



101 70827

CIRCULAR

24 de julio de 2025

PARA: FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA **DEL NIVEL TÉCNICO** DE LA PLANTA DE EMPLEOS CENTRAL DE LA GOBERNACIÓN DEL QUINDÍO Y DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA DE LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL DEL QUINDÍO.

ASUNTO: PUBLICACIÓN DE REQUISITOS Y ESTUDIO DE VERIFICACIÓN PARA ACCESO AL DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO.

Una vez determinada la necesidad de provisión transitoria de carrera mediante la modalidad de **ENCARGO** para los empleos denominados:

- **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 367 GRADO 03 - I.D 6.7.4 DE LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y QUE PRESTA SUS SERVICIOS EN LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO.**
- **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 367 GRADO 03 - I.D 6.7.5 DE LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y QUE PRESTA SUS SERVICIOS EN LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO.**

y para garantizar los principios de igualdad, transparencia, publicidad y confiabilidad en el proceso de verificación sobre el cumplimiento de los requisitos para el otorgamiento de encargos, la Secretaria Administrativa – Dirección Administrativa de Talento Humano, se permite informar a todos los funcionarios de carrera administrativa **DEL NIVEL TÉCNICO**, que las vacantes publicadas de la planta central de empleos de la Gobernación del Quindío, obedecen a diferentes situaciones administrativas tales como vacantes temporales por prestarse periodo de prueba en otras entidades y que, a través de documento se hace público el estudio de verificación sobre los empleados de carrera administrativa que cumplen con los requisitos para el acceso al encargo, el cual se encuentra publicado en las carteleras de todas las dependencias ubicadas en el edificio de la administración departamental, en la página web de la entidad y en el aplicativo interno de información **Control Doc**, para su respectivo conocimiento.

Que, se realizó consulta ante la Secretaria de Educación departamental del Quindío sobre los funcionarios **DEL NIVEL TÉCNICO** que cumplan con los requisitos para el acceso a derecho preferencial de encargo de lo empleos aquí relacionados, encontrándose que no se cuenta con empleos dentro del referido nivel jerárquico que sean inferiores y que por lo tanto, solo se podrá realizar verificación cuando el proceso proceda ante funcionarios del nivel jerárquico asistencial.

Es importante manifestar, que no es necesaria la postulación de los aspirantes a dicha vacante, en virtud de la competencia funcional de la Dirección Administrativa de Talento Humano, toda la planta de personal de carrera administrativa fue revisada, en aras de estudiar el Derecho Preferencial de Encargo de los funcionarios en los términos de ley; razón por la cual, se realizó verificación de las historias laborales, a fin de constatar las certificaciones y/o constancias que acrediten los estudios y experiencia para el acceso al encargo.

De lo anterior, los requisitos que fueron evaluados para la obtención del Derecho Preferencial de Encargo como requisitos mínimos a cumplir, son los siguiente

- a) Ser empleado de carrera y encontrarse desempeñando el empleo inmediatamente inferior de la planta de personal.
- b) Cumplir con el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia.
- c) Poseer aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.
- d) No haber sido sancionado disciplinariamente en el último año.
- e) Contar con una calificación sobresaliente en la última Evaluación de Desempeño Laboral.

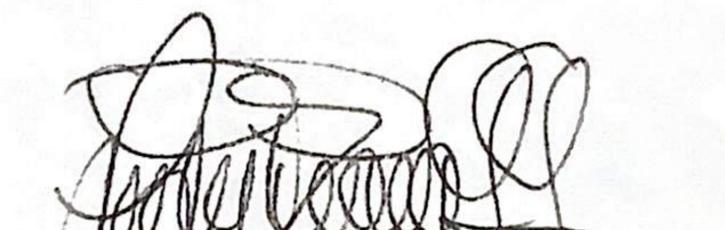
PARAGRAFO: En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, en consecuencia, con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.

El presente estudio de verificación se publica por el término de cinco (05) días hábiles con la finalidad de hacer efectivo el principio de publicidad y socialización ante los funcionarios de la Administración Central de la Gobernación del Quindío.

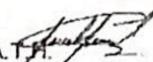


JOHAN SEBASTIAN CAÑON SOSSA
Secretario Administrativo

Proyectó y Elaboró: Jorge Hernando Álvarez Castaño



LEIDY DIANA GARCÍA GUERRERO
Directora Administrativa de Talento Humano

Abogado Contratista D.A.T.H. 



ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA ACCEDER AL DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO 2025

| | | | | | |
|-------|------------------------|--------|-------|---------------------|--|
| I.E | CARGO VACANTE | CÓDIGO | GRADO | ASIGNACIÓN SALARIAL | ÁREA DESIGNADA |
| 6.7.4 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | \$4.469.000.00 | Dirección Administrativa de Talento Humano |

| # | Denominación del empleo | Código | Grado | Funcionario de carrera que cumple el perfil | ¿Cumple requisitos de formación académica? | ¿Cumple Requisitos de Experiencia? | ¿Posee aptitudes y habilidades para el desempeño del encargo? | Sanción Disciplinaria en el último año | Calificación Sobresaliente en la última evaluación de desempeño laboral |
|---|---------------------------------------|--------|-------|---|--|------------------------------------|---|--|---|
| 1 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.2 | *323 | *01 | Julian Yesid Rivera Hernandez | SI | SI | SI | NO | SI |
| 2 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.2 | *323 | *01 | Vladimir Arturo Figueroa Beltran | SI | SI | SI | NO | SI |
| 3 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.2 | *323 | *01 | Claudia Veronica Romero Chiquito | SI | SI | SI | NO | SI |
| 4 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.6 | *323 | *01 | Anderson Edison Linares Rubio | SI | SI | SI | NO | SI |
| 5 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.6 | *323 | *01 | Erica Jimenez Jaramillo | SI | SI | SI | NO | SI |
| 6 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.6 | *323 | *01 | Yury Andrea Carvajal Zapata | SI | SI | SI | NO | SI |
| 7 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Diana Marcela Manquillo Lasso | SI | SI | SI | NO | SI |



| | | | | | | | | | |
|----|--|------|-----|--------------------------------|----|----|----|----|----|
| 8 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Gonzalo Botero Echeverry | SI | SI | SI | NO | SI |
| 9 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Hernan Nicolas Vega Perez | SI | SI | SI | NO | SI |
| 10 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Ingrid Johana Martinez Yumbato | SI | SI | SI | NO | SI |
| 11 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Edgar Ramiro Bautista Bello | SI | SI | SI | NO | SI |
| 12 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Jorge Ivan Cifuentes Garcia | SI | SI | SI | NO | SI |
| 13 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Julio Cesar Sanmartin Julio | SI | SI | SI | NO | SI |
| 14 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Fabian Andres Obando Valencia | SI | SI | SI | NO | SI |
| 15 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Diezon Dias Acuña | SI | SI | SI | NO | SI |
| 16 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Jonathan Bartolo Pinzon | SI | SI | SI | NO | SI |
| 17 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Jose Wilmar Varon Diosa | SI | SI | SI | NO | SI |
| 18 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Gridliana Sanchez Mosquera | SI | SI | SI | NO | SI |

Calle 20 # 13 - 22, Armenia, Quindío Colombia - PBX +57 606 7359919 - CP 630001

@QuindioGov

@GobernacionQuindio

gobbernacionquindio

@GobernacionDelQuindioOficial

@gobbernacionquindio

quindio.gov.co



| | | | | | | | | | |
|----|--|------|-----|-------------------------------|----|----|----|----|----|
| 19 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Eduardo Durán Rodríguez | SI | SI | SI | NO | SI |
| 20 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Fabian Andres Vargas Navia | SI | SI | SI | NO | SI |
| 21 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Laura Nathalia Hoyos Puentes | SI | SI | SI | NO | SI |
| 22 | Técnico Operativo 2.5.2 | *314 | *01 | Pedro Felipe Salazar Carvajal | SI | SI | SI | NO | SI |
| 23 | Técnico Operativo 13.4.2.2 | *314 | *01 | Froilan Martinez Marulanda | SI | SI | SI | NO | SI |
| 24 | Técnico Operativo 13.4.6 | *314 | *36 | Luz Karime Muñoz Restrepo | SI | SI | SI | NO | SI |

Se reitera que el citado estudio de verificación se fijará por el término de cinco (05) días hábiles desde el día veinticuatro (24) de julio de 2025 y hasta las 06:00 PM del día treinta (30) de julio de 2025 y que en caso de que un servidor de carrera administrativa se considere afectado con el resultado del estudio de verificación, podrá presentar reclamación escrita con plazo máximo hasta las 06:00 PM del día treinta (30) de julio de 2025, con las pruebas y argumentos que pretenda hacer valer dentro de su derecho al acceso de encargo.

Atentamente,


JOHAN SEBASTIAN CAÑÓN SOSA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO

Proyectó y Elaboró: Jorge Hernando Álvarez Castañó - Abogado Contratista D.A.T.H.




LEIDY DIANA GARCÍA GUERRERO
DIRECTORA ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO



ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA ACCEDER AL DERECHO PREFERENCIAL DE ENCARGO 2025

| | | | | | | | |
|-------|--|------------------------|--|--------|-------|---------------------|--|
| I.E | | CARGO VACANTE | | CÓDIGO | GRADO | ASIGNACIÓN SALARIAL | ÁREA DESIGNADA |
| 6.7.5 | | TECNICO ADMINISTRATIVO | | 367 | 03 | \$4.469.000.00 | Dirección Administrativa de Talento Humano |

| # | Denominación del empleo | Código | Grado | Funcionario de carrera que cumple el perfil | ¿Cumple requisitos de formación académica? | ¿Cumple Requisitos de Experiencia? | ¿Posee aptitudes y habilidades para el desempeño del encargo? | Sanción Disciplinaria en el último año | Calificación Sobresaliente en la última evaluación de desempeño laboral |
|---|---------------------------------------|--------|-------|---|--|------------------------------------|---|--|---|
| 1 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.2 | *323 | *01 | Julian Yesid Rivera Hernandez | SI | SI | SI | NO | SI |
| 2 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.2 | *323 | *01 | Vladimir Arturo Figueroa Beltran | SI | SI | SI | NO | SI |
| 3 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.2 | *323 | *01 | Claudia Veronica Romero Chiquito | SI | SI | SI | NO | SI |
| 4 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.6 | *323 | *01 | Anderson Edison Linares Rubio | SI | SI | SI | NO | SI |
| 5 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.6 | *323 | *01 | Erica Jimenez Jaramillo | SI | SI | SI | NO | SI |
| 6 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.6 | *323 | *01 | Yury Andrea Carvajal Zapata | SI | SI | SI | NO | SI |
| 7 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Diana Marcela Manquillo Lasso | SI | SI | SI | NO | SI |

Calle 20 # 13 - 22, Armenia, Quindío Colombia - PBX +57 608 7359919 - CP 630001



@QuindioGov



@GobernacionQuindio



@gob.gubnacionquindio



@GobernacionDelQuindioOficial



@gob.gubnacionquindio

quindio.gov.co



| | | | | | | | | | |
|----|---------------------------------------|------|-----|--------------------------------|----|----|----|----|----|
| 8 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Gonzalo Botero Echeverry | SI | SI | SI | NO | SI |
| 9 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Herman Nicolas Vega Perez | SI | SI | SI | NO | SI |
| 10 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Ingrid Johana Martinez Yumbato | SI | SI | SI | NO | SI |
| 11 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Edgar Ramiro Bautista Bello | SI | SI | SI | NO | SI |
| 12 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Jorge Ivan Cifuentes Garcia | SI | SI | SI | NO | SI |
| 13 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Julio Cesar Sanmartin Julio | SI | SI | SI | NO | SI |
| 14 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Fabian Andres Obando Valencia | SI | SI | SI | NO | SI |
| 15 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Diezon Dias Acuña | SI | SI | SI | NO | SI |
| 16 | Técnico del Área de la Salud 13.2.1.8 | *323 | *01 | Jonathan Bartolo Pinzon | SI | SI | SI | NO | SI |
| 17 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Jose Wilmar Varon Diossa | SI | SI | SI | NO | SI |
| 18 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Gridliana Sanchez Mosquera | SI | SI | SI | NO | SI |

Calle 20 # 13 - 22, Armenta Quindío Colombia - PBX +57 606 7359919 - CP 630001



@QuindioGov



@GobernacionQuindio



@gobernaacionquindio



@GobernacionDeQuindioOficial



@gobernacionquindio

quindio.gov.co



| | | | | | | | | | |
|----|--|------|-----|-------------------------------|----|----|----|----|----|
| 19 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Eduardo Durán Rodríguez | SI | SI | SI | NO | SI |
| 20 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Fabian Andres Vargas Navia | SI | SI | SI | NO | SI |
| 21 | Técnico del Área de la Salud 13.2.3.2 | *323 | *01 | Laura Nathalia Hoyos Puentes | SI | SI | SI | NO | SI |
| 22 | Técnico Operativo 2.5.2 | *314 | *01 | Pedro Felipe Salazar Carvajal | SI | SI | SI | NO | SI |
| 23 | Técnico Operativo 13.4.2.2 | *314 | *01 | Froilan Martinez Marulanda | SI | SI | SI | NO | SI |
| 24 | Técnico Operativo 13.4.6 | *314 | *36 | Luz Karime Muñoz Restrepo | SI | SI | SI | NO | SI |

Se reitera que el citado estudio de verificación se fijará por el término de cinco (05) días hábiles desde el día veinticuatro (24) de julio de 2025 y hasta las 06:00 PM del día treinta (30) de julio de 2025 y que en caso de que un servidor de carrera administrativa se considere afectado con el resultado del estudio de verificación, podrá presentar reclamación escrita con plazo máximo hasta las 06:00 PM del día treinta (30) de julio de 2025, con las pruebas y argumentos que pretenda hacer valer dentro de su derecho al acceso de encargo.

Atentamente,


JOHAN SEBASTIAN CAÑÓN SOSA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO

Proyectó y Elaboró: Jorge Hernando Álvarez Castaña - Abogado Contratista D.A.T.H.


LEIDY DIANA GARCÍA GUERRERO
DIRECTORA ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO