Gestión de la Secretaría de Agricultura, partiendo de la información aportada por la misma.</p> <p style="text-align: center;"><b>DEFINICION DE LOS INDICADORES</b></p> <p>La Oficina de Control Interno de Gestión llevo a cabo el seguimiento de los Indicadores de Gestión de la Secretaria de Agricultura, partiendo de la información aportada y suministrada por la misma mediante las fichas que soportan el cumplimiento de los indicadores.</p>

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		<b>Página 2 de 10</b>

N°	Conclusiones
	<p>La Secretaría tiene a su cargo ocho (8) Indicadores de Gestión, los cuales deben ser implementados para medir el desempeño y la capacidad administrativa, como también la gestión estratégica que desempeña la secretaría.</p> <p>Para este seguimiento se tienen en cuenta factores como el dato numerador, el dato denominador, la frecuencia de la medición, el responsable del análisis, la fuente de información y los actores interesados en el resultado.</p> <p>A continuación se describen las acciones llevadas a cabo y el análisis de los resultados dado por la Oficina de Control Interno de Gestión.</p> <p><b>INDICADOR No. 1: PROCENTAJE DE ORGANIZACIONES Y EMPRENDIMIENTOS RURALES (CARACTERIZADAS), BENEFICIADAS CON PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO RURAL.</b></p> <p><b>Objetivo del indicador:</b> Determinar el porcentaje de eficacia en la atención a los requerimientos de las organizaciones rurales caracterizadas</p> <p><b>Análisis:</b> Se tiene en cuenta que la meta es para el cuatrienio y la meta de la vigencia es de 100%</p> <p><b>Observación:</b>          La oficina de control interno de gestión a través de su equipo auditor logro evidenciar que la secretaria de Agricultura, para la vigencia primer cuatrimestre 2021 caracterizo y priorizo 44 organizaciones y emprendimientos rurales, de las cuales se beneficiaron 20 organizaciones rurales, para un 45.4 % de lo proyectado en la vigencia. Esto, a través de asistencia técnica en diferentes procesos administrativos, financieros, productivos, comerciales.</p> <p>Las organizaciones rurales beneficiadas con programas de Emprendimiento rural en el primer cuatrimestre del año 2021 fueron: Acapacor (Córdoba), Agrocon (Circasia), Arolacir (Circasia), Aproplam (Montenegro), Asocampo (Armenia), Asodecir (Circasia), Asohercaq (Armenia), Asopicola (Montenegro), Asoproagro (Filandia), Asprofil (Filandia), Cordilleranos (Calarcá), Mujeres Mucabat (Calarcá), Mujeres de Filandia, Quimquinagro (Quimbaya), Asocapapi (Pijao), Asdegequin (Génova), Fucaemsuqui (Pijao). Asprocergen (Génova), Frutos de Córdoba, Agrosolidaria (Pijao).</p> <p><b>Cumplimiento: 45.4%</b> para la vigencia primer cuatrimestre 2021.</p> <p><b>Medición del indicador:</b></p> <p><u>No. de organizaciones rurales beneficiadas en el año 20</u>  <u>Total de organizaciones Rurales caracterizadas 44 *100</u></p>

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		<b>Página 3 de 10</b>

N°	Conclusiones
	<p><math>\frac{20}{44} * 100 = 45.4\%</math></p> <p><b>Evidencia:</b> Las evidencias presentadas se encuentran en el CD.</p> <p><b>Indicador 2: PORCENTAJE DE GENERACIÓN DE EMPLEO RURAL EN LAS ORGANIZACIONES Y EMPRENDIMIENTOS RURALES BENEFICIADOS.</b></p> <p><b>Objetivo del indicador:</b> Determinar los empleos generados por las organizaciones y emprendimientos rurales apoyadas por la Dirección de Emprendimiento Rural de la Secretaría de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente.</p> <p><b>Análisis:</b> Se tiene en cuenta que la meta es para el cuatrienio y la meta de la vigencia es de 100%.</p> <p><b>Observación:</b> la oficina de control interno de gestión a través de su equipo auditor logra evidenciar que para la vigencia 2021: la meta propuesta es generar 30 empleos en las organizaciones y emprendimientos rurales beneficiadas y atendidas por la dirección de emprendimiento rural; para este primer cuatrimestre se logra evidenciar la generación de 3 empleos que corresponde al 10% de lo proyectado en la vigencia. Este nivel bajo, corresponde a la afectación por la emergencia de la covid 19 que ha imposibilitado el desarrollo de las actividades económicas y las labores productivas de algunas organizaciones rurales, principalmente las dedicadas a la transformación agroindustrial de alimentos. Los 3 empleos generados en el primer cuatrimestre corresponden a la asociación Asocapapi del municipio de Pijao, que cuenta con un trapiche panelero que se opera quincenalmente.</p> <p><b>Cumplimiento:</b> 10% para la vigencia</p> <p><b>Medición del indicador:</b></p> <p><u>No. de empleos generados en organizaciones y emprendimientos rurales beneficiadas en el año</u> No. de empleos directos proyectados a generar *100</p> <p><math>3 * 100 = 10\%</math> 30</p>

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		Página 4 de 10

N°	Conclusiones
	<p><b>Indicador 3: PORCENTAJE DE ORGANIZACIONES Y EMPRENDIMIENTOS RURALES CON ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO AGROINDUSTRIAL Y COMERCIAL, CON MEJORA EN SUS PROCESOS PRODUCTIVOS.</b></p> <p><b>Objetivo del indicador:</b> Determinar la efectividad del acompañamiento técnico entregado por la dependencia a las organizaciones rurales</p> <p><b>Análisis:</b> Se tiene en cuenta que la meta es para el cuatrienio y la meta de la vigencia es de 100%.</p> <p><b>Observación:</b> Para la vigencia 2021 el quipo auditor evidencia, que la secretaria de Agricultura ha proyectado beneficiar 44 organizaciones y emprendimientos rurales, con acompañamiento técnico agroindustrial que evidencian mejoras en sus procesos productivos, estas mejoras se soportan en acuerdos comerciales, entrega de maquinaria y equipos para mejorar los procesos de transformación de los productos. Para el primer cuatrimestre se beneficiaron once (11) organizaciones rurales para un porcentaje del 25% de cumplimiento.</p> <p>Las organizaciones rurales que evidenciaron mejoras en el tema agroindustrial y comercial en el primer cuatrimestre del año 2021 son: Acapacor (Córdoba), Arolacir (Circasia), Aproplam (Montenegro), Asdegequin (Génova), Asoplagen (Génova), Asoproagro (Filandia), Apragen (Génova), Frutos de Córdoba, Asocapapi (Pijao), Asprofil (Filandia), Agriquin (Filandia).</p> <p><b>Cumplimiento: 25%</b></p> <p><b>Medición del indicador:</b> No. de organizaciones y emprendimientos rurales con acompañamiento técnico agroindustrial y comercial que evidencian mejoras en sus procesos productivos 11 / No. total de organizaciones y emprendimientos rurales con acompañamiento técnico agroindustrial y comercial en el año 44 * 100: 25</p> <p><b>Evidencia:</b> La Secretaria presenta un CD, donde aparecen todas las evidencias.</p> <p><b>Indicador 4: PORCENTAJE DE PRODUCTORES RURALES CAPACITADOS EN PROGRAMAS DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA.</b></p>

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		<b>Página 5 de 10</b>

N°	Conclusiones
	<p><b>Objetivo del indicador:</b> Determinar la efectividad de las capacitaciones y del acompañamiento técnico en la implementación de Buenas Prácticas agropecuarias realizado por la Secretaría de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente a los productores rurales del Departamento</p> <p><b>Análisis:</b> Se tiene en cuenta que la meta es para el cuatrienio y la meta de la vigencia es de 100%.</p> <p><b>Observación:</b> De acuerdo a las evidencias presentadas por la secretaria de Agricultura para la vigencia 2021, dicha secretaria ha proyectado capacitar 770 productores rurales en programas de extensión agropecuaria; en el primer cuatrimestre se evidenció un avance del 5.3% de lo proyectado en la vigencia en lo correspondiente a productores capacitados en programas de extensión agropecuaria.</p> <p><b>41/770*100: 5.3</b></p> <p><b>Cumplimiento:</b> 5.3%</p> <p><b>Medición del indicador:</b>          No. de productores rurales capacitados en programas de extensión agropecuaria en el año 41 /          No. total de productores rurales a capacitar en programas de extensión agropecuaria en el departamento 770 *100</p> <p><b>Evidencia:</b> se encuentran consignadas en el Cd.</p> <p><b>Indicador 5: PROCENTAJE DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES (CARACTERIZADAS), APOYADAS PARA EL DESARROLLO COMERCIAL.</b></p> <p><b>Objetivo del indicador:</b> Determinar el porcentaje de eficacia en el apoyo a negocios verdes y sostenibles y la atención a los requerimientos y fortalecimiento para su desarrollo comercial.</p> <p><b>Análisis:</b> Se tiene en cuenta que la meta es para el cuatrienio y la meta de la vigencia es de 100%.</p> <p><b>Observación:</b> La Secretaria de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente, presenta evidencias para el desarrollo del indicador para el primer cuatrimestre de 2021, donde</p>

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		Página 6 de 10

N°	Conclusiones
	<p>caracterizan 16 iniciativas de negocios verdes sostenibles sobre (50) iniciativas participantes del mercado agroecológico del Quindío que cuentan con la implementación del modelo SPG. Además viene desarrollando las acciones con relacionadas a los negocios verdes y sostenibles desde el apoyo al mercado agroecológico de Quindío, generando jornadas con la participación de diferentes productores. Se cuenta con una asistencia en promedio de (50) iniciativas, de las cuales se han caracterizado (16) que cuentan con la condición de SPG - sistema de producción agro sostenible. - se cuentan con los soportes respectivos actas de reunión y listados de asistencia en la siguiente ruta digital: C:\Users\AUXAGRICULTURA11\Desktop\SOPORTES INDICADORES DE GESTION 2021</p> <p>Evidencias: la secretaria presenta evidencia de las 16 acciones de negocios verdes beneficiados</p> <p>Cumplimiento: 32%</p> <p>Medición del indicador: 32%</p> <p>No. de negocios verdes y sostenibles beneficiados en el año 16 / Total negocios verdes y sostenibles identificados 50* 100</p> <p><b>Indicador 6: PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD DEL ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO EN LA ADQUISICIÓN, MANTENIMIENTO Y ADMINISTRACIÓN DE IIECRH.</b></p> <p><b>Objetivo del indicador:</b> Determinar la efectividad del acompañamiento técnico en la Adquisición, Mantenimiento y Administración de áreas de importancia estratégica para la conservación y regulación del recurso hídrico.</p> <p><b>Análisis:</b> Se tiene en cuenta que la meta es para el cuatrienio y la meta de la vigencia es de 100%.</p> <p><b>Observación:</b> La Secretaria de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente, aporta a la ejecución de este indicador; desarrollando 149 visitas de las 384 programadas para el correspondiente primer cuatrimestre - importante establece que en los meses de enero y febrero la secretaria no contó con personal técnico.</p> <p>En el momento cuenta con equipos de trabajo conformados por personal (Técnico-operativo) para desarrollar las acciones en los (8) núcleos de conservación de titularidad del Departamento - la información reportada corresponde a los meses de marzo y abril;</p>

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		Página 7 de 10

N°	Conclusiones
	<p>periodos para el inicio de los procesos contractuales. En promedio cada núcleo cuenta con (16) visitas mensuales a realiza por el personal. - Los soportes se tiene en los diferentes expedientes del personal contratista - vinculación 2021.</p> <p>el Departamento cuenta con (15) AIECRH y se incluyen dos (2) predios adicionales con características de adquision difentes al Art. 111 ley 99/93 - liquidación sociedad forestal - predio Art. 108 Ley 99/93 - Sigla - AIECRH- Áreas de Importancia Estratégica para la Conservación del Recurso Hídrico -</p> <p><b>Cumplimiento: 22.1%</b></p> <p><b>Medición del indicador:</b> No. de acompañamientos técnico en la Adquisición, Mantenimiento y Administración de AIECRH con actividades desarrolladas 149 / No. total de AIECRH con acompañamiento técnico acompañamientos técnico en la Adquisición, Mantenimiento y Administración en el año 384 * 100.</p> <p><b>149/672*100: 22.1%</b></p> <p><b>Indicador 7: PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO EN EL DEPARTAMENTO</b></p> <p><b>Objetivo del indicador:</b> Medir el porcentaje de personas capacitadas en gestión de cambio climático por parte la Secretaria de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente a los productores rurales del Departamento en el marco del proyecto de regalías "Implementación de acciones de adaptación etapa 1 del plan de gestión integral de cambio climático (PIGCC) en el departamento del Quindío"</p> <p><b>Medición del indicador: 24%</b></p> <p>No. de personas capacitadas en gestion de cambio climático 238 / No. de personas impactadas por el proyecto de regalías "Implementación de acciones de adaptación etapa 1 del plan de gestión integral de cambio climático (PIGCC) en el departamento del Quindío" 1000 *100</p> <p>La secretaria de Agricultura establece la población de 10025 personas a impactar por el proyecto de regalías "Implementación de acciones de adaptación etapa 1 del plan de gestión integral de cambio climático (PIGCC) y define para la presente vigencia impactar 1000 personas de las cuales impacto 238 a través de los diferentes espacios de capacitación. Para un avance del 24%, Los soportes se tienen en los diferentes</p>

	<b>FORMATO</b>	Código: F-CIG-03
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		Página 8 de 10

N°	Conclusiones
	<p>expedientes del personal contratista - vinculación 2021.</p> <p><b>Indicador 8: PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN ESTRATEGIAS Y TEMAS AMBIENTALES EN EL DEPARTAMENTO.</b></p> <p><b>Objetivo del indicador: Medir el porcentaje de personas capacitadas en estrategias y temas ambientales, en los núcleos de conservación</b></p> <p><b>Medición del indicador: 19.4%</b></p> <p><b>No. de personas capacitadas en estrategias y temas ambientales 414 / No. de personas en los núcleos de conservación 2125*100:19.4</b></p> <p><b>Se impactaron 414 personas de diferentes grupos etarios - población ubicada en las zonas amortiguadoras de las áreas de importancia estratégica para la conservación del recurso hídrico de titularidad del Departamento.</b></p> <p><b>La población objeto de los núcleos de conservación corresponde a las veredas de los municipios donde se cuentan con las áreas de importancia estratégica para la conservación del recurso hídrico. Según 3er censo Nacional Agropecuario - DANE - Los soportes se tiene en los diferentes expedientes del personal contratista - vinculación 2021 Los soportes se tienen en los diferentes expedientes del personal contratista - vinculación 2021.</b></p> <p><b>Meta de Incremento: 8 núcleos de conservación conformados por los predios Art. 111, titularidad del departamento. 9600 personas y/o grupos poblacionales a capacitar en el cuatreño.</b></p> <p><b>La secretaria de Agricultura presenta la meta de 2125 personas a capacitar, de las cuales capacito a 414 personas para un avance del 19.4%.</b></p> <p><b><u>CONCLUSION</u></b>  <b>La Oficina de Control Interno de Gestión procedió a realizar seguimiento a los Indicadores de Secretaría de Agricultura, desarrollo rural y medio ambiente, mediante las fichas básicas,</b></p>



FORMATO

Código: F-CIG-03

**Acta de reunión**

Versión: 03

Fecha: 18/12/2012

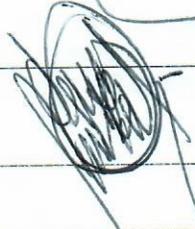
Página 9 de 10

N°	Conclusiones																		
	<p>enviadas por dicha Secretaría.</p> <p>De estas se realizó una revisión y análisis por cada indicador de gestión y a continuación se realiza un consolidado y se efectúa la semaforización para indicar en qué nivel de satisfacción se encuentra la Secretaría.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SEMAFORO</th> <th>NIVEL DE CUMPLIMIENTO</th> <th>NUMERO DE INDICADORES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Verde oscuro</td> <td>80% - 100</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Verde claro</td> <td>70% - 79%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>amarillo</td> <td>60% - 69%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>naranja</td> <td>40% - 59%</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>rojo</td> <td>0% - 39%</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table> <p>Se pudo establecer un cumplimiento bajo en 7 indicadores de gestión que se ubica en el semáforo rojo. Un indicador en semáforo en naranja.</p> <p><b><u>Cumplimiento total en la vigencia primer cuatrimestre 2021: 23%.</u></b></p>	SEMAFORO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO	NUMERO DE INDICADORES	Verde oscuro	80% - 100		Verde claro	70% - 79%		amarillo	60% - 69%		naranja	40% - 59%	1	rojo	0% - 39%	7
SEMAFORO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO	NUMERO DE INDICADORES																	
Verde oscuro	80% - 100																		
Verde claro	70% - 79%																		
amarillo	60% - 69%																		
naranja	40% - 59%	1																	
rojo	0% - 39%	7																	

Anexos
1 CD con las evidencias

Compromisos y tareas	Responsable de ejecutar	Fecha	Control (Ejecutada/Pendiente)	Observaciones
Analizar este seguimiento a través de la presente Acta de Reunión y considerar las recomendaciones estructuradas por el equipo auditor de la Oficina de Control Interno de Gestión.				Se recomienda a la secretaria para el próximo seguimiento trabajen sobre las fichas de indicadores de gestión que se encuentran por debajo de la media.

	<b>FORMATO</b>	<b>Código: F-CIG-03</b>
	<b>Acta de reunión</b>	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		<b>Página 10 de 10</b>

<b>Responsable: Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Firma</b>
José Duvan Lizarazo Cubillos	Jefe Oficina de Control Interno de Gestión	
Juan Carlos Suarez izquierdo	Profesional Universitario Oficina de Control Interno de Gestión	

<b>ELABORACIÓN</b>	<b>REVISIÓN</b>	<b>APROBACIÓN</b>
Elaborado Por:	Revisado por:	Aprobado por:
Juan carlos Suarez izquierdo	José Duvan Lizarazo cubillos	José Duvan Lizarazo cubillos
Cargo: profesional universitario	Cargo: Jefe de Oficina	Cargo: Jefe de Oficina