

MERCADO LABORAL QUINDÍO **2018**



Informe año **2017**

Gobernación del Quindío

Secretaría de Planeación



Departamento del Quindío



En el 2017, 2.375 personas más lograron ocuparse en el departamento del Quindío ya que la tasa de empleo presentó un aumento de 0.2 puntos porcentuales. En este mismo año, el desempleo presentó una leve reducción (0.4 p.p) respecto al 2016.



60.8 %

Tasa de informalidad



13.5 %

Tasa de desocupación



55.9 %

Tasa de ocupación

Informe mercado laboral Quindío

La Secretaría de Planeación Departamental a través del Observatorio Departamental del Quindío, presenta a continuación el informe del mercado laboral año 2018 con información estadística de la vigencia 2017.

El presente informe, corresponde a la cuarta versión del seguimiento de los indicadores que han sido priorizados en la Ordenanza 013 del 30 de abril de 2014 “Por medio del cual se adopta la política pública de trabajo decente y digno para el departamento del Quindío” en su artículo octavo:

1. Tasa de desempleo
2. Tasa de informalidad
3. Erradicación del trabajo infantil
4. Equidad de género
5. Agremiaciones sindicales.

El trabajo decente y digno es el fundamento para el desarrollo económico y la competitividad en el departamento del Quindío.

La Ordenanza 013 de 2014 en su artículo segundo define el trabajo decente y digno como: “Conjunto de garantías que buscan establecer las condiciones a través de las cuales los hombres y las mujeres que laboran pueden desarrollar una

actividad productiva en condiciones dignas y justas, garantizando igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas

social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad”.

Este concepto hace parte integral del actual Plan de Desarrollo

El trabajo es un elemento primordial para definir la identidad propia, es un mecanismo de integración social; a través del cual, se realiza el aporte productivo a la sociedad.

laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad

El objetivo de la política es “...la promoción de la cultura del trabajo digno y decente, implementando mecanismos de comunicación, buscando estimular este comportamiento en la sociedad en general...”

Introducción

El seguimiento a las principales variables del mercado laboral constituye un elemento valioso para identificar los resultados de las intervenciones efectuadas y dirigir acciones encaminadas a fortalecer el desarrollo económico, social y humano del departamento. La vigencia 2017, muestra resultados interesantes que vale la pena visibilizar dentro del análisis con el propósito de permitir que se amplíe la revisión del mercado laboral más allá de la frontera comparativa a nivel departamental en materia de desempleo, donde los porcentajes continúan ubicando al Quindío como el departamento con mayor desempleo a nivel país, aminorando los avances logrados.

El presente documento se desarrolla teniendo en cuenta los indicadores priorizados dentro de la política de trabajo decente y digno del departamento del Quindío; para ello se encuentra organizado de la siguiente manera: el primer punto corresponde a la descripción poblacional del departamento, el segundo punto se desarrolla el análisis respecto a la ocupación, desocupación, oportunidades e ingresos e informalidad que se obtienen de la Gran Encuesta integrada de Hogares - GEIH para la vigencia 2017. Adicionalmente, se utiliza la información del Sistema Laboral y Sindical - SISLAB, los datos del Servicio Público de Empleo y de los colaboradores como Comfenalco.



Objetivo de Desarrollo

Sostenible No. 8:

“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo y productivo y el trabajo decente para todos”.

Agenda
2030

“La realización del informe fue posible gracias al aporte de diferentes instituciones.”

Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas

DANE



La Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH recolecta información a nivel nacional en materia de la estructura del mercado laboral y de los ingresos de los hogares. Esta tiene una cobertura que alcanza las 32 principales ciudades capitales de los departamentos del país.

El objetivo de la encuesta es *“Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana”* DANE.

Comfenalco Quindío

Servicio de Empleo



La Agencia de gestión y Colocación de Empleo como estrategia entre el Gobierno Nacional por medio del Ministerio del Trabajo busca generar mayor eficiencia entre los diferentes actores del mercado laboral al facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda.

La agencia cuenta entre otras actividades con la responsabilidad de gestionar programas especiales como Estado joven, 40.000 primeros empleos y el subsidio al desempleo.

Escuela Nacional Sindical

ENS



La escuela nacional sindical es una organización sin ánimo de lucro que se dedica a la defensa de los derechos de los trabajadores del país.

La escuela desarrolló el Sistema de Información Sindical y Laboral - SISLAB, donde por medio de informes anuales publican los datos estadísticos en la materia para el país y los departamentos.

Observatorio Servicio Público de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

El Observatorio del Servicio Público de Empleo hace parte de la Unidad del Servicio Público de Empleo, entidad adscrita al Ministerio de Trabajo.



Su propósito es generar, analizar y divulgar información y conocimiento acerca de la oferta y la demanda laboral del país con un enfoque regional, sectorial y poblacional, que permita mejorar la gestión del Servicio Público de Empleo y orientar a los actores públicos y privados en la toma de decisiones.

Población

El Quindío presenta un cambio notorio en su estructura poblacional e indicadores como la tasa de urbanización y de migración muestran una mayor concentración de esta, en la zona urbana del departamento.

De acuerdo con las cifras del Censo General del DANE en el 2005, el departamento del Quindío se conformaba por una población de 534.506 habitantes, de los cuales 280.881 personas se ubicaban en la zona urbana, mientras que 253.625 personas se ubicaban en la zona rural del departamento. Para el año 2017, la proyección poblacional total del departamento asciende a un total de 571.733 personas, de las cuales el 51% son mujeres.

La forma de la pirámide poblacional da cuenta que en el departamento del Quindío aún existe la presencia del bono demográfico, pero año a año se incrementa el porcentaje de la población adulta mayor; con lo cual, la tasa de dependencia senil tiende a aumentar; mientras que el índice de renovación de la población activa es cada vez menor.

Otro aspecto relevante en materia poblacional, lo constituye la tasa de urbanización, la cual ha pasado de un 82.1% en 1985 a una proyección de 88.2% para el año 2020. Este cambio evidencia el aumento notorio de la tasa de migración campo - ciudad, lo cual genera ciertos

impactos directos a nivel económico y social, por cuanto presupone la ejecución de acciones que permitan articular de mejor forma las zonas rurales.

***El departamento
cuenta con un mayor
porcentaje de población
en edad de trabajar que
aquella en edades
dependientes***

Por otra parte, la tasa de migración neta en el departamento pasó de reportar un mayor número de personas inmigrantes en el departamento en el quinquenio 1985 -1990 a reportar un mayor número de salidas de población sobre las llegadas.

En materia de pobreza monetaria, el departamento obtuvo resultados positivos en la vigencia 2017, derivados de la mejora de todos los indicadores.

Por lo anterior, el porcentaje de pobres disminuyó 3.9 p.p, lo cual permitió que el Quindío se ubicara por primera vez por debajo de la media nacional y dejara de identificarse como el departamento del Eje Cafetero con el mayor porcentaje de pobres.

Pobreza

2017 - 26.4 %

De esta manera, la pobreza del Quindío en el 2017 se ubicó en un 26.4%, frente al 30.3% registrado en el 2016. A nivel nacional, este indicador fue del 26.9%; mientras que Caldas presentó un 26.7% y Risaralda un 16.3% en materia de pobreza.

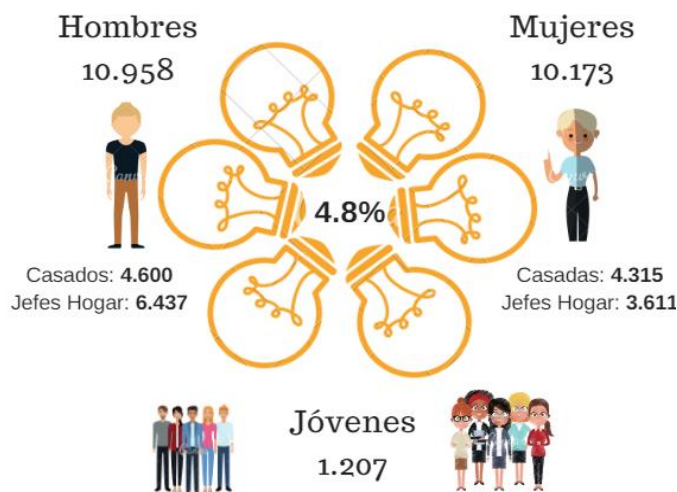
POBREZA EXTREMA

En la vigencia de análisis, la pobreza extrema del Quindío fue del 5.7%, lo cual responde a una disminución del porcentaje de pobres extremos en el departamento frente al año 2016, cuando este indicador se ubicó en un 7.4%.

ÍNDICE DE GINI

En relación a la distribución de los ingresos, el coeficiente de GINI continúa evidenciando que en el Quindío, la distribución de estos es menos desigual que a nivel nacional. Este indicador ha reportado de forma consistente una conducta positiva, siendo el 2017, el año con el menor reporte en comparación con los cálculos de los 13 años disponibles. A nivel del Eje Cafetero, Risaralda es el departamento con la distribución más equitativa en los ingresos.

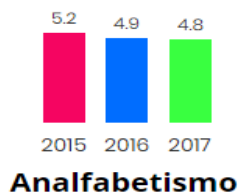
ANALFABETISMO



La tasa de analfabetismo en el Quindío en el año 2017 fue del 4.8 %, menor que la registrada en 2016

EDUCACIÓN

En materia educativa, el departamento ha presentado avances positivos tanto a nivel de cobertura como de calidad. Indicadores de alta relevancia como el analfabetismo ha continuado con su tendencia a la baja en el 2017, con lo cual es posible hablar de un total de 21.132 personas analfabetas en el Quindío; es decir, 927 menos que las evidenciadas en el 2015. Esta población se caracteriza por ser principalmente hombres, al registrar un participación dentro del total del



Analfabetismo

52%; de estos, el 30% son casados y un 30% jefes de hogar. Las mujeres analfabetas representan el 48% del total y solo el 17% son jefes de hogar.

Los jóvenes disminuyeron su condición de analfabetas en un 0.6% al pasar de un total de 1.345 jóvenes en 2016 a 1.207 en el 2017.

61.7 %

Cob. Educ. Superior

De acuerdo con los últimos datos disponibles en educación superior, se tiene que en el 2016 la cobertura fue del 61.7%, superior a la cobertura nacional que se ubicó en un 51.5%.

Con relación a la acreditación, en el año 2017 se contaba con un total de 14 programas con acreditación de alta calidad en el departamento del Quindío.

Estos datos dan cuenta de mejores condiciones para la formación del capital humano en el departamento del Quindío.

Ocupación y desempleo

En América Latina se evidencian algunas señales de mejora en materia laboral, a nivel país se encuentran resultados ambiguos entre empleo y desempleo y para el Quindío hay adelantos en la disminución de los desocupados e incrementos en la ocupación.

Los indicadores en el 2016 mostraron un empeoramiento de las condiciones económicas y laborales en América Latina y el Caribe.

Esta situación presenta un ligero alivio en el 2017, año en el cual hay evidencias de un mejor comportamiento de los agregados económicos aunque dicha conducta no ha sido suficiente para impactar positivamente el mercado laboral.

Las proyecciones de la CEPAL indican que el año 2018 será el inicio de una nueva fase de mejoramiento.

El Producto Interno Bruto -PIB de América Latina y el Caribe presentó un crecimiento modesto en el 2017 al incrementarse en un 1.7% y según las proyecciones del Fondo Monetario Internacional - FMI y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL, se espera un crecimiento del 1.9% y del 2.2%, respectivamente en el 2018.

Colombia en el 2017 creció un 1.8% y tiene una proyección a 2018 del 2.6%.

La CEPAL asume una proyección del 2.6% para Colombia en el 2018 y en el 2017 fue del 1,5%.

Por su parte, el FMI proyecta que el país logre crecer un 2.8% este año, habiendo realizado una proyección muy cercana a la efectiva en el 2017 con un 1.7%. Se espera que de los países de América Latina, Panamá y República Dominicana crezcan por encima del 5%; mientras que en el Caribe lo haga Antigua y Barbuda. Venezuela continua siendo el único país de la Región con una proyección negativa ya que se espera que para este año su economía se retraiga entre un 4% y un 6%.

El crecimiento de la economía colombiana en el 2017 fue muy cercana a la proyección de la Región en el mismo año.

En el caso del departamento del Quindío los datos disponibles cuentan con un corte al año 2016, donde se registró un crecimiento en la generación del valor agregado del 2.6%, cifra superior al nivel de crecimiento nacional, que para ese entonces fue del 2.0%. En dicho año actividades económicas como la construcción y los establecimientos financieros presentaron el comportamiento más destacado.

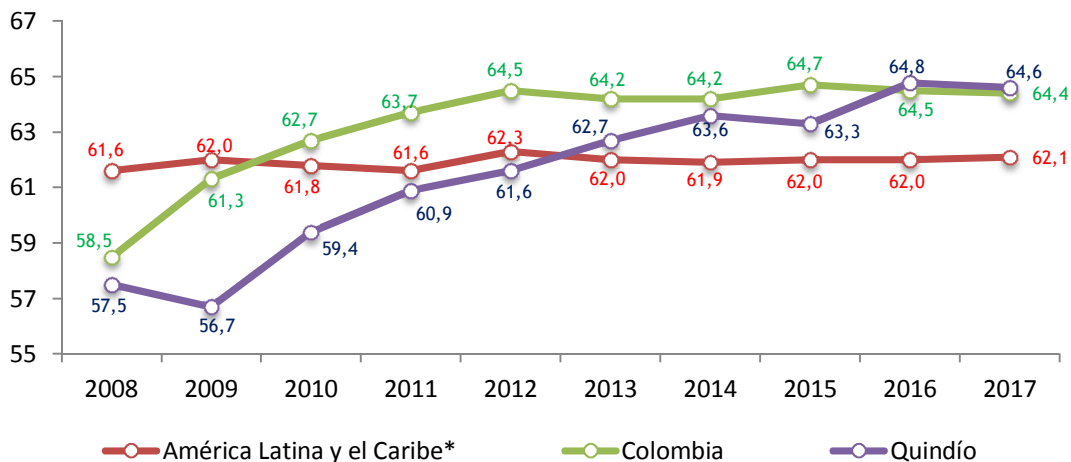




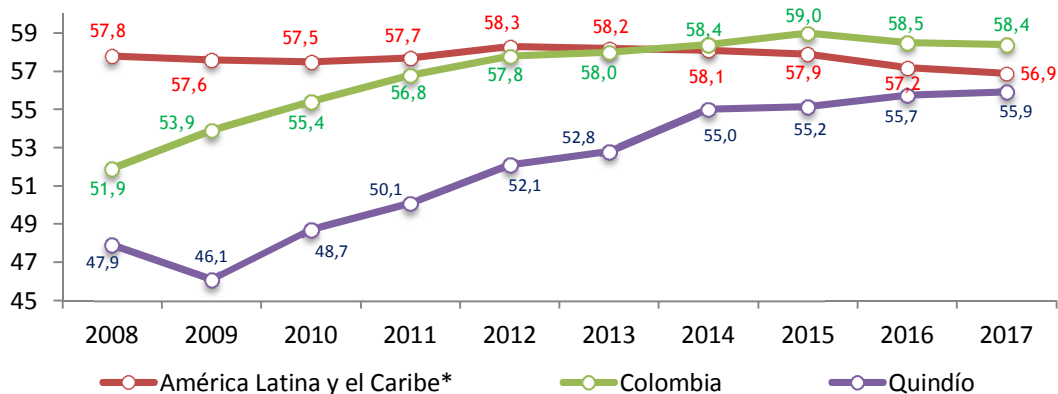
Principales Indicadores Laborales

Datos comparativos a nivel de América Latina y el Caribe, Colombia y el departamento del Quindío con corte a la vigencia 2017.

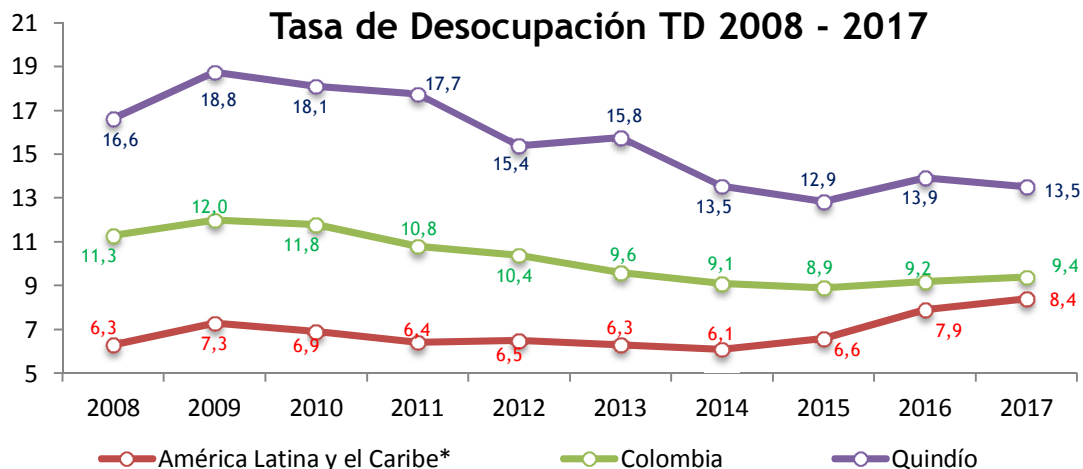
Tasa de Participación TGP 2008 - 2017



Tasa de Ocupación TO 2008 - 2017



Tasa de Desocupación TD 2008 - 2017



Fuente: Organización Internacional del Trabajo - OIT y Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
 * Se han considerado datos de 24 países para el cálculo de los datos anuales

Elaboración: Observatorio Departamental del Quindío

En materia de ocupación y desocupación se presentan resultados muy particulares para América Latina y el Caribe, Colombia y el Quindío. Si bien es cierto que en el comparativo nacional, dentro de los 32 departamentos, el Quindío continúa ocupando el primer puesto a nivel país en materia de desempleo, este simple resultado no es suficiente para comprender el comportamiento del mercado laboral del departamento.

Principales indicadores mercado laboral 2017			
Zona	TGP	Ocupación	Desocupación
América Latina y el Caribe*	62,1	56,9	8,4
Colombia	64,4	58,4	9,4
Caldas	56,0	50,9	9,2
Quindío	64,6	55,9	13,5
Risaralda	63,4	58,5	7,8

Fuente: OIT y DANE

*Considera un total de 24 países para el cálculo

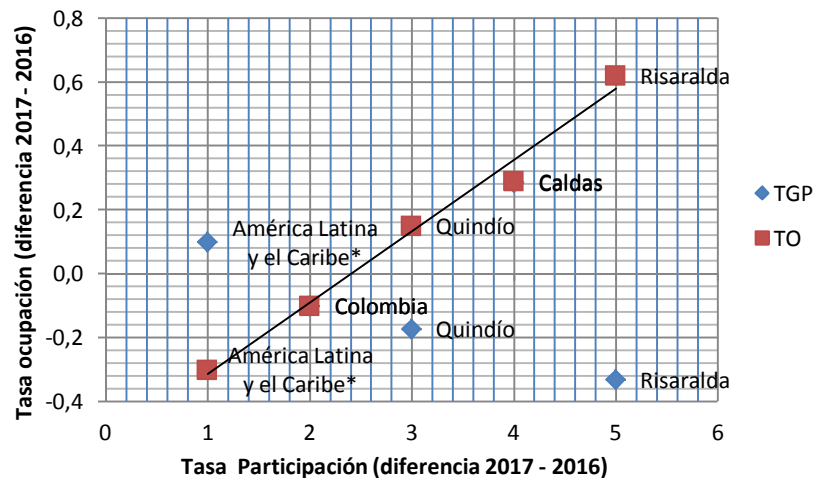
En el 2017, América Latina y el Caribe presentaron un incremento de la Tasa Global de Participación - TGP; mientras que Colombia y el Quindío mostraron una reducción de dicho indicador de 0.1 y 0.2 puntos porcentuales, respectivamente. En el caso del departamento, dicha disminución fue muy inferior al incremento registrado en el año 2016 del 1.5%, lo que significa que la cantidad de personas activas en el mercado laboral al 2017 continúa siendo mayor a los niveles que se presentaban desde año 2015 hacia atrás.

Los datos comparativos respecto a este indicador, evidencian que el grado de participación de la población en el mercado de trabajo es mayor para el Quindío que lo registrado a nivel de América Latina y el Caribe, Colombia e incluso sus pares del Eje Cafetero. En palabras simples, el Quindío sostiene una mayor presión de la población que busca estar en el mercado laboral.

Con relación a la ocupación, América Latina y el Caribe redujeron la cantidad de ocupados entre el 2017 y el 2016 en 0.3p.p. Colombia fue uno de los países de la Región que ostentó dicho comportamiento al reducir la ocupación en 0.1p.p. En el Eje Cafetero, se destaca el departamento de Risaralda, el cual logró un aumento importante en el nivel de ocupados.

Dicho aumento fue de 0.6p.p y es además, el departamento que generó el mayor nivel de ocupación en el Eje Cafetero con una tasa del 58.5%. El departamento del Quindío, tuvo también un comportamiento positivo ya que continuó con su tendencia al alza en los niveles de ocupación; y aunque el señalado aumento fue modesto (0.2p.p.), implica resultados positivos dentro del mercado laboral, ya que para el 2017, 2.375 personas más lograron ocuparse en el departamento.

Variación anual en puntos porcentuales TGP y TO



Fuente: OIT y DANE

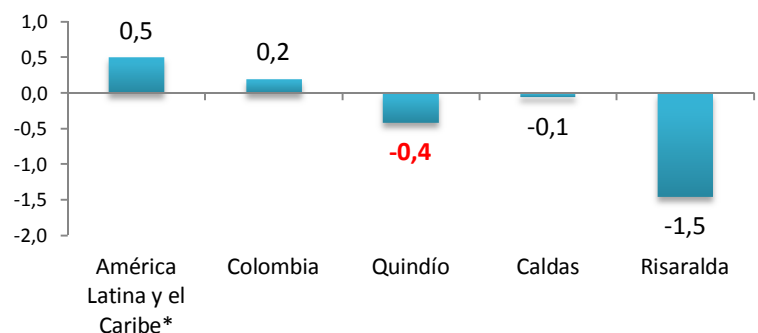
*Considera un total de 24 países para el cálculo

**Colombia y Caldas presentan los mismos valores en los indicadores

En el caso de la desocupación, América Latina y el Caribe obtuvieron un incremento de 0.5p.p al igual que Colombia que incrementó su nivel de desocupación en 0.2p.p. En el Eje Cafetero, Risaralda fue el departamento que logró la mayor reducción del número de desempleados con 1.5p.p y le sigue el Quindío, con una reducción de 0.4p.p y una tasa de desocupación del 13.5%.

Los resultados descritos, muestran que para el Quindío, la reducción de la tasa de participación y el incremento de la tasa de ocupación en conjunto presionaron a la baja la tasa de desempleo.

Variación anual en puntos porcentuales TD



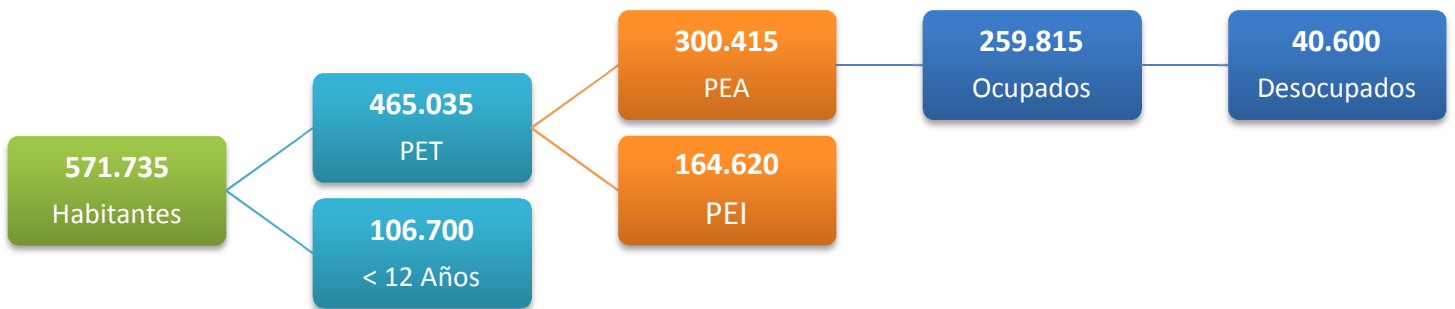


Mercado laboral Quindío

Estructura y principales indicadores para el departamento en la vigencia 2017.

ESTRUCTURA MERCADO LABORAL

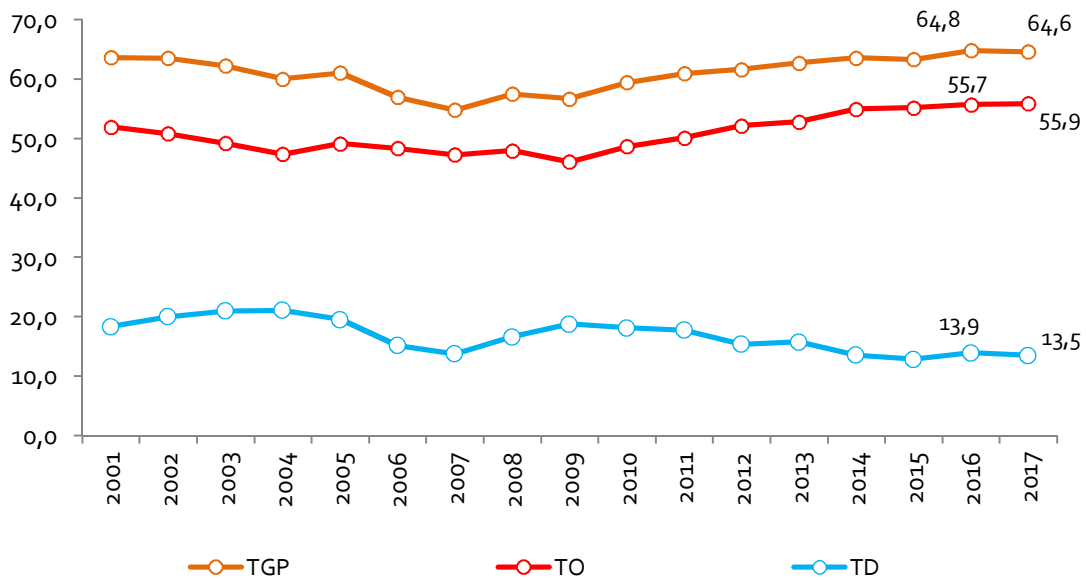
AÑO 2017



Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Evolución de la TGP, TO y TD Departamento del Quindío



Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

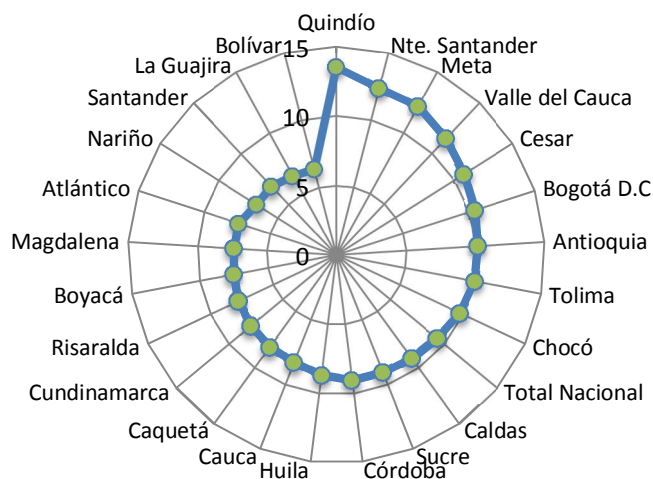
Como se señaló anteriormente, el desempleo en Colombia presentó un cambio de tendencia desde el año 2016 cuando se ubicó en un 9.2% después de haber estado en el 2015 en un nivel del 8.9%. Para el Quindío el año 2016, representó también un incremento de la desocupación al registrar una tasa del 13.9%, habiendo estado en el 2015 en un 12.9%; sin embargo, a diferencia del comportamiento país, para el año 2017, este logra nuevamente reducir la cantidad de personas desocupadas y obtiene como resultado una tasa del 13.5% en desempleo.

Claramente, los resultados observados en materia de desocupación tienen una relación directa con el comportamiento de las tasas de ocupación y participación, cuyos efectos influyen de manera opuesta. De esta forma, para Colombia el incremento en el desempleo en el 2017 se derivó de la reducción de la tasa de ocupación la cual no pudo ser compensada por la caída de la tasa de participación. Comportamiento opuesto tuvo el Quindío.

El comparativo nacional muestra al Quindío como el departamento con mayor desocupación, seguido de Norte de Santander y Meta que tuvieron tasas de desempleo del 12.4% y del 12.2%; respectivamente. Por su parte, Bolívar, la Guajira y Santander se caracterizaron como los departamentos con menor desocupación con tasas de desempleo del 6.4%, 6,5% y 6.8%; respectivamente, las cuales fueron incluso inferiores al del total nacional.

DESEMPLEO DESAGREGADO POR GRUPOS

Tasa de desempleo 2017



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

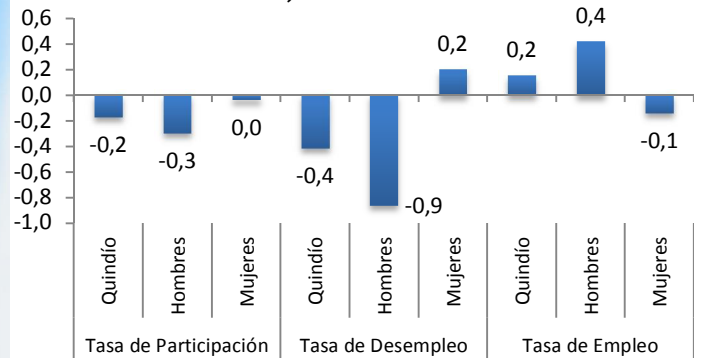
Para el Quindío en la vigencia de análisis, la tasa de desempleo de los hombres se ubicó en un 9.8%, lo que representó la disminución de 0.9p.p frente al año 2016. Para el caso de las mujeres, el resultado fue opuesto ya que su nivel de desocupación se incrementó en 0.2p.p al pasar de un 18.1% en el 2016 a un 18.3% en el año 2017. Dicho incremento se explica por la caída en la tasa de ocupación en 0.1p.p.; dado que la tasa de participación permaneció constante en 54.7%.

Por otra parte, la disminución de la tasa de desempleo masculina se deriva del incremento de la tasa de ocupación en 0.4p.p. y de la disminución de la tasa global de participación en 0.3p.p.

Año	Tasa de Desocupación		Tasa de Participación		Tasa de Ocupación	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2008	13,8	20,8	70,3	45,4	60,7	35,9
2009	16,4	22,3	69,6	44,5	58,2	34,6
2010	14,4	23,2	70,7	48,7	60,6	37,4
2011	13,4	23,9	73,2	49,4	63,4	37,6
2012	12,4	19,3	72,4	51,4	63,4	41,5
2013	12,1	20,6	73,7	52,3	64,8	41,5
2014	10,4	17,7	74,3	53,4	66,6	44,0
2015	9,8	16,8	74,1	53,0	66,8	44,1
2016	10,7	18,1	75,4	54,7	67,3	44,8
2017	9,8	18,3	75,1	54,7	67,7	44,7

Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Variación anual en puntos porcentuales. TGP, TD Y TO. 2017



Fuente: GEIH -DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Los resultados a 2017, demuestran que las mujeres continúan presentando mayores tasas de desempleo en comparación con los hombres con una brecha de más de 8 puntos. Así mismo, estas sostienen menores tasas de participación, con una brecha superior a los 20 puntos que persiste en el 2017 para el departamento. En el caso de la ocupación, aunque estas han podido sobrepasar la barrera del 40% desde el año 2012; al igual que su participación en el mercado, la diferencia en la ocupación frente a los hombres, permanece siendo superior a los 20 puntos.

Los jóvenes son los más vulnerables en el mercado laboral.

Cuando se revisan las cifras para 2017, en el caso de los jóvenes, se evidencia que las tasas de desempleo que estos enfrentan prácticamente doblan las del total departamental. Los jóvenes son el grupo poblacional que tiene que soportar las tasas de desocupación más altas entre los grupos poblacionales; ya que para el 2017 su desocupación fue del 20.8%; no obstante, frente al año 2016, se presentó una mejoría en el indicador por cuanto disminuyó el desempleo juvenil en 1.8p.p.

Entre 2016 y 2017 el número de jóvenes desocupados en el departamento disminuyó aproximadamente en 1.443.

De los jóvenes desempleados en el 2017, el 24.1% corresponde a mujeres entre los 18 y 28 años de edad; mientras que un 14.5% corresponde a hombres.

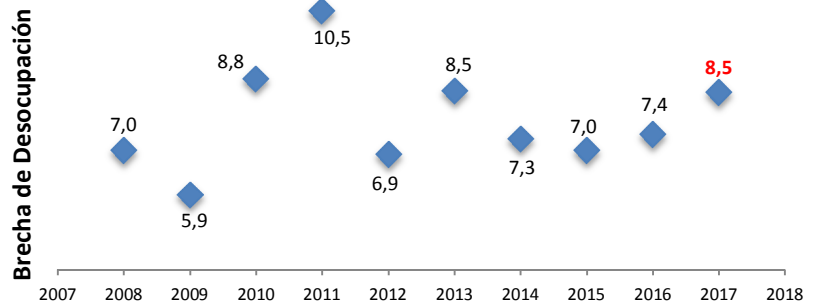
En el 2017, la tasa de desocupación femenina es 1.9 veces la masculina

Las brechas de género en las tasas de participación y de desempleo, revelan que en el año 2017 la brecha de la desocupación femenina se acentuó ubicándose en 8.5 puntos, nivel similar al del año 2013. El año con la mayor brecha de género en desempleo para el Quindío fue en el 2011, cuando esta alcanzó los 10.5 puntos porcentuales.

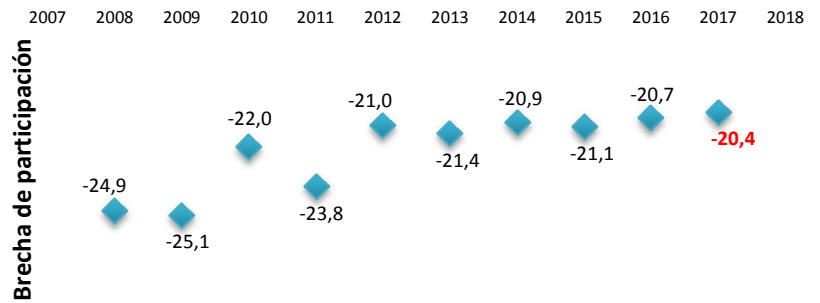
En materia de participación, la femenina es inferior a la masculina para todos los años de análisis; aunque en los últimos 2 años se ha logrado su reducción, logrando una mayor participación de la mujer dentro del mercado laboral. En este caso, la participación del hombre es 1.4 veces la de la mujer.

Los jóvenes son el grupo poblacional que enfrenta las mayores barreras de acceso al mercado laboral, al igual que en América Latina y Colombia, en el departamento del Quindío, dicho grupo tiene la mayor participación dentro del total de los desocupados ya que para el 2017, alcanzó un 39%. La participación de los jóvenes en la vigencia de análisis, disminuyó en 1.7p.p. Este grupo tiene un nivel de desocupación cercano al doble de los adultos entre los 40 y 60 años de edad.

Brecha de la desocupación entre hombres y mujeres en puntos porcentuales



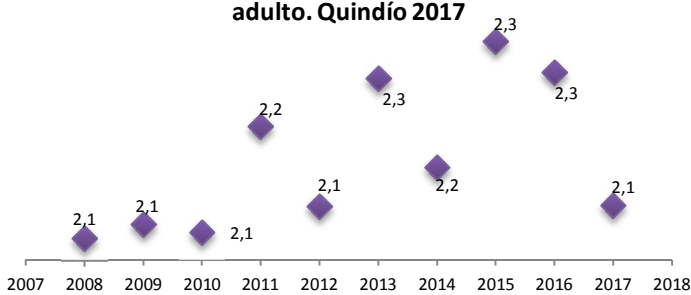
Brecha de la participación entre hombres y mujeres en puntos porcentuales



Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío

Razón del desempleo juvenil y del desempleo adulto. Quindío 2017



Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío

La menor desocupación de los jóvenes en el departamento del Quindío en el 2017, se explica por la disminución de su participación en el mercado que logró compensar la reducción de la ocupación de 0.4 puntos porcentuales.

El grupo poblacional que se ubica entre los 29 a los 40 años, tiene no solo la mayor participación en el mercado de trabajo; sino también la mayor tasa de ocupación y un nivel de desempleo inferior al del total del departamento.

Principales indicadores del mercado laboral según rangos de edad						
Rangos Edad	Tasa de Desocupación		Tasa de Participación		Tasa de Ocupación	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
10 a 17	27,5	29,6	16,4	14,1	11,9	9,9
18 a 28	22,0	20,8	77,1	75,4	60,1	59,7
29 a 40	11,0	11,3	87,4	88,0	77,8	78,0
41 a 60	9,7	9,8	78,4	78,1	70,8	70,4
61 y más	10,8	9,8	35,1	36,5	31,3	33,0

Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío

Inactividad

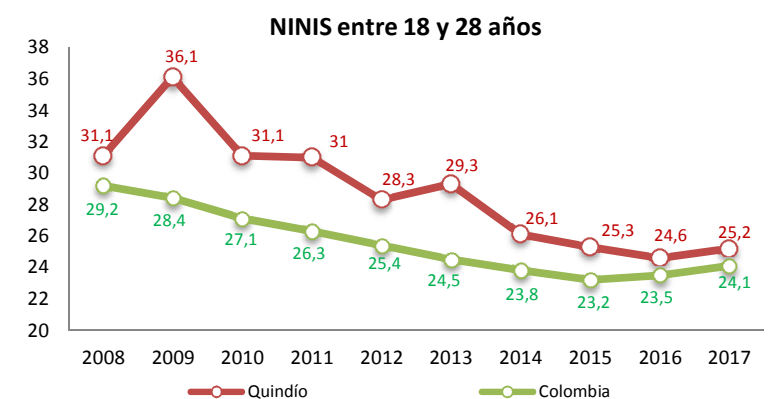
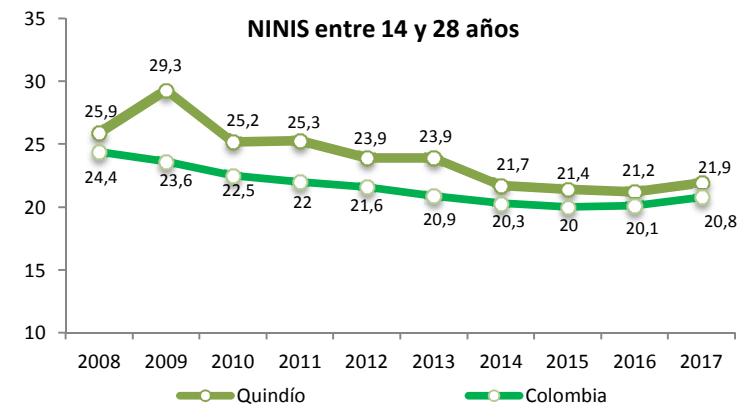
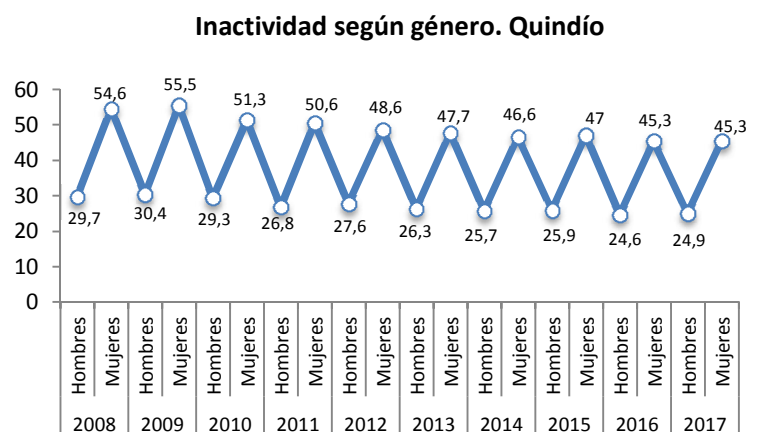
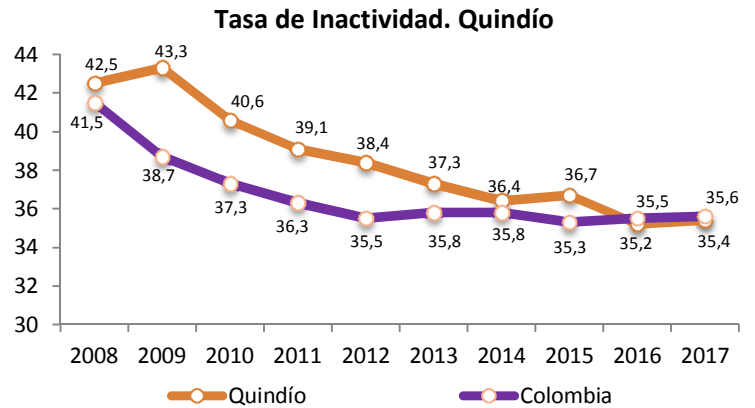
La inactividad corresponde a las personas en edad de trabajar, que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. En esta población se encuentran los estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, incapacitados permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

En el 2017, el total de inactivos del departamento fue de 164.620 personas y la tasa de inactividad se ubicó en un 35.4%. Estos resultados indican que en el Quindío, 1.943 personas pasaron a la inactividad. El comportamiento de la tasa de inactividad revela que el porcentaje de inactivos en el departamento ha estado por encima del total nacional y solo tres años han logrado casi igualarla siendo el 2017 su valor más próximo. Así mismo, se observa que la inactividad de las mujeres es casi dos veces la de los hombres y tiene relación con los oficios del hogar, mientras que la inactividad masculina se explica principalmente por la realización de estudios.

Una población importante que hace parte de los inactivos corresponde a los NINIS, los cuales se definen como la población que no estudia, no trabaja ni se encuentra buscando trabajo. El rango de edad utilizado para su análisis, se encuentra entre los 14 y 28 años de edad y entre los 18 y 28 años de edad.

El comportamiento del porcentaje de esta población en el departamento, muestra una tendencia similar para ambos rangos de edades respecto al total nacional, evidenciándose una reducción de la brecha. A nivel nacional los Ninis entre los 14 y 28 años en el 2017 se ubican en un 20.8%, mientras que para el departamento se habla de un 21.9%; ambos con incrementos anuales de 0.7 puntos porcentuales.

El rango de edad más amplio, esto es entre los 18 y 28 años, se registra un comportamiento similar que refleja que la población joven en edad de trabajar que no estudia, trabaja, ni está buscando trabajo tanto en el departamento como a nivel país, tuvo un incremento en el año 2017, siendo superior el porcentaje de Ninis en el Quindío en un 1.1%.



Oportunidades e ingresos

Dentro de la revisión del trabajo digno y decente interesa tanto a la cantidad como a la calidad del empleo; por consiguiente, el análisis de las oportunidades, los ingresos y los derechos constituyen elementos de vital importancia.

A nivel del Mercado laboral, es común observar que la generación de desigualdades se crean a partir de características como: la pertenencia étnica, el nivel educativo, el género y la posición ocupacional; los cuales son determinantes para explicar las posibilidades de los individuos en el acceso al mercado laboral en condiciones dignas y justas.

El comportamiento de los principales indicadores del mercado laboral del departamento del Quindío, indica que a través de los años se ha generado un incremento en la ocupación, lo que ha permitido absorber la mayor cantidad de la oferta laboral.

Sin embargo, al revisar el tipo de empleo generado se obtiene una perspectiva menos alentadora que coincide con los patrones de comportamiento que se visualizan a nivel de Colombia y en la generalidad de América Latina y el Caribe.

En este sentido, la posición ocupacional más importante en la estructura del empleo del departamento es la de los trabajadores por cuenta propia, la cual concentra el 46.9% del total de los ocupados.

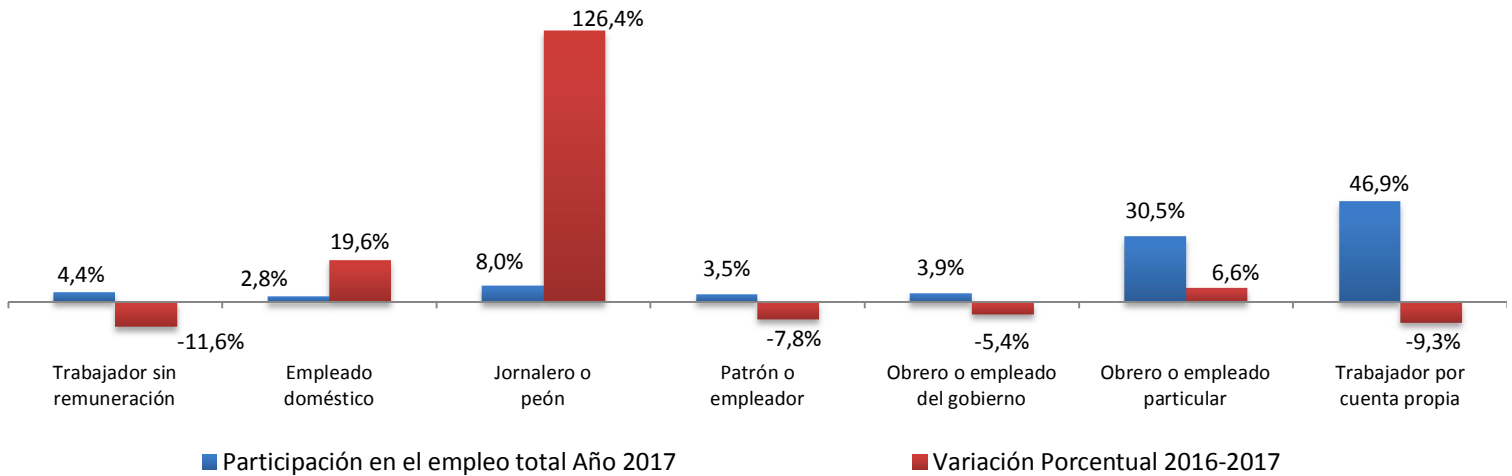
Esta posición ocupacional, registró una disminución del 9.3%, respecto al 2016; lo que significa, que cerca de 12.546 personas, dejaron de trabajar por cuenta propia en el departamento para el 2017. Llama la atención, el marcado crecimiento que se presentó en los empleados domésticos, ya que en el año 2016, hubo un reducción de la cantidad de personas dedicadas a las labores domésticas del 4%; pero en el 2017, su incremento se fue del 19.6%.

Con relación al empleo asalariado, este presentó un comportamiento positivo en el 2017, ya que tuvo un aumento del 5.1%.

En el 2017 los trabajadores por cuenta propia disminuyeron su participación en un 9.3%

Los trabajadores sin remuneración en el Quindío, también registraron una disminución dentro de la ocupación del 11.6%, lo cual es positivo ya que corresponde a una categoría ocupacional caracterizada por condiciones laborales de menor calidad.

Empleo según posición ocupacional. Quindío 2017



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío

La industria manufacturera registró uno de los aumentos más destacados en la generación de empleo en el Quindío al ocupar a 4.746 personas más en el 2017.

La posición ocupacional con el mayor crecimiento en el 2017, fue la de los jornaleros o peones que se incrementaron en más de un 100%; al pasar de 9.201 personas en el 2016 a 20.834 ocupados en el año 2017.

Las disminuciones más pronunciadas, se evidenciaron para las actividades de los servicios públicos (electricidad, gas y agua) y la construcción; cuyas tasas anuales decrecieron en un 22.7% y un 14.4%; respectivamente.

Esto implica que en el 2017, la actividad de la construcción dejó de emplear a 2.953 personas.

En el 2017, las actividades económicas de la industria manufacturera, los servicios y el transporte, generaron nuevos empleos en el Quindío con un efecto neto positivo en la creación de empleo.

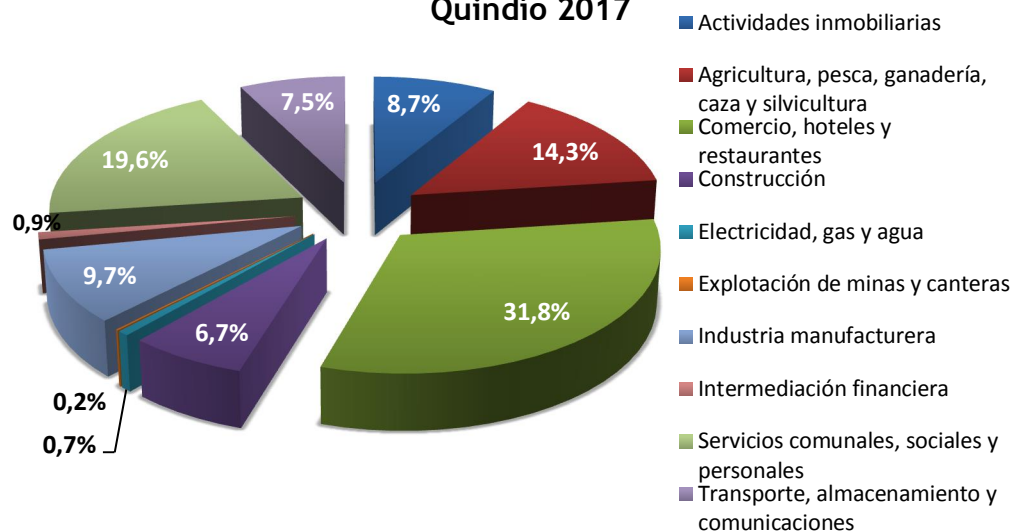
En total, dichas actividades permitieron la ocupación de 8.611 personas nuevas; y al concentrarse dicho aumento en la industria manufacturera, es un indicador positivo en la calidad del empleo, ya que la manufactura se caracteriza por contar con relaciones laborales más formales. En resumen, estas tres actividades generaron un aumento del 40.8% en la ocupación.

**Comercio
ocupa el
31.8%**

Lo que respecta a las ramas de actividad económica, el comercio, los hoteles y restaurantes concentran la mayor proporción del empleo en el departamento, con una participación del 31.8%.

Vale la pena mencionar, que aunque dicha actividad registra la mayor participación, frente al 2016 presentó un disminución del 2.6%, ocupando 2.188 personas menos.

Ocupados según rama de actividad económica. Quindío 2017



Composición de la ocupación por año según rama de actividad económica. Quindío Año 2017

Ramas de Actividad	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Actividades inmobiliarias	7,6	7,7	7,4	8,1	8,7	8,7	8,3	8,6	8,8	8,7
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	15,1	16,0	15,5	16,5	14,6	14,6	14,3	14,6	14,7	14,3
Comercio, hoteles y restaurantes	31,0	30,8	30,6	31,1	31,0	31,0	31,5	32,4	32,9	31,8
Construcción	4,9	4,8	5,6	5,5	6,3	6,3	7,0	7,4	8,0	6,7
Electricidad, gas y agua	0,6	0,5	0,7	0,7	0,8	0,8	0,7	0,9	0,9	0,7
Explotación de minas y canteras	0,2	0,2	0,0	0,2	0,3	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2
Industria manufacturera	8,9	8,7	9,1	10,0	8,2	8,2	8,2	7,4	7,9	9,7
Intermediación financiera	1,0	1,0	1,1	0,9	1,1	1,1	1,0	1,1	1,0	0,9
No informa	0,6	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Servicios comunales, sociales y personales	22,1	21,9	21,6	19,2	21,0	21,0	21,3	20,9	19,2	19,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	7,9	8,1	8,2	7,7	7,9	7,9	7,7	6,6	6,6	7,5
Ramas de Actividad	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

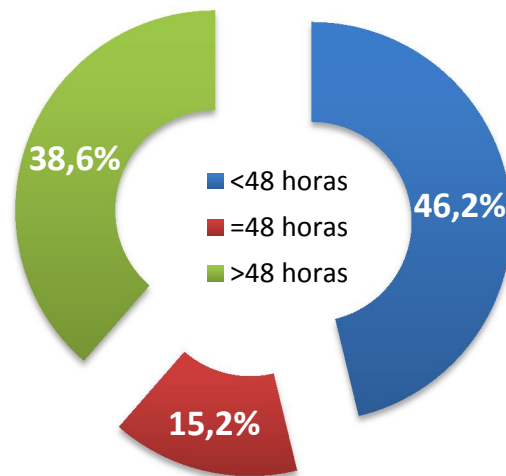
Proporción de horas trabajadas

Las características de la población ocupada, indican que se trata de personas que tienen en promedio 9 años de educación. De estos, las mujeres superan el promedio del departamento, ya que cuentan con 9.7 años de educación en promedio, frente a los hombres que ostentan un promedio de 5.5 años.

Por otra parte, el 73,8% de los ocupados tiene un nivel educativo entre básica primaria y media; mientras que 26.2% cuenta con una educación superior o universitaria.

Estos porcentajes son mayores a los evidenciados en el año 2016, especialmente en el nivel superior o universitario que tuvo un crecimiento del 5%.

En relación a los ingresos de los ocupados para el año 2017, la mediana para el total del departamento fue de \$ 737.700 pesos corrientes, donde la mujer continúa estando en desventaja frente a los hombres al percibir \$ 300.000 pesos corrientes menos.



En lo relativo a las horas trabajadas, en el Quindío para la vigencia 2017, se continúa evidenciando que las personas trabajan principalmente menos de 48 horas con un total de 120.091 ocupados, lo que representa una proporción del 46.2%; sólo el 15.2% de ellos tienen un horario laboral que suma las 48 horas reglamentadas legalmente.

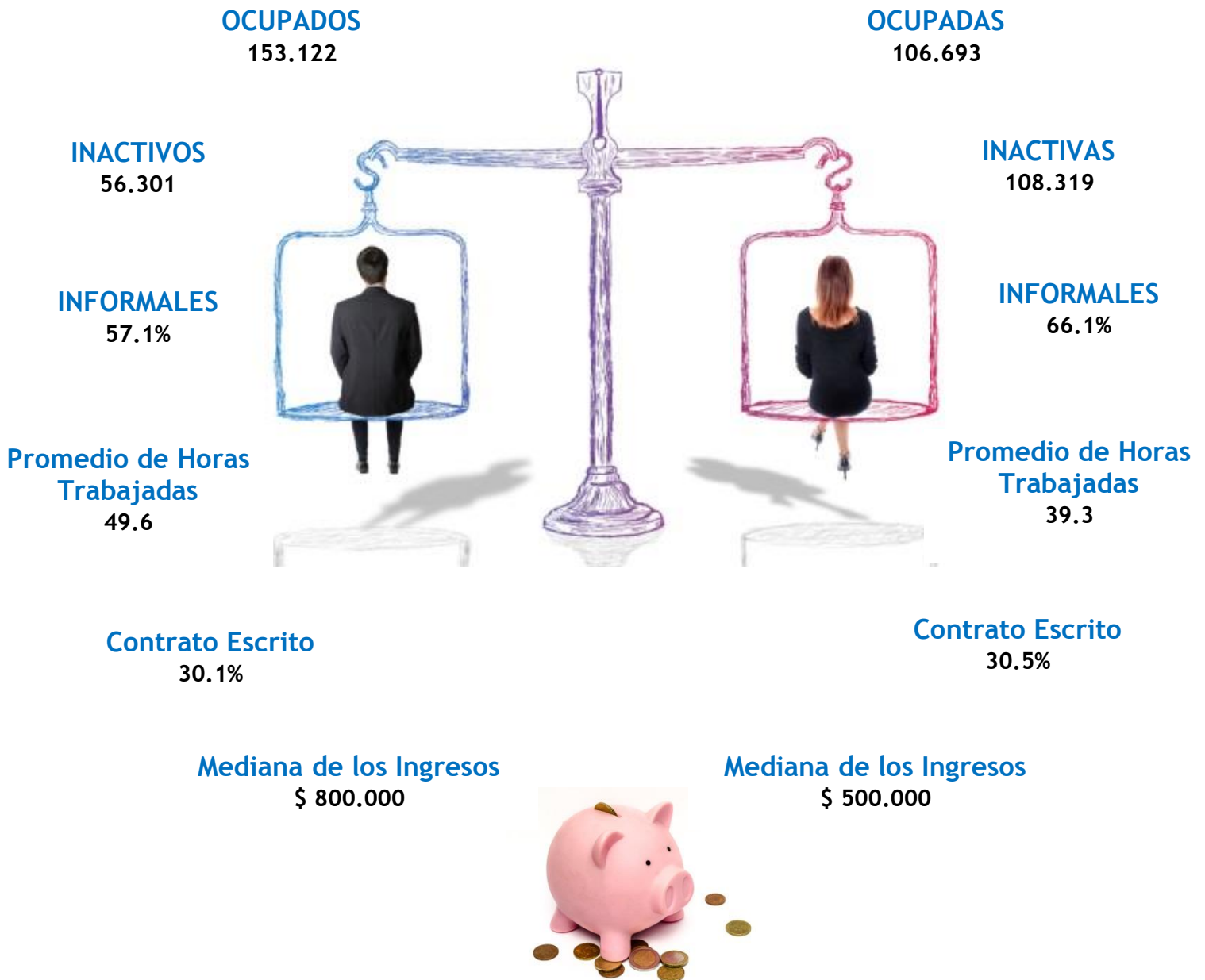
Un aspecto positivo en materia de la ocupación, tiene que ver con mejores garantías para los asalariados en el departamento; por cuanto ocurrió una mejora en la calidad del empleo medida por el porcentaje de trabajadores con contrato escrito, ya que en comparación con el año 2016, dicho porcentaje aumentó en 1.1 puntos porcentuales.

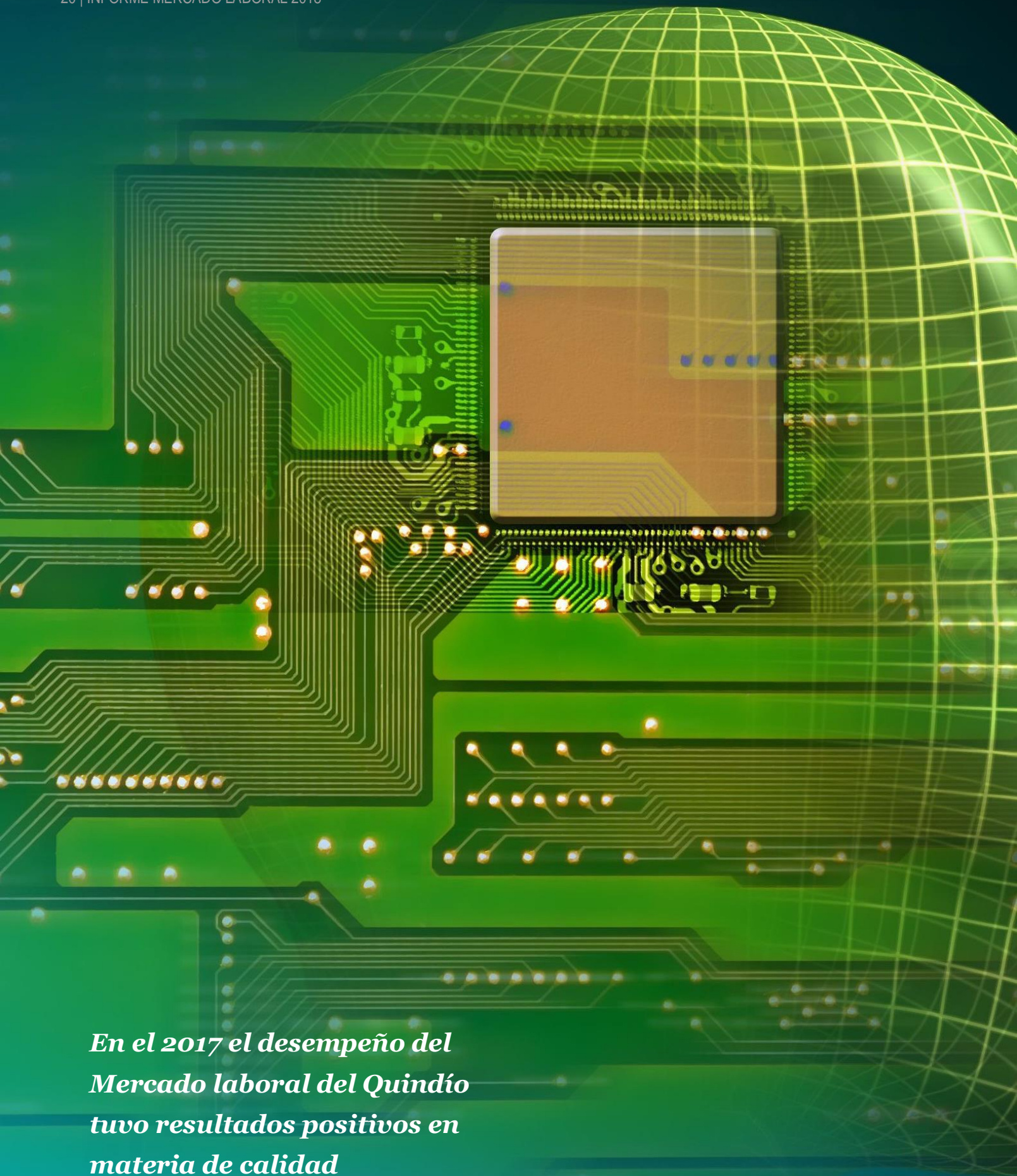
Lo anterior significa que el 30.3% de los ocupados en el 2017 goza de un contrato escrito; de estos, la distribución por género muestra a la mujer con un porcentaje superior al del total del departamento con un 30.5%; mientras que de los hombres ocupados, el 30.1% tiene contrato escrito.

Es importante mencionar, que según nivel educativo, los ocupados con educación superior o universitaria concentran el mayor porcentaje de contratos escritos con un 59.3%; siendo la industria manufacturera la mayor generadora de estas condiciones con un 35.6%.

Hombres vs. Mujeres

Condiciones del Mercado Laboral 2017





En el 2017 el desempeño del Mercado laboral del Quindío tuvo resultados positivos en materia de calidad

Subempleo

En el 2017 la cantidad de personas ocupadas en el departamento del Quindío que se encontraban insatisfechas con el empleo que estaban desempeñando, registró una disminución del 3% frente al año 2016.

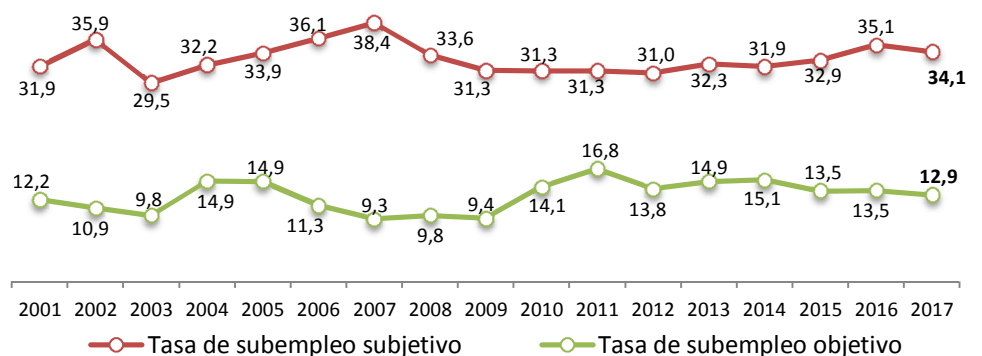
El subempleo es utilizado como medida indirecta de la calidad del empleo ya que manifiesta la subutilización productiva de la mano de obra ocupada, debido que dicha población estaría dispuesta a trabajar en condiciones más “apropiadas”.

Dentro de los ocupados insatisfechos, los hombres tienen la mayor participación.

1. El subempleo subjetivo estuvo en el 2017 alrededor del 34%; mientras que el objetivo se ubicó cerca del 13%, totalizando un 47%; lo que significa que aproximadamente 5 de cada 10 ocupados se encuentran inconformes con su situación laboral en el Quindío.
2. Esta situación es explicada principalmente, por la insatisfacción por ingresos, la cual registra las tasas porcentuales más elevadas. A esta le sigue el empleo inadecuado por competencias.
3. Según género, los hombres tienen en mayor proporción la insatisfacción con el empleo que desempeñan tanto de forma objetiva como subjetiva.

El subempleo subjetivo y objetivo en el departamento se explica principalmente por ingresos

Tasa de subempleo objetivo y subjetivo



Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío.

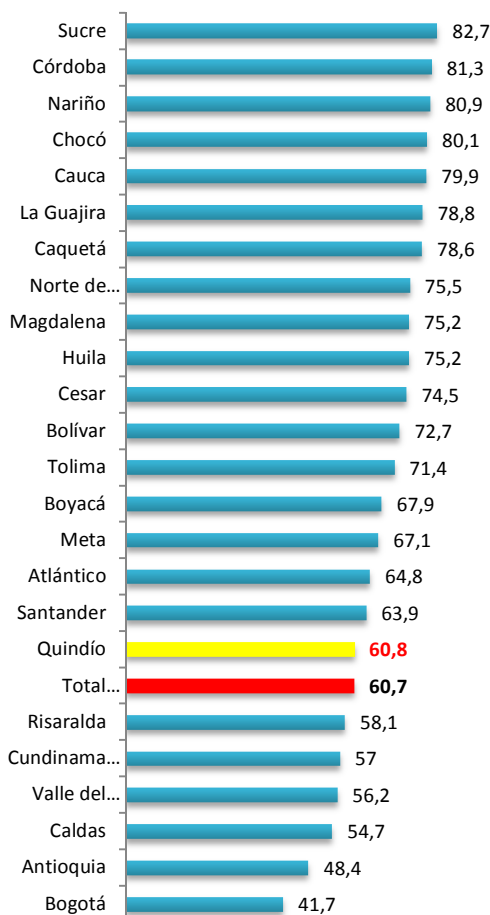
Informalidad 2017

La informalidad por afiliación a pensiones definida como el porcentaje de los ocupados que no cotizan en el sistema pensional evidenció una disminución de 2p.p.en el departamento respecto al año anterior, al ubicarse en un 60.8%.

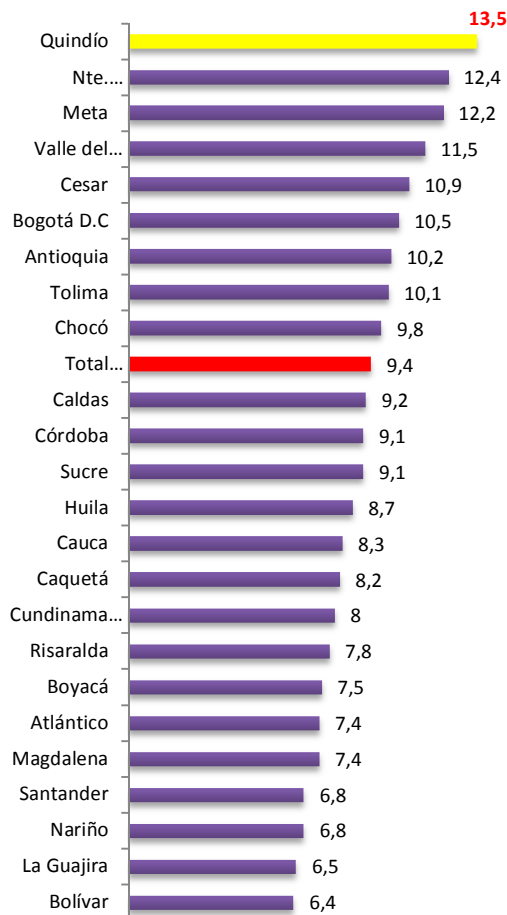
El número de personas en situación de informalidad en el Quindío, ascendió a un total de 158.029 ocupados; lo que significa que en el año 2017, 3.580 personas salieron de la informalidad en el departamento. Del total de los ocupados, las mujeres aunque tienen la tasa más alta (66.1%), lograron al 2017 la mayor disminución de esta condición con un porcentaje del 2.1%. Por su parte, los hombres registran una tasa de informalidad del 57.1% y una disminución anual del número de hombres informales 1.8%. En el caso de los jóvenes entre los 18 y 28 años, estos reportaron una tasa de informalidad del 60.6%; traducido en una disminución de 3.2 puntos porcentuales frente al 2016.

Resulta importante destacar que dentro del comparativo nacional cuando se acercan las tasas de desocupación y de informalidad, es posible comprender que el departamento logra generar condiciones más adecuadas de empleo, ya que aunque el nivel de desocupación es el más alto a nivel país, las personas que ocupa dentro del mercado laboral, tienen en menor proporción una condición de informalidad. Un contraste a este resultado es Nariño, ya que este es el tercer departamento con la menor desocupación; pero en materia de informalidad ocupa el mismo puesto; es decir, tiene una mayor cantidad de población ocupada, pero sus condiciones dentro del mercado son más desventajosas.

Informalidad* 2017



Desempleo 2017



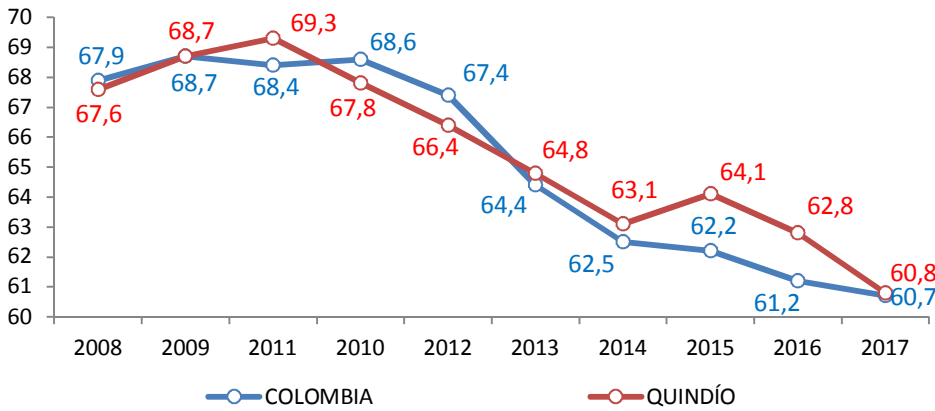
El Quindío registra el mayor desempleo del país, pero su calidad del empleo supera a la de los departamentos con menor desocupación al presentar una tasa de informalidad similar a la del total nacional

Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

*Corresponde a la informalidad por pensiones

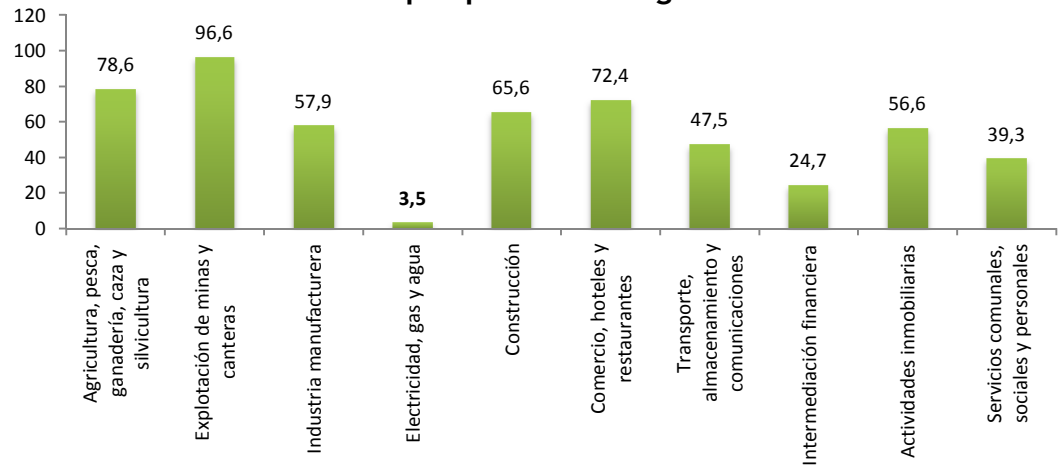
Informalidad por Pensiones



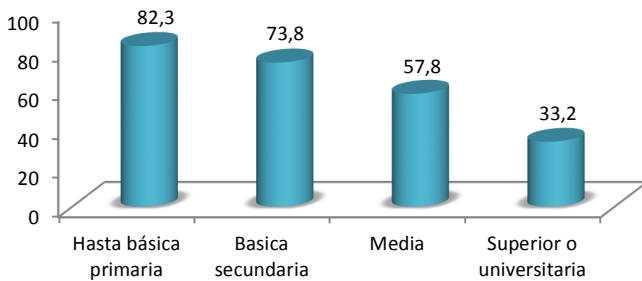
Para el 2017 la tasa de informalidad del Quindío, medida por la afiliación a pensiones, resulta ser la más baja de los últimos 10 años y se acerca a la media nacional.

Informalidad por pensiones según rama de actividad

Las actividades económicas como: los servicios públicos, las financieras, los servicios, el transporte, las actividades inmobiliarias y la industria manufacturera; registran tasas de informalidad inferiores al del total del departamento en el 2017.



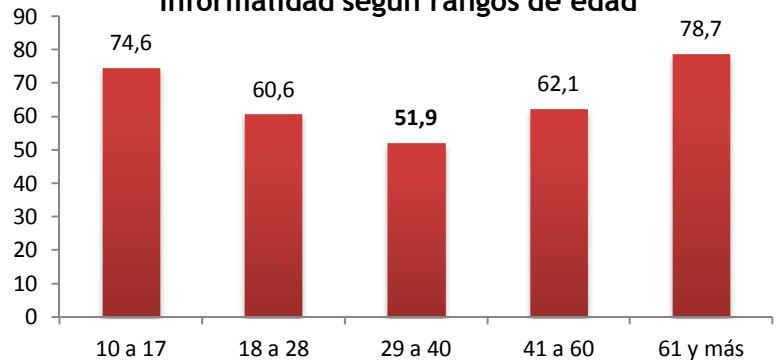
Informalidad según nivel educativo



Para el 2017 en el departamento del Quindío, a medida que se incrementa el nivel educativo se disminuye el nivel de informalidad de los ocupados en el departamento.

Los ocupados entre los 29 y 40 años de edad reportan en el año 2017 la tasa de informalidad más baja.

Informalidad según rangos de edad



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío
*Corresponde a la informalidad por pensiones

Programas y políticas de mercado de trabajo

En el departamento del Quindío, a través de la gestión del Servicio Público de Empleo que tiene punto de atención en Comfenalco Quindío, se han ejecutado programas y políticas en materia de empleo en articulación con el Ministerio de Trabajo, que han tenido resultados muy positivos para el departamento gracias a la efectiva diligencia de la agencia de Gestión y Colocación.

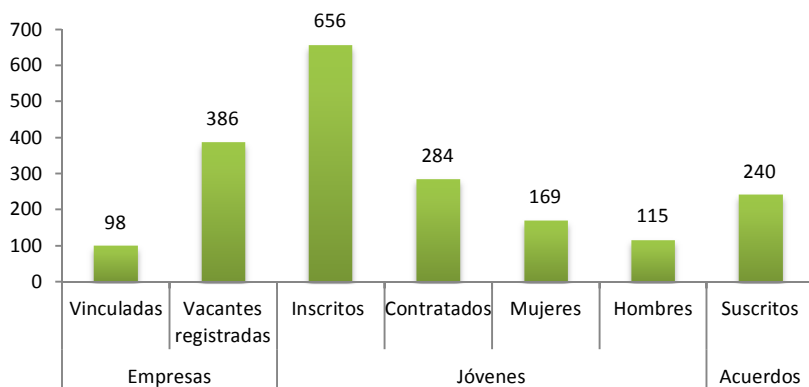
Uno de esos programas, es el de los 40.000 primeros empleos; el cual busca promover la contratación del talento joven entre los 18 y 28 años de edad sin experiencia laboral y que en la actualidad se encuentre en la búsqueda de empleo. Para el Quindío al 2017, este programa contaba con un total de 98 empresas vinculadas y un total de 284 jóvenes contratados; de estos, la mayor proporción corresponde a mujeres con un participación del 60% dentro del total; mientras que de los contratados, el restante 40% fueron hombres. Es importante resaltar que a la vigencia de análisis, se contaba con 240 acuerdos suscritos y 386 vacantes inscritas, la relación entre los jóvenes inscritos y los contratados se ubica en un 43%.

Otra iniciativa que ha sido implementada en el departamento es el de Estado Joven, este es un programa de prácticas laborales en el sector público, dirigido a estudiantes de educación superior de pregrado en sus niveles profesional, técnico profesional y tecnológico, para que adelanten sus prácticas laborales en las entidades públicas como escenario de práctica, recibiendo un auxilio formativo, así como la afiliación y cotización a seguridad social. El programa es un desarrollo de la Ley 1780 de 2016, Ley-ProJoven, para el empleo y el emprendimiento juvenil, Ley liderada por el Ministerio del Trabajo.

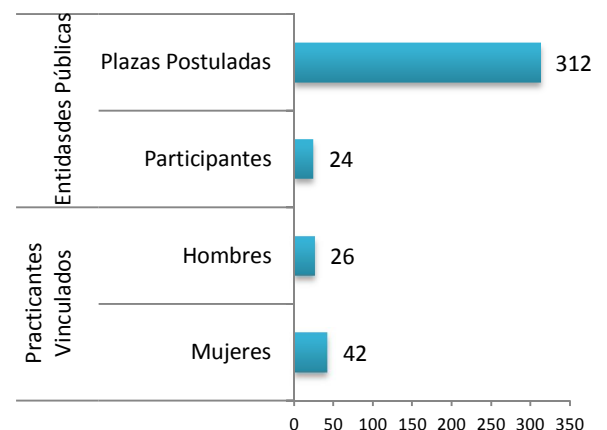
Los resultados de este programa indican que para el año 2017 en el departamento se habían vinculado un total de 68 practicantes, siendo las mujeres las que reportan la mayor participación con un 62%; mientras que el restante 38% correspondía a hombres. Para este año se estaba hablando de un total de 24 empresas públicas participantes en la iniciativa con 312 plazas publicadas.

Además de la gestión en empleo joven, a través de la Agencia de Gestión y Colocación se han realizado diferentes acciones que impactan el mercado laboral, una de ellas se relaciona con la asignación del subsidio de desempleo, el cual es un beneficio al que tienen derecho las personas cesantes que cumplan con los requisitos de acceso al programa de acuerdo a lo establecido en la ley 1636 de 2013. Para el año 2017, en el Quindío se reportaron un total de 2.805 solicitudes, de las cuales fueron asignadas el 73%; es decir 2.053 personas subsidiadas.

40.000 Primeros Empleos. Quindío 2017



Estado Joven. Quindío 2017



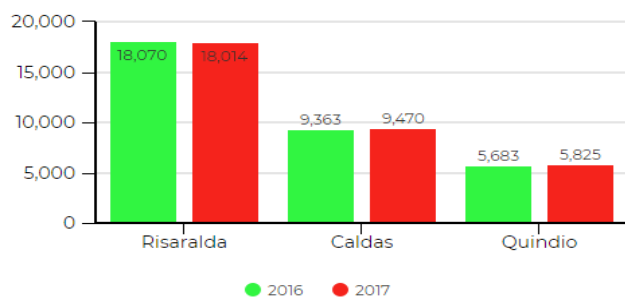
Fuente: Comfenalco Quindío - Servicio Público de Empleo, Agencia de Gestión y Colocación de Empleo
 Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío
 *Corresponde a los datos con corte al 31 de diciembre de 2017

Oferta y demanda

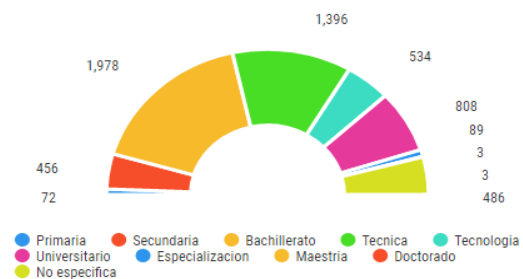
Según el Servicio Público de Empleo (SPE), plataforma que utiliza el Ministerio de Trabajo para que las empresas se registren y publiquen sus vacantes (Según ley 1429 de 2010); así como también, para que la ciudadanía se inscriba y pueda tener acceso a la información de vacantes provistas por las empresas, en el Quindío y en la Región la oferta y la demanda laboral se comportó de la siguiente manera:

A septiembre de 2017, las empresas registradas en el Servicio Público de Empleo en departamento del Quindío publicaron 5.825 vacantes 0.50% más que el mismo periodo del año anterior, pero en comparación con Risaralda y Caldas la demanda laboral por parte de las empresas sigue siendo mucho menor, todo esto debido a la menor infraestructura empresarial del departamento. En lo que respecta a las vacantes por ocupación, la mayor parte fueron dirigidas a trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados con 1.983 vacantes, seguido de técnicos profesionales de nivel medio y personal de apoyo administrativo con 863 y 760 vacantes en su orden. Es de entender, que la ciudad de Armenia fue la que más participación tuvo, por encima de los municipios con el 90% de las vacantes. Por otra parte, los sectores económicos que más demanda tuvieron, fueron: comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos y motocicletas, totalizando 836 vacantes y la industria manufacturera con 416 vacantes. Por nivel educativo, el 34% de las vacantes fueron dirigidas a bachilleres, 24% a técnicos y el 14% a profesionales.

Demanda Laboral - Eje Cafetero



Demanda Laboral Por Nivel Educativo

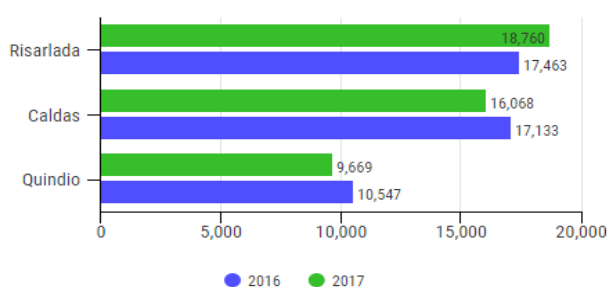


Fuente: Observatorio Laboral - Servicio Público de Empleo, Agencia de Gestión y Colocación de Empleo
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

En cuanto a la oferta laboral para septiembre de 2017, en el servicio público de empleo se registraron 7.647 ofertas (13.1% menos que el 2016), de las cuales 5.425 ofertas provienen de la ciudad de Armenia, lo que significó el 71% del total de las personas inscritas. Es de resaltar que las mujeres son las que más acudieron a esta herramienta para poder conseguir un empleo formal; 4.492 en total. Los menores de 28 años son las personas utilizaron en gran medida este medio para la búsqueda de empleo en el departamento, al presentar 4.052 inscritos.

En cuanto al nivel educativo de los oferentes, a diciembre del 2017 los inscritos en su mayoría fueron bachilleres y profesionales con 3.058 y 2.079 ofertas respectivamente. Por áreas de conocimiento a diciembre del 2017 las ciencias económicas tuvieron 1.337 ofertas seguidas del área de ingenierías con 728 ofertas.

Oferta Laboral - Eje Cafetero



Las personas con discapacidad presentaron 22 ofertas en el departamento presentando un aumento de 22.2% con respecto al 2016, mientras que la población de víctimas del conflicto armado, registro un aumento significativo pasando de 37 inscritos en el 2016 a 537 en 2017 lo que significó un aumento del superior al 100%.

Agremiaciones Sindicales

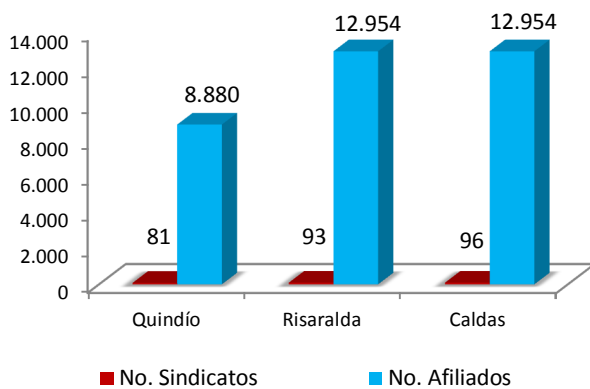
Según la información suministrada por la Escuela Nacional Sindical (ENS); a través, del Sistema de Información Laboral y Sindical (SISLAB), en su reporte con corte a Junio de 2016, presentado en el mes de Agosto de 2017, el país cuenta con un total de 5.449 sindicatos activos con 1.025.754 afiliados, de los cuales el 52 % es de naturaleza privada y el restante 48 % de naturaleza estatal.

Por su parte, el Departamento del Quindío al 2016, cuenta con un número de 81 Sindicatos activos, conformados 8.880 afiliados; esto representa un aumento de 6 sindicatos nuevos en comparación con los datos reportados el año anterior con corte a diciembre para la vigencia 2015, los cuales incluyen Asociaciones y Comités de trabajadores.

La participación del departamento en la agremiación sindical, es del 0.87% dentro del total nacional, lo que lo ubica en el puesto 20 dentro del comparativo de los 32 departamentos y Bogotá D.C. El Quindío subió dos puestos en la participación nacional con respecto a las cifras de 2015.

Departamento	Nº sindicatos	%	Nº afiliados	%
Bogotá D.E.	1.370	25,14	352.669	34,38
Valle	509	9,34	85.243	8,31
Atlántico	500	9,18	53.387	5,2
Antioquia	403	7,4	121.979	11,89
Cundinamarca	265	4,86	41.252	4,02
Santander	263	4,83	53.477	5,21
Bolívar	234	4,29	26.466	2,58
Tolima	220	4,04	33.686	3,28
Nariño	183	3,36	20.941	2,04
Norte de Santander	180	3,3	19.144	1,87
Cauca	156	2,86	27.731	2,7
Meta	116	2,13	14.044	1,37
Huila	114	2,09	19.891	1,94
Cesar	105	1,93	13.062	1,27
Caldas	96	1,76	12.954	1,26
Risaralda	93	1,71	9.453	0,92
Magdalena	92	1,69	12.935	1,26
Boyacá	87	1,6	24.983	2,44
Sucre	81	1,49	9.255	0,9
Quindío	81	1,49	8.880	0,87
Córdoba	57	1,05	16.534	1,61
Caquetá	41	0,75	6.109	0,6
Guajira	41	0,75	12.998	1,27
Putumayo	36	0,66	5.088	0,5
Casanare	26	0,48	3.611	0,35
Arauca	25	0,46	7.867	0,77
Choco	21	0,39	5.426	0,53
San Andrés y Providencia	21	0,39	1.755	0,17
Guaviare	14	0,26	2.691	0,26
Amazonas	10	0,18	918	0,09
Guainía	5	0,09	486	0,05
Vaupés	2	0,04	316	0,03
Vichada	2	0,04	523	0,05
Total	5.449	100	1.025.754	100

Número de sindicatos activos y de afiliados



Carlos Eduardo Osorio Buriticá
Gobernador departamento del Quindío

Álvaro Arias Young
Secretario de Planeación Departamental



Gobernación del Quindío



Gobernación del Quindío C.A.D
Calle 20 N° 13-22 piso 8
Secretaría de Planeación Armenia,
Quindío

Elaborado por: **Liliana
Milena Plaza Ñuste.**

Profesional Universitaria

Apoyo Técnico: **Diego
Alexander Vélez Gallo**

Contratista

Observatorio Departamental del Quindío

Observatorioplaneacion@quindio.gov.co
7417700 Ext. 301



Gobernación del Quindío
Calle 20 No. 13-22
Armenia, Quindío
Fax: 7417700