

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		Página 1 de 2

GOBERNACIÓN DEL QUINDÍO					
COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL MIPG					
ACTA NÚMERO: 02					
FECHA:	Noviembre 04 de 2020	HORA DE INICIO:	2:00 PM	HORA DE FINALIZACIÓN:	3:10 PM
LUGAR:	Reunión realizada a través de la Plataforma Zoom.				
ANEXA LISTADO DE ASISTENCIA	SI				NO: X
OBJETIVO DE LA REUNIÓN: Socialización y aprobación avances de la Implementación de las Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG de la Administración Departamental del Quindío.					

ASISTENTES A LA REUNIÓN			
N°	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA QUE REPRESENTA
1	JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA	Director Oficina Privada Presidente Comité de Gestión y Desempeño	Dirección Oficina Privada
2	JOSE IGNACIO ROJAS SEPULVEDA	Secretario de Planeación Secretario Técnico Comité de Gestión y Desempeño	Secretaría de Planeación
3	JOHN HAROLD VALENCIA RODRÍGUEZ	Secretario Administrativo	Secretaría Administrativa
4	JOHN MARIO LIÉVANO FERNÁNDEZ	Secretario de Tecnologías de la Información y Comunicación TIC	Secretaría TIC
5	JULIO CÉSAR CORTÉS PULIDO	Secretario de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente	Secretaría de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente
6	JORGE IVÁN ESPINOZA HIDALGO	Secretario de Cultura	Secretaría de Cultura
7	LILIANA MARÍA SÁNCHEZ VILLADA	Secretaria de Educación	Secretaría de Educación
8	ALBA JOHANA QUEJADA TORRES	Secretaria de Familia	Secretaría de Familia
9	ALEYDA MARÍN BETANCOURT	Secretaria de Hacienda	Secretaría de Hacienda
10	EDUARDO OROZCO JARAMILLO	Secretario del Interior	Secretaría del Interior
11	JULIAN MAURICIO JARA MORALES	Secretario Jurídico y de Contratación	Secretaría Jurídico y de Contratación
12	PAULA ANDREA HUERTAS ARCILA	Secretaria de Representación Judicial	Secretaría de Representación Judicial
13	YENNY ALEXANDRA TRUJILLO ALZATE	Secretaria de Salud	Secretaría de Salud
14	MARIA TERESA RAMÍREZ LEÓN	Secretaria de Turismo Industria y Comercio	Secretaría de Turismo Industria y Comercio
15	MARTA INÉS MARTÍNEZ ARIAS	Jefe Oficina Asesora de Control Interno Disciplinario	Oficina de Control Interno Disciplinario
16	JOSÉ DUVÁN LIZARAZO CUBILLOS	Jefe Oficina Asesora de Control Interno de Gestión	Oficina de Control Interno y de Gestión

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		Página 2 de 2

INVITADOS			
1	JORGE HERNAN ZAPATA BOTERO	Asesor de Despacho	Despacho del Gobernador
2	MARTHA ELENA GIRALDO RAMIREZ	Directora Técnica	Secretaría de Planeación Departamental
3	MAURICIO GRAJALES OSORIO	Director de Talento Humano	Secretaría Administrativa
4	ERIKA YISETH GARCIA CUBILLOS	Profesional Universitario	Secretaría Administrativa
5	YULI PAULIN HERNANDEZ	Contratista	Secretaría Administrativa
6	SANDRA MILEN AGUEVARA GÓMEZ	Contratista	Secretaría Administrativa
7	AIDA LUCERO GUTIERREZ MARTINEZ	Contratista	Secretaría Administrativa

AGENDA DEL DÍA		
ITEM	TEMA	RESPONSABLE DEL TEMA
1	Verificación del quórum y poder votante a cargo del Director de la Oficina Privada, y Presidente del Comité Institucional del Gestión y Desempeño.	JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA Director Oficina Privada Presidente del Comité
2	Explicación objeto de la reunión, a cargo del Secretario de Planeación Departamental.	JOSÉ IGNACIO ROJAS SEPÚLVEDA Secretario de Planeación Secretario Técnico del Comité
3	Presentación avances del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG – Dimensión de Talento Humano.	MAURICIO GRAJALES OSORIO Director de Talento Humano
3.1	Plan de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2020.	EQUIPO DE TRABAJO Secretaría Administrativa
3.2	Plan Institucional de Capacitación PIC 2020.	EQUIPO DE TRABAJO Secretaría Administrativa
3.3	Plan Institucional de Archivo.	EQUIPO DE TRABAJO Secretaría Administrativa
3.4	Plan Estratégico de Talento Humano.	EQUIPO DE TRABAJO Secretaría Administrativa
4	Proposiciones y varios.	JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA Director Oficina Privada Presidente del Comité
5	Cierre de la reunión.	JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA Director Oficina Privada Presidente del Comité

DESARROLLO TEMÁTICO
<p>Se dio inicio a la reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Administración Departamental a través de la plataforma zoom, agotando cada uno de los puntos de la agenda, así:</p> <p>1. Verificación del quórum y poder votante a cargo del Director de la Oficina Privada, y Presidente del Comité Institucional del Gestión y Desempeño MIPG.</p> <p>El Director de Oficina Privada, y presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el Dr.</p>

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		Página 3 de 2

Juan Miguel Galvis Bedoya, verifica el Quórum realizando el llamado de cada uno de los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño - CIGD, en el siguiente orden:

- Secretario (a) de Planeación
- Secretario (a) de Educación
- Secretario (a) Jurídico y de Contratación
- Secretario (a) de Hacienda
- Secretario (a) Administrativo
- Secretario (a) de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente
- Secretario (a) de Cultura
- Secretario (a) de Turismo, industria y Comercio
- Secretario (a) de Aguas e infraestructura
- Secretario de Representación Judicial
- Secretario de las Tecnologías y las Comunicaciones
- Secretario (a) de Familia
- Secretario (a) de Interior
- Secretario (a) de Salud
- Jefe Oficina Asesora de Control Interno Disciplinario
- Jefe Oficina Asesora de Control Interno Disciplinario

Después del llamado de los integrantes del CIGD por parte del presidente del CIGD, se cuenta con quince (15) de los dieciséis (16) miembros del CIGD, no haciendo presencia el Secretario de Aguas e Infraestructura. De acuerdo a lo anterior, el presidente manifiesta que se cuenta con quórum para deliberar y decidir.

2. Explicación objeto de la reunión, a cargo del Secretario de Planeación Departamental

El secretario de Planeación departamental Doctor José Ignacio Rojas Sepúlveda, Secretario Técnico del Comité de Gestión y Desempeño, señala que el objeto de la reunión, es realizar la Socialización y aprobación de los avances de la Implementación de las Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG, específicamente en la Dimensión de Talento Humano, en los siguientes temas:

- Plan de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2020
- Plan Institucional de Capacitación PIC 2020
- Plan Estratégico de Talento Humano
- Plan Institucional de Archivo

3. Presentación de los avances del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG – Dimensión de Talento Humano.

El Doctor Mauricio Grajales Osorio, Director de Talento Humano, señala la importancia de los temas objeto de socialización y aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, Planes que permitirán el correcto funcionamiento de la Administración Departamental, desde la operatividad de la Dimensión de Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG. Además,



	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		Página 4 de 2

aclara que si bien es cierto estos van hacer objeto de aprobación en presente Comité, lo mismos se han venido desarrollando durante la presente vigencia soportados en los fundamentos legales que les han dado origen.

Posteriormente, informa que las exposiciones de los Planes objeto de socialización ante el Comité estarán a estar a cargo de funcionaria y contratistas adscritas a la Secretaría Administrativa, Dirección de Talento Humano, así:

- ERIKA YISETH GARCIA CUBILLOS, Profesional Universitario
- YULI PAULIN HERNANDEZ, Contratista
- SANDRA MILEN AGUEVARA GÓMEZ, Contratista
- AIDA LUCERO GUTIERREZ MARTINEZ, Contratista

3.1 Plan de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2020

La Doctora Erika Yiseth García Cubillos, Profesional Universitario de la Secretaría administrativa, realiza la socialización del Plan de Bienestar e Incentivos de la vigencia 2020, a través de presentación en power point, agotando los siguientes temas:

- Objetivo General
- Objetivos específicos
- Arreas de Intervención
- Cronograma

3.2 Plan Institucional de Capacitación PIC 2020

La Doctora Yuri Paulin Hernández, contratista de la Secretaría Administrativa, Dirección de Talento Humano, realiza la socialización del Plan de Capacitación de la vigencia 2020, a través de presentación en power point, agotando los siguientes temas:

- Objetivo General
- Objetivos Específicos
- Ejes Temáticos
- Líneas Temáticas para el Aprendizaje en Equipo
- Instrumentos de Información Primaria
- Identificación de Necesidades
- Cronograma

3.3 Plan Institucional de Archivo PINAR

La Doctora Sandra Milena Guevara Gómez, contratista de la Secretaría Administrativa, Dirección de Talento Humano, realiza la socialización del Plan Institucional de Archivos, a través de presentación en power point, agotando los siguientes temas:

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		Página 5 de 2

- Propósitos de la Planificación.
- El estado actual de la gestión documental en la empresa.
- Los puntos de mejora y su priorización.
- Las estrategias de gestión a implementar.
- El mapa de ruta para la ejecución de las estrategias.
- Las herramientas de seguimiento

3.4 Plan Estratégico de Talento Humano

La Doctora Aida Lucero Gutierrez Martínez , contratista de la Secretaría Administrativa, Dirección de Talento Humano, realiza la socialización Plan Estratégico de Talento Humano, a través de presentación en power point , agotando los siguientes temas:

- Propósitos
- Fases Previas a la Elaboración del Plan Estratégico de Talento Humano
- Autodiagnóstico de la Matriz Estratégica de Talento Humano
- Evaluación por Componente de la Matriz Estratégica de Talento Humano
- Evaluación del Plan Estratégico de Talento Humano

4. Proposiciones y varios

El Doctor Juan Miguel Galvis Bedoya, somete a consideración del Comité de Gestión y Desempeño los Planes anteriormente expuestos por el equipo de trabajo de la secretaría Administrativa, Dirección de Talento Humano: Plan de Bienestar 2020, Plan de Capacitación 2020, Plan Estratégico de Talento Humano y Plan Institucional de Archivos, siendo aprobados por unanimidad por los integrantes del Comité .

5. Cierre de la reunión

El Doctor Juan Miguel Galvis Bedoya, Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, realiza el cierre de la reunión agradeciendo a los asistentes la presencia y compromiso demostrado.

CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN

Se aprobó por unanimidad del Comité de Gestión y Desempeño los siguientes Planes: Plan de Bienestar 2020, Plan de Capacitación 2020, Plan Estratégico de Talento Humano y Plan Institucional de Archivos

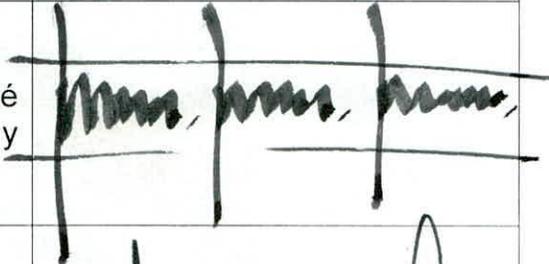


	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		Página 6 de 2

N°	EVIDENCIAS Y ANEXOS
1	PRESENTACIONES EN POWER POINT
2	EVIDENCIA REALIZACIÓN REUNIÓN ZOOM

TAREAS Y COMPROMISOS	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	OBSERVACIONES

FECHA Y LUGAR PRÓXIMA REUNIÓN

NOMBRE RESPONSABLE REUNIÓN	CARGO	FIRMA
JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA	Director Oficina Privada. Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	
JOSE IGNACIO ROJAS SEPULVEDA	Secretario de Planeación Departamental. Secretario Técnico del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	

ELABORACIÓN	REVISIÓN	APROBACIÓN
José Duvan Lizarazo Cubillos	José Duvan Lizarazo Cubillos	José Duvan Lizarazo Cubillos
Cargo: Jefe de Oficina OCIG	Cargo: Jefe de Oficina OCIG	Cargo: Jefe de Oficina OCIG