



**Oficina de Control
Interno de Gestión**
Gobernación del Quindío



GOBERNACIÓN DEL QUINDÍO

OFICINA CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LAS
POLÍTICAS DE AUSTERIDAD EN EL GASTO

PERIODO

OCTUBRE – NOVIEMBRE - DICIEMBRE

VIGENCIA 2021

Gobernación del Quindío
Calle 20 No. 13-22
www.quindio.gov.co
Armenia, Quindío

Paisaje Cultural Cafetero
Patrimonio de la Humanidad
Declarado por la **UNESCO**

PBX: 741 77 00 EXT. 300-39
controlinterno@quindio.gov.co



INFORME DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA EN EL GASTO PUBLICO PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE LA VIGENCIA 2021

La Oficina de Control Interno de Gestión, dando cumplimiento a la directriz Nacional en materia de Austeridad y Eficiencia del gasto Público y en atención al **ROL de EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO**, presenta el informe de "Austeridad y Eficiencia del Gasto Público", correspondiente al cuarto trimestre de la vigencia 2021 comprendido entre los meses de octubre, noviembre y diciembre comparado con el mismo periodo de la vigencia 2020, en el cual se muestra el análisis sobre la evolución de los gastos de funcionamiento, estos son: Gastos de personal y Generales. Lo anterior de acuerdo con lo establecido en los decretos N° 1737 de 1998, 984 del 14 de mayo de 2012.

El informe en mención inicia con la revisión de la información suministrada por la Secretaria de Hacienda y la Secretaría Administrativa del Departamento del Quindío, la cual se solicitó el pasado 4 de enero de 2022 a través de los oficios CIG.13.31.01-00001 y CIG.13.31.01-00002 respectivamente; tomando como referentes: la ejecución presupuestal, los libros auxiliares de los gastos de funcionamiento seleccionados, la planta de personal, Líneas telefónicas, entre otros.

OBJETIVO

El propósito del presente informe es realizar el seguimiento y análisis de la ejecución de los rubros del presupuesto de funcionamiento del Departamento del Quindío, correspondiente al trimestre comprendido entre el 01 de octubre y el 31 de diciembre del 2021 y las políticas de austeridad y eficiencia en el manejo de los recursos públicos en cumplimiento de las disposiciones internas, indicadores y controles que posibilitan la austeridad en el gasto público para el periodo citado y la aplicación de las normas Nacionales, así como analizar el comportamiento y las variaciones significativas de los rubros que hacen parte del informe de Austeridad en el Gasto Público.

METODOLOGIA

Verificación mediante recolección de evidencias, archivos solicitados a la secretaria de Hacienda, en cuanto a:



- La Ejecución Presupuestal de Gastos de funcionamiento de la Gobernación del Quindío, correspondiente al periodo comprendido entre el 01 de octubre al 31 de diciembre de esta anualidad.
- Libro auxiliar por terceros en formato Excel del rubro de Servicios Públicos y del rubro Comunicación y Transporte del mismo periodo.

Y a la secretaría administrativa, en cuanto a:

- El Listado de Funcionarios de Planta por dependencias y con cargos, adscritos a la Gobernación del Quindío. con el fin de analizar la planta de cargos aprobada, la provista y las vacantes con corte a 31 de diciembre de esta anualidad.
- El informe (consumos y pagos con soporte) de los servicios de telefonía celular (cuenta corporativa), módems y plan de tablets, asignadas a las diferentes dependencias de la Administración departamental; éste debe contener el nombre del Funcionario responsable de la administración del servicio, el número celular, la dependencia a la que fue asignado y el valor de consumo correspondiente de los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2021; con sus respectivos soportes de pago, así mismo debe ser informado las condiciones del plan adquirido por la Administración departamental (cargo fijo mensual, minutos incluidos y capacidad de navegación).

ALCANCE

El alcance de este informe incluye la verificación de los pagos realizados durante el cuarto trimestre de la vigencia 2021, el cual comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre y comparado con el mismo trimestre de la vigencia 2020. Es necesario aclarar, que el presente informe no analiza la ejecución de Gastos de funcionamiento en su totalidad, pues la revisión y análisis se basa principalmente en los rubros contemplados en las normas alusivas a la austeridad y racionalización del gasto público, y en otros que presentan mayor variación con respecto del periodo anterior y que sirve como punto de comparación.

PLANTA DE PERSONAL

En la siguiente tabla, se evidencia la planta de personal de la Gobernación del Departamento del Quindío para el cuarto trimestre del año 2021, el cual no registra variación, con respecto a la vigencia 2020, cuya aprobación actualmente contiene TRESCIENTOS CINCUENTA Y DOS (352) cargos; sin embargo, durante la vigencia 2020 se encontraban provistos trecientos cuarenta y uno (341) de ellos, mientras que en la vigencia 2021 reporta trecientos cuarenta y tres (343) cargos para un total de vacancias de nueve (09) cargos. En cuanto a las vacantes pendientes de ser provistas se encuentran en las siguientes categorías:



- 1 Asesor de despacho (grado 02)
- 2 Profesional universitario (grado 03)
- 1 Técnico Administrativo (salud)
- 1 Director (grado 04)
- 2 Director (grado 02)
- 1 Auxiliar Administrativo (5)
- 1 Auxiliar Administrativo (7)

PERSONAL DE PLANTA 4º TRIMESTRE 2021				
CARGO	CODIGO	4º trimestre 2020	aprobados 2021	Ocupados 2021
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES GRADO 1	470	0	0	0
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES GRADO 2	470	28	28	28
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES GRADO 3	470	3	3	3
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES GRADO 6	470	3	3	3
TOTAL CARGOS		34	34	34
CONDUCTOR MECANICO GRADO 6	482	1	1	1
CONDUCTOR MECANICO GRADO 4	482	5	5	5
TOTAL CARGOS		6	6	6
AUXILIAR DE LA SALUD GRADO 4	412	3	3	3
TOTAL CARGOS		3	3	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 8	407	1	2	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 39	407	1	1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 7	407	3	3	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 5	407	19	21	20
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4	407	21	21	21
TOTAL CARGOS		45	48	46
SECRETARIO EJECUTIVO DESP-GOBERNADOR 009	430	1	1	1
SECRETARIO.EJE DESP.GOBERNADOR-LIBRE NOMBRAMIENTO	430	1	1	1
TOTAL CARGOS		2	2	2
TECNICOS DE LA SALUD 001	323	25	25	24
TOTAL CARGOS		25	25	24
TECNICO OPERATIVO GRADO 1	314	5	6	6
TECNICO OPERATIVO GRADO 2	314	1	1	1
TECNICO OPERATIVO GRADO 3	314	6	6	6
TECNICO OPERATIVO GRADO 36	314	2	2	2



TOTAL CARGOS		14	15	15
TECNICO ADMINISTRATIVO 003	367	29	32	32
TOTAL CARGOS		29	32	32
PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE LA SALUD GRADO 41	237	6	6	6
TOTAL CARGOS		6	6	6
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 39	219	8	10	10
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 2	219	3	0	0
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 3	219	66	69	67
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 4	219	3	3	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 40	219	1	2	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 1	219	0	0	0
TOTAL CARGOS		81	84	82
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	5	5	5
TOTAL CARGOS		5	5	5
TESORERO GENERAL	201	1	1	1
TOTAL CARGOS		1	1	1
ASESOR DESPACHO GRADO 02	105	7	7	6
ASESOR DESPACHO GRADO 01	105	4	4	4
TOTAL CARGOS		11	11	10
JEFE DE OFICINA GRADO 1	6	21	21	21
JEFE DE CONTABILIDAD GRADO 3	6	1	1	1
TOTAL CARGOS		22	22	22
DIRECTOR GRADO 4	9	25	26	25
DIRECTOR GRADO 2	9	13	13	11
DIRECTOR GRADO 6	9	1	1	1
TOTAL CARGOS		39	40	37
SECRETARIO DE DESPACHO	20	14	14	14
JEFE DE OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	115	1	1	1
JEFE DE OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO	6	1	1	1
TOTAL CARGOS JEFE DE OFICINA		16	16	16
DIRECTOR CASA DELEGADA		1	1	1
GOBERNADOR	1	1	1	1
TOTAL CARGOS PROVISTOS		341	352	343



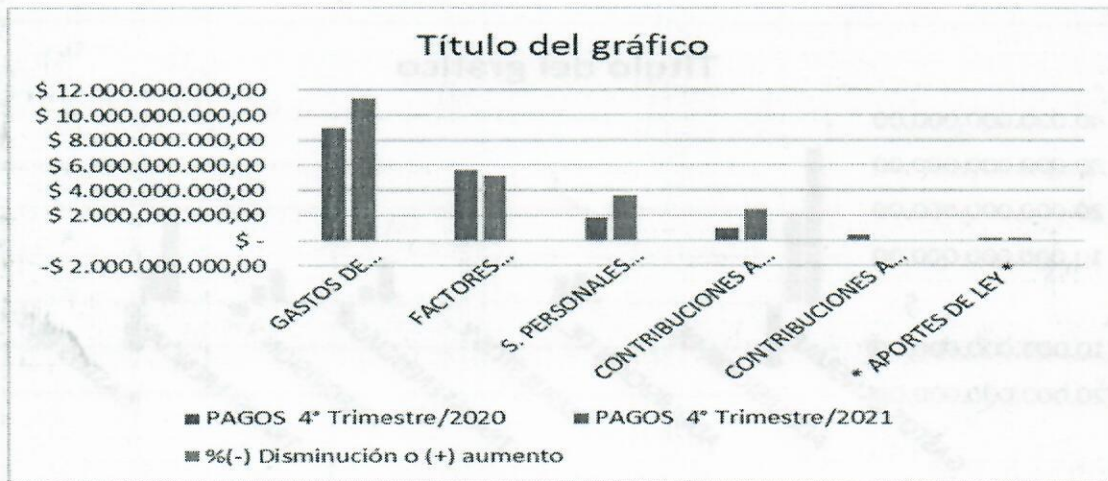
TOTAL VACANTES	11	9
TOTAL PLANTA CREADA	352	352

La conformación de la planta de personal de la Administración Departamental es la siguiente: 231 cargos de Carrera Administrativa, 119 de Libre Nombramiento y Remoción, 1 de Elección Popular y 1 de Periodo Fijo; para un TOTAL 352 cargos.

GASTOS DE PERSONAL

Los pagos relacionados con gastos de personal se revisan con los desembolsos efectuados durante el cuarto trimestre de la vigencia 2020, para evaluar con mejor objetividad si presentan cambios significativos:

CONCEPTO	PAGOS 4° Trimestre/2020	PAGOS 4° Trimestre/2021	%(-) Disminución o (+) aumento
GASTOS DE PERSONAL	\$ 8.976.786.519,00	\$ 11.325.410.609,38	26,16%
FACTORES CONTRIBUTIVOS DE SALARIO	\$ 5.617.664.919,00	\$ 5.222.444.181,00	-7,04%
S. PERSONALES INDIRECTOS	\$ 1.850.654.528,00	\$ 3.632.642.176,38	96,29%
CONTRIBUCIONES A LA NOMINA PRIVADO Y PUBLICO	\$ 1.016.533.860,00	\$ 2.470.324.252,00	143,01%
CONTRIBUCIONES A LA NOMINA PRIVADO	\$ 491.933.212,00		-100,00%
* APORTES DE LEY *	\$ 212.000.500,00	\$ 240.665.862,00	13,52%

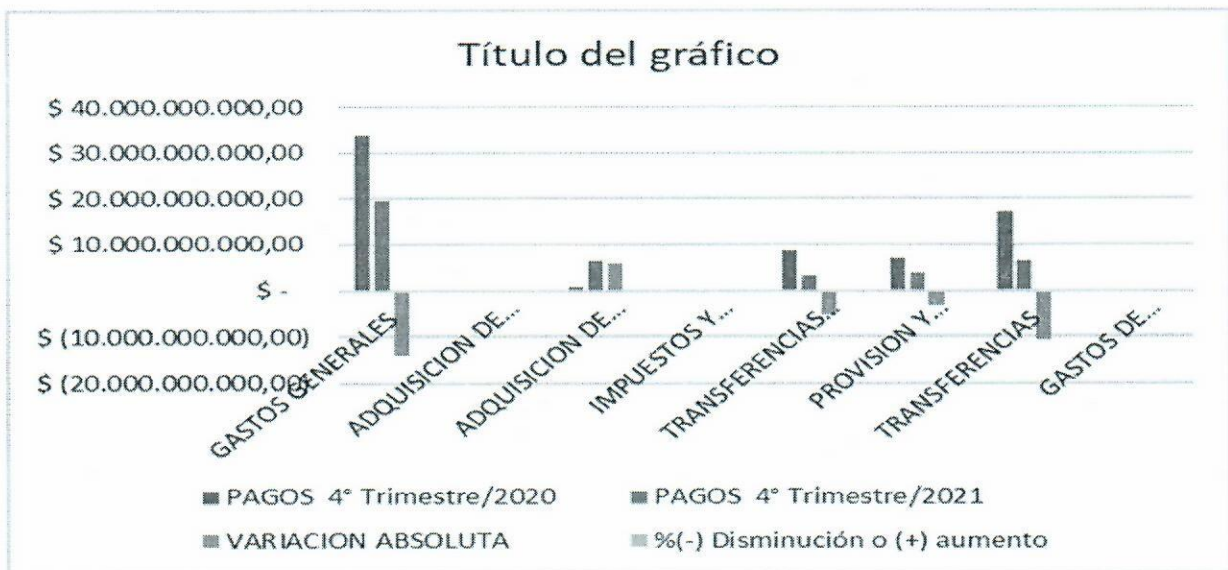


Según la gráfica anterior, se puede evidenciar aumentos en algunos rubros en promedio de 26.16% con relación al mismo periodo de la vigencia 2020; los

aumentos se concentran en la contratación de servicios profesionales en diferentes áreas que se reflejan en los servicios personales indirectos con un aumento del 96.29%, la cuenta contribuciones a la nómina presenta una diferencia del 143,01%, justificada entre otros motivos por la reclasificación para el año 2021, en donde las contribuciones a la nómina sector Público y sector privado se toman en forma global, por esto las cuentas a la nómina sector privado del año 2020 no tienen comparación con el año 2021. La cuenta factores contributivos de salario presentan una disminución poco significativa del 7,04%, sustentada por las vacantes no provistas a la fecha.

GASTOS GENERALES

CONCEPTO	PAGOS 4° Trimestre/2020	PAGOS 4° Trimestre/2021	VARIACION ABSOLUTA	%(-) Disminución o (+) aumento
GASTOS GENERALES	\$ 33.691.700.169,59	\$ 19.693.858.571,13	\$ (13.997.841.598,46)	-41,55%
ADQUISICION DE BIENES	\$ 225.137.340,72	\$ 51.673.985,06	\$ (173.463.355,66)	-77,05%
ADQUISICION DE SERVICIOS	\$ 726.417.532,33	\$ 6.487.429.026,98	\$ 5.761.011.494,65	793,07%
IMPUESTOS Y MULTAS	\$ 625.000,00	-\$ 2.770.000,00	\$ (2.145.000,00)	-543,20%
TRANSFERENCIAS DE NOMINA	\$ 8.614.848.545,90	\$ 3.161.619.335,90	\$ (5.453.229.210,00)	-63,30%
PROVISION Y SEGURIDAD SOCIAL	\$ 7.055.634.568,02	\$ 3.612.402.738,00	\$ (3.443.231.830,02)	-48,80%
TRANSFERENCIAS	\$ 17.052.658.311,62	\$ 6.383.503.485,19	\$ (10.669.154.826,43)	-62,57%
GASTOS DE OPERACIÓN COMERCIAL	\$ 16.378.871,00	\$ -	\$ (16.378.871,00)	-100,00%



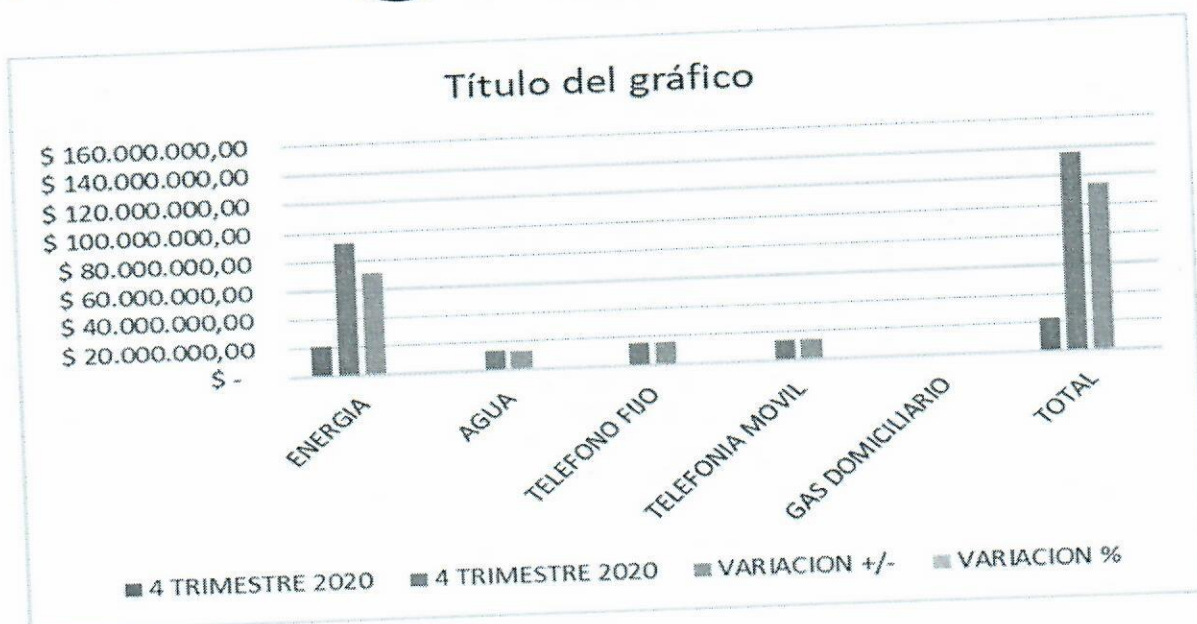


Dentro de los gastos generales, contemplados en el cuarto trimestre de la vigencia 2021, indica disminuciones muy pronunciadas en los rubros de adquisición de bienes y servicios con una disminución del 77.05%, la cuenta de adquisición de servicios se incrementó en un 793.07%, principalmente por la contratación de personal para dar cumplimiento al objeto social de la entidad. En las cuentas transferencias de nómina, provisión y seguridad social y transferencias se registraron disminuciones del 63,30%, 48,80% y 62.57% principalmente por las reclasificaciones en el nuevo PUC, la cuenta gastos de operación comercial en el trimestre analizado no tuvo movimiento, en lo referente a los impuestos y multas, el valor arrojado con un saldo de (\$-2.770.000.00), se concluyó en la secretaria de hacienda que es un error del sistema.

SERVICIOS PÚBLICOS

Los principales desembolsos realizados por la Administración del departamento del Quindío, corresponde a energía, Acuerdo, aseo, alcantarillado, telefonía fija y celular y para esta vigencia, refleja consumo de gas domiciliario por una cuantía mínima.

CONCEPTO	4 TRIMESTRE 2020	4 TRIMESTRE 2020	VARIACION +/-	VARIACION %
ENERGIA	\$ 20.772.316,00	\$ 92.528.847,00	\$ 71.756.531,00	345,44%
AGUA	\$ 972.184,00	\$ 14.155.847,00	\$ 13.183.663,00	1356,09%
TELEFONO FIJO	\$ -	\$ 15.549.239,00	\$ 15.549.239,00	100,00%
TELEFONIA MOVIL	\$ 822.395,00	\$ 14.305.071,00	\$ 13.482.676,00	1639,44%
GAS DOMICILIARIO	\$ 29.010,00	\$ 37.964,00	\$ 8.954,00	30,87%
TOTAL	\$ 22.595.905,00	\$ 136.576.968,00	\$ 113.981.063,00	504,43%



Los pagos realizados para este trimestre aumentaron un promedio del 504.43%, en general todos los rubros presentan aumentos, entre los más representativos se encuentra en el rubro de Acueducto, Alcantarillado y Aseo, este aumento del 1356.09% básicamente se explica con la normalización del trabajo en las oficinas, es decir, aumentó la presencia del personal en las oficinas y con ello se promovió de manera más activa la adopción de las medidas y protocolos de bioseguridad (lavado continuo de manos, aseo y lavado en el interior y exteriores del centro administrativo departamental), seguido a ello la telefonía celular también aumentó a razón de un 1639,44%, por pago del servicio de modem e internet de toda la administración departamental, el servicio de telefonía fija en el año del análisis se ve incrementada en un 100%, puesto que para el año 2020 no se tenían valores para realizar la comparación.

SERVICIO DE TELEFONIA MOVIL

De acuerdo al reporte suministrado por le Secretaría Administrativa, la Gobernación del Quindío posee un plan corporativo de telefonía móvil con la empresa CLARO, dicho plan registra, para el último trimestre, 24 líneas telefónicas; cada una incluye minutos ilimitados a cualquier destino fijo o móvil nacional; y a su vez cada una de ellas asignada a los diferentes secretarios de despacho y funcionarios directivos de la Gobernación del Quindío así:



GASTO TELEFONIA CUARTO TRIMESTRE 2021									
	NOMBRE	DEPENDENCIA	CELULAR	PLAN ACTUAL	DESCRIPCION	DATOS	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1	MODEM ADMINISTRATIVA	MODEM ADMINISTRATIVA	3135523432	plan interna 5.8 GB	INTERNET MOVIL	5.8GB	\$ 58.465,33	\$ 58.465,33	\$ 58.465,33
2	SECRETARIA DESPACHO	GOBERNADOR DEL Q.	3225815092	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
3	YENNY ALEXANDRA TRUJILLO A	SECRETARIA DE SALUD	3225816422	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
4	OFICINA ASESORA	GOBERNADOR DEL Q.	3104064362	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
5	ROBERTO JAIRO JARAMILLO CARDENAS	GOBERNADOR DEL Q.	3225963962	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 118.958,07	\$ 118.958,07	\$ 118.958,07
6	JOHAN SEBASTIAN CAÑON	ALMACEN	3225972302	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
7	JOSE DUVAN LIZARAZO C.	CONTROL INTERNO DE G.	3225952552	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
8	JULIO CESAR CORTES PULIDO	SECRETARIA DE AGRICUL.	3225962432	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
9	TALENTO HUMANO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	3225969032	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
10	TENIENTE GRISALES	ESQUEMA SEGURIDAD	3225949832	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
11	ALMACEN	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	3225954892	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
12	ISABEL PATRICIA OROZCO	CASA DELEGADA-BTA	3225933652	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
13	CRUE	SECRETARIA INTERIOR	3117306678	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	6 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
14	ATENCION COVID		3228628638	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	5.8 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
15	ATENCION COVID		3228628640	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	5.8 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
16	ATENCION COVID		3228628641	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	5.8 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
17	ATENCION COVID		3228628645	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	5.8 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
18	LUIS ALBEIRO TORRES SOTO	GOBERNADOR DEL Q.	3228628643	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	5.8 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
19	LABORATORIO DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	3228628642	SinLimite Corp 6100M	ILIMITADO TODO D	5.8 GB	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
20	JORGE HERNAN ZAPATA	SECRETARIO PRIVADO	3102381727				\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
21			3202126370				\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
22			3202123998				\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
23			3202124956				\$ 47.598,28	\$ 47.598,28	\$ 47.598,28
			3232483088				\$ 40.899,99	\$ 40.899,99	\$ 40.899,99
DEUDA ANTERIOR									
SUBTOTAL							\$ 1.217.887,27	\$ 1.217.887,27	\$ 1.217.887,27
AJUSTE EN LA FACTURA POR ESTAMPILLAS									\$ 214.164,97
OTROS CONCEPTOS-APLICACIÓN PROMOCION							\$ 41.886,48	\$ 41.886,48	\$ 41.886,48
DIFERENCIA EN FACTURACION							\$ 0,16	\$ 0,16	\$ 0,16
INTERESES-DEUDA ANTERIOR							\$ 50.000,00	\$ 97.600,00	\$ 136.300,95
TOTAL A PAGAR MES CLARO							\$ 1.226.000,95	\$ 1.273.600,95	\$ 1.098.136,93
con descuento de \$10.471,62									

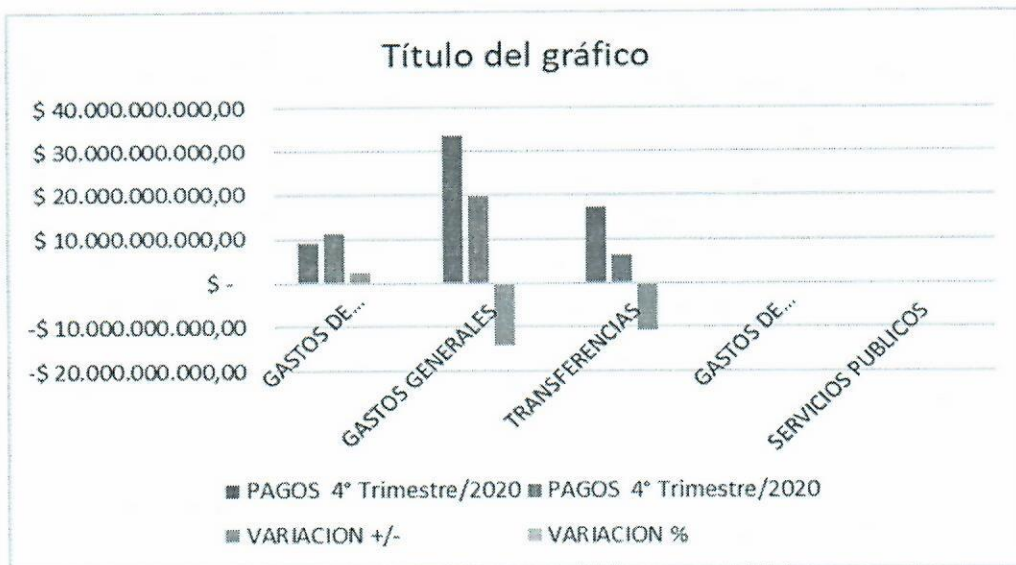
CONCLUSIONES

Una vez se revisan los gastos más significativos incurridos durante el cuarto trimestre de las vigencias 2020 / 2021 y su comportamiento, se observan los siguientes cambios:

GOBERNACION DEL QUINDIO	PAGOS 4° Trimestre/2020	PAGOS 4° Trimestre/2020	VARIACION +/-	VARIACION %
GASTOS DE PERSONAL	\$ 8.976.786.519,00	\$ 11.325.410.609,38	\$ 2.348.624.090,38	26,16%
GASTOS GENERALES	\$ 33.691.700.169,59	\$ 19.693.858.571,13	\$ (13.997.841.598,46)	-41,55%
TRANSFERENCIAS	\$ 17.052.658.311,62	\$ 6.383.503.485,19	\$ (10.669.154.826,43)	-62,57%
GASTOS DE OPERACIÓN COMERCIAL	\$ 16.378.871,00	\$ -	\$ (16.378.871,00)	-100,00%
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 22.595.905,00	\$ 136.576.968,00	\$ 113.981.063,00	504,43%

Para el análisis comparativo de las cuentas más significativas podemos concluir que:

En general, se observa que se está cumpliendo con los lineamientos de la Austeridad del Gasto determinado por la Ley y el Gobierno Nacional y con la planeación presupuestal determinada para los mismos sin alterar los límites establecidos por la Ley 617 de 2000. Adicionalmente podemos decir que las variaciones porcentuales y los incrementos principalmente en los servicios públicos, se explican por el normal funcionamiento de las labores en la entidad y por las medidas tomadas con relación a los lineamientos de orden nacional establecidos con relación al manejo de recursos para atender la emergencia provocada por la Pandemia mundial del COVID -19.



RECOMENDACIONES

- Continuar con los controles implementados en los gastos generales, buscando cada vez más la economía y austeridad del gasto.
- Sensibilizar a los Servidores Públicos en la generación de una cultura de ahorro en la Gobernación del Quindío, en acciones como la reutilización del papel usado para los borradores, el uso del correo electrónico para la notificación y entrega de documentos internos, uso eficiente de todos los



recursos dispuestos para el desarrollo de las actividades dentro del centro administrativo departamental.

- Continuar la aplicabilidad a las políticas de ahorro establecido en el PLAN INSTITUCIONAL DE GESTION AMBIENTAL PIGA.
- Se recomienda buscar un mecanismo digital que agilice la obtención de información más discriminada entre dependencias y fortaleciendo de esta manera la política de cero papeles, habilitar y optimizar la intranet.
- Continuar con el seguimiento al rubro de consumo del servicio público pagado a la Empresas Publicas de Armenia EPA por concepto de Agua, debido a que su variación es creciente y se podrían incrementar debido a las medidas de cuidados provocados por la emergencia sanitaria. Por lo tanto, se debe buscar mecanismos de control que conlleven a cambiar esta tendencia, adaptando puntos de lavado de manos con válvula de pedal, entre otros.
- Concientizar al personal de la Gobernación del Quindío para apagar aparatos eléctricos en horas no laborales como son: ventiladores, computadores, hornos, luminarias, equipos de oficina.
- Continuar con el sistema de cambio de luminarias a sistema Led u otro mecanismo que garanticen el menor consumo de energía.

JOSE DUVAN LIZARAZO CUBILLOS
Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión

Armenia, 27 de enero de 2022

Elaboró y Proyecto: Nohelva Gutiérrez Ninco – Contratista OCIG
Carlos Humberto Castrillón Girón. - Contratista OCIG
Rodolfo Rey Díaz. - Contratista OCIG

Revisó: José Duván Lizarazo C. – Jefe Oficina de Control Interno