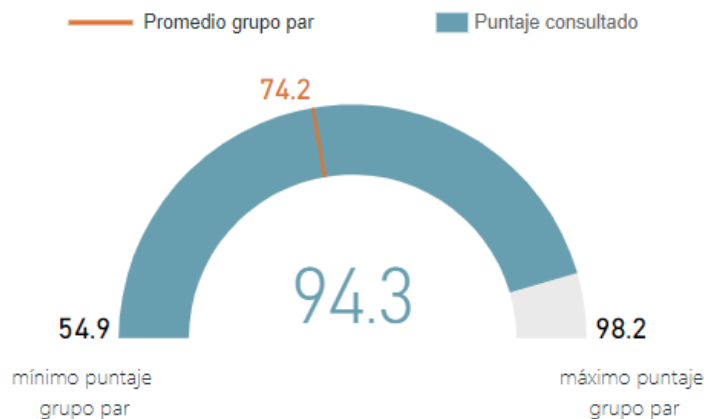




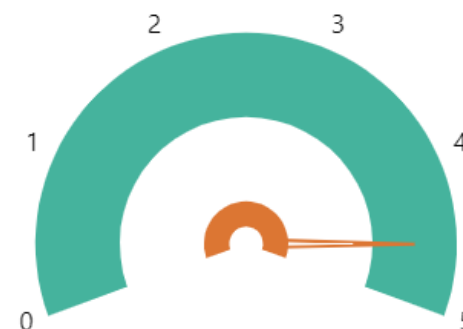
I. Resultados generales

Índice de desempeño institucional



Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo *Descripción Grupos Pares*). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Ranking (quintil)



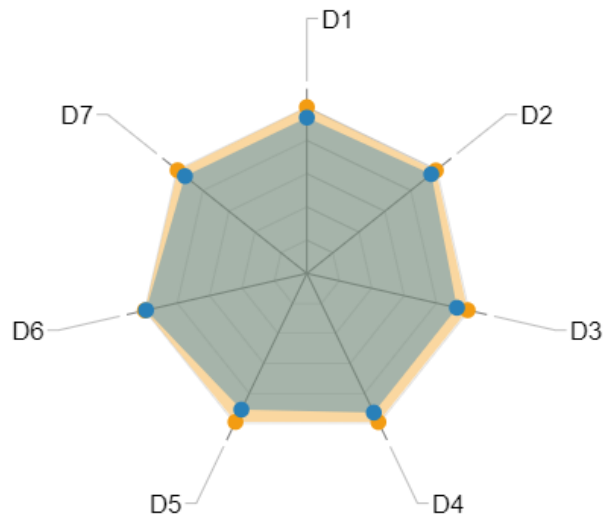
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
▲ D1: Talento Humano	92.8	99.0
D2: Direccionamiento y Planeación	94.8	98.3
D3: Gestión para Resultados	91.7	98.2
D4: Evaluación de Resultados	91.9	98.2
D5: Información y Comunicación	90.0	98.1
D6: Gestión del conocimiento	98.3	99.0
D7: Control Interno	92.9	98.5

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

Gobernación Quindío

Resultados de Gestión y Desempeño Institucional

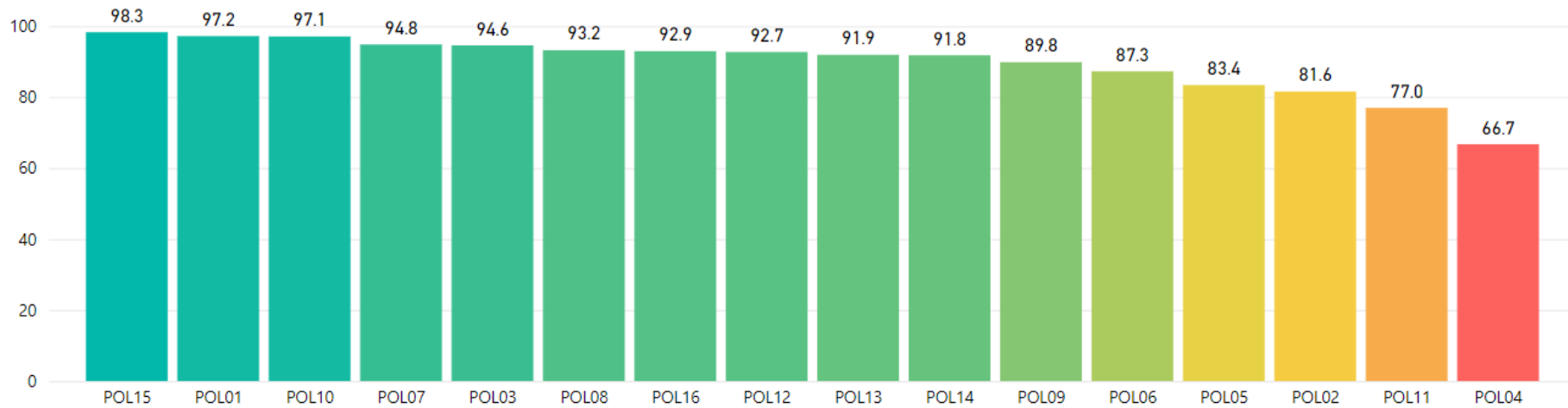
2020



Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad

Valor máximo
de referencia:

99.0 98.8 98.1 97.6 98.3 99.0 98.5 98.6 98.2 98.4 98.0 98.1 97.7 98.7 97.9 68.1



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.



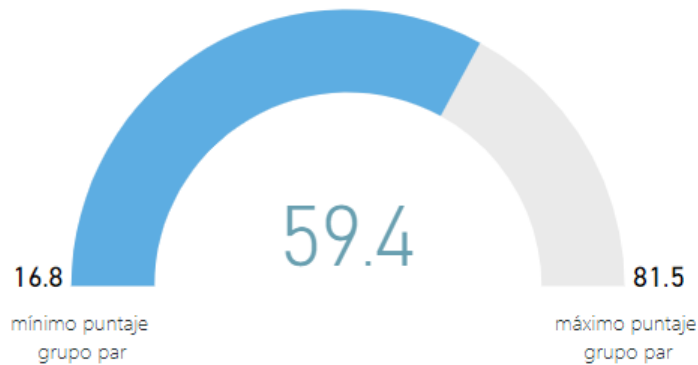
IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	89.5	97.7
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	92.5	98.5
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	95.7	99.0
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	88.4	99.0
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	79.7	99.0
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	90.6	97.9
CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	93.5	99.0
CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	89.0	98.4
CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	93.3	98.3
CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	81.2	90.5
DEFENSA JURÍDICA: Capacidad institucional para ejercer la defensa jurídica	92.1	92.1
DEFENSA JURÍDICA: Gestión de los procesos judiciales	85.4	85.4
DEFENSA JURÍDICA: Información estratégica para la toma de decisiones	86.9	86.9



V. Índices de políticas nuevas de MIPG

Índice de Mejora Normativa



Índice de Gestión de la Información Estadística



Nota: Los resultados de estas nuevas políticas de MIPG no afectan el puntaje del Índice de Desempeño Institucional de la vigencia 2020.

Índices detallados políticas nuevas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA: Calidad estadística	96.1	98.0
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA: Fortalecimiento de los registros administrativos	93.3	97.3
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA: Planeación estadística	96.8	98.0
MEJORA NORMATIVA: Norma Final, Seguimiento y Evaluación	70.6	79.9
MEJORA NORMATIVA: Planeación, Diseño y Consulta Pública	59.1	79.9