
	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
	Página 1 de 15	


GOBERNACIÓN DEL QUINDÍO					
DESPACHO DEL GOBERNADOR					
OFICINA PRIVADA – DIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA					
ACTA NÚMERO:					
FECHA:	Julio 19 de 2022	HORA DE INICIO:	8:00 AM	HORA DE FINALIZACIÓN:	10:45 AM
LUGAR:					
ANEXA LISTADO DE ASISTENCIA		SI X		NO	
OBJETIVO DE LA REUNIÓN: Dar a conocer a los integrantes del Comité Departamental de Gestión y Desempeño, los resultados de implementación del Modelo Integrado de Gestión y Desempeño MIPG, de cada una de las Instancias que lo integran.					

ASISTENTES A LA REUNIÓN			
Nº	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA QUE REPRESENTA
1	ROBERTO JAIRO JARAMILLO CÁRDENAS	Gobernador del Departamento del Quindío. Presidente del Comité Departamental de MIPG	Despacho del Gobernador
2	JORGE HERNÁN ZAPATA BOTERO	Director Oficina Privada Presidente Comité de Gestión y Desempeño	Dirección Oficina Privada
3	LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO	Secretario de Planeación Secretario Técnico Comité de Gestión y Desempeño	Secretaría de Planeación
4	JOHAN SEBASTIÁN CAÑÓN SOSA	Secretario Administrativo	Secretaría Administrativa
5	JOHN MARIO LIÉVANO FERNÁNDEZ	Secretario de Tecnologías de la Información y Comunicación TIC	Secretaría TIC
6	JULIO CÉSAR CORTÉS PULIDO	Secretario de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente	Secretaría de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente
7	JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA	Secretario de Aguas e Infraestructura	Secretaría de Aguas e Infraestructura
8	ANTONIO RESTREPO SALAZAR	Secretaría de Cultura	Secretaría de Cultura
9	LILIANA MARÍA SÁNCHEZ VILLADA	Secretaría de Educación	Secretaría de Educación
10	ALBA JOHANA QUEJADA TORRES	Secretaría de Familia	Secretaría de Familia
11	ALEYDA MARÍN BÉTANCOURT	Secretaría de Hacienda	Secretaría de Hacienda
12	JUANA CAMILA GÓMEZ Z.	Secretaría del Interior (E)	Secretaría del Interior
13	JULIAN MAURICIO JARA MORALES	Secretario Jurídico y de Contratación	Secretaría Jurídico y de Contratación
14	PAULÁ ANDREA HUERTAS ÁRCILA	Secretaría de Representación Judicial	Secretaría de Representación Judicial
15	JORGE HERNÁN ZAPATA BOTERO	Secretario de Salud (E)	Secretaría de Salud
16	CARLOS ANDRÉS ARREDONDO SALAZAR	Secretaría de Turismo Industria y Comercio	Secretaría de Turismo Industria y Comercio
17	DEBBIE DUQUE BURGOS	Jefe de la Oficina de Control interno Disciplinario	Oficina de Control Interno Disciplinario
18	JOSÉ DUVÁN LIZARAZO CUBILLOS	Jefe de la Oficina de Control interno y de Gestión	Oficina de Control Interno y de Gestión
19	FERNANDO AUGUSTO PANNESO ZULUAGA	Director de INDEPORTES	Indeportes
20	FERNANDO BAENA VILLAREAL	Director de Tránsito y Transportes	Instituto Departamental de Tránsito del Quindío
21	RUBÉN DARÍO LONDOÑO	Gerente Hospital San Juan de Dios	Hospital San Juan de Dios
22	BERNARDO GUTIÉRREZ MONTOYA	Gerente Hospital La Misericordia	Hospital La Misericordia

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 2 de 15

23	JOHN CARLOS BUITRAGO MONCALEANO	Gerente Hospital Mental	Hospital Mental
24	JUAN SEBASTIAN RIOS MURIEL	Jefe de Control Interno	Lotería del Quindío
	INVITADOS		
1	SERGIO YAMIT CASTAÑO	Director de Gestión Estratégica	Despacho de Gobernador
2	MARTHA ELENA GIRALDO RAMIREZ	Directora Técnica	Secretaría de Planeación Departamental
3	JULIAN HUMBERTO BALLÉN ESPINOSA	Técnico Administrativo	Ente Descentralizado Instituto Departamental de Tránsito y Transporte
4	ANDRES FELIPE AMOROCHO	Jefe Control Interno	Hospital Mental de Filandia
5	ANGELA MARIA CARDONA	Profesional Universitario	Secretaría Jurídica y de Contratación
6	EDNA LILIANA INSUSATY	Jefe de Control Interno	Secretaría de Educación
7	JORGE ZAPATA DIAS	Técnico Administrativo	Secretarías de Aguas e Infraestructura
8	LINA MARCELA VELEZ R	Directora Análisis Financiero	Dirección Oficina Privada
9	MARCO AURELIO RODRIGUEZ	Jefe de Control Interno	Ente Descentralizado PROYECTA
10	JOHAN MAURICIO CASTAÑEDA	Profesional Hospital La Misericordia	Hospital La Misericordia
11	ROSEMBERG RIVERA	Jefe Técnico	Ente Descentralizado INDEPORTES
12	LUZ NEIDY GAVIRIA ESPITIA	Técnico Administrativo	Secretaría de Cultura
13	LINA MARIA ROLDAN	Profesional Administrativo	Ente Descentralizado PROYECTA
14	OSCAR EDUARDO RODRIGUEZ V.	Contratista	Secretaría de Hacienda
15	VALENTINA ALFARO G.	Contratista	Hospital San Juan de Dios - Oficina de Planeación
16	ANGELY TATIANA AGUDELO M.	Contratista	Secretaría del Interior
17	OSCAR ANDRES FRANCO	Contratista	Secretaría del Interior
18	BIBIANA ARISMENDI	Contratista	Dirección Oficina Privada
19	FREDY O. ROJAS ARIAS	Agente interventor de la Superintendencia Nacional de Salud para el hospital La Misericordia	Hospital La Misericordia

AGENDA DEL DIA		
ITEM	TEMA	RESPONSABLE DEL TEMA
1	SALUDO DE BIENVENIDA	DOCTOR ROBERTO JAIRO JARAMILLO CÁRDENAS, GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO
2	VERIFICACIÓN DEL QUORUM Y PODER VOTANTE	DOCTOR LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO, SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ DEPARTAMENTAL
3	EXPLICACIÓN DEL OBJETIVO	DOCTOR LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO, SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ DEPARTAMENTAL
4	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y DE GESTIÓN MIPG DE LAS INSTANCIAS QUE INTEGRAN EL COMITÉ DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04 Fecha: 07/12/2018
		Página 3 de 15

4.1	ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL	DOCTOR LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO, SECRETARIO DE PLANEACIÓN DEPARTAMENTAL.
4.2	PROYECTA	DOCTOR PABLO CÉSAR HERRERA CORREA.
4.3	INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRÁNSITO	DOCTOR FERNANDO BAENA VILLARREAL.
4.4	INDEPORTES	DOCTOR FERNANDO PANESSO ZULUAGA.
4.5	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL QUINDÍO SAN JUAN DE DIOS.	DOCTOR RUBÉN DARÍO LONDOÑO
4.6	HOSPITAL LA MISERICORDIA DE CALARCÁ	DOCTOR FREDY ORLANDO ROJAS ARIAS.
4.7	HOSPITAL MENTAL DE FILANDIA	DOCTOR JHON CARLOS BUITRAGO MONCALEANO.
4.8	LOTERÍA DEL QUINDÍO	DOCTORA ROCÍO ACOSTA JIMÉNEZ.
5	PROPOSICIONES Y VARIOS.	
6	CIERRE DE LA REUNIÓN A CARGO DEL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO	DOCTOR ROBERTO JAIRO JARAMILLO CÁRDENAS, GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO

DESARROLLO TEMATICO

1. SALUDO DE BIENVENIDA

El gobernador el departamento del Quindío, brinda un saludo de bienvenida a los asistentes, resaltando la importancia de la medición del Índice de Desempeño, que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través de la plataforma Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión FURAG.

2. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM Y PODER VOTANTE

El Doctor Luis Alberto Rincón Quintero, secretario de Planeación Departamental verifica la existencia de quórum para deliberar y decidir.

3. EXPLICACIÓN DEL OBJETIVO

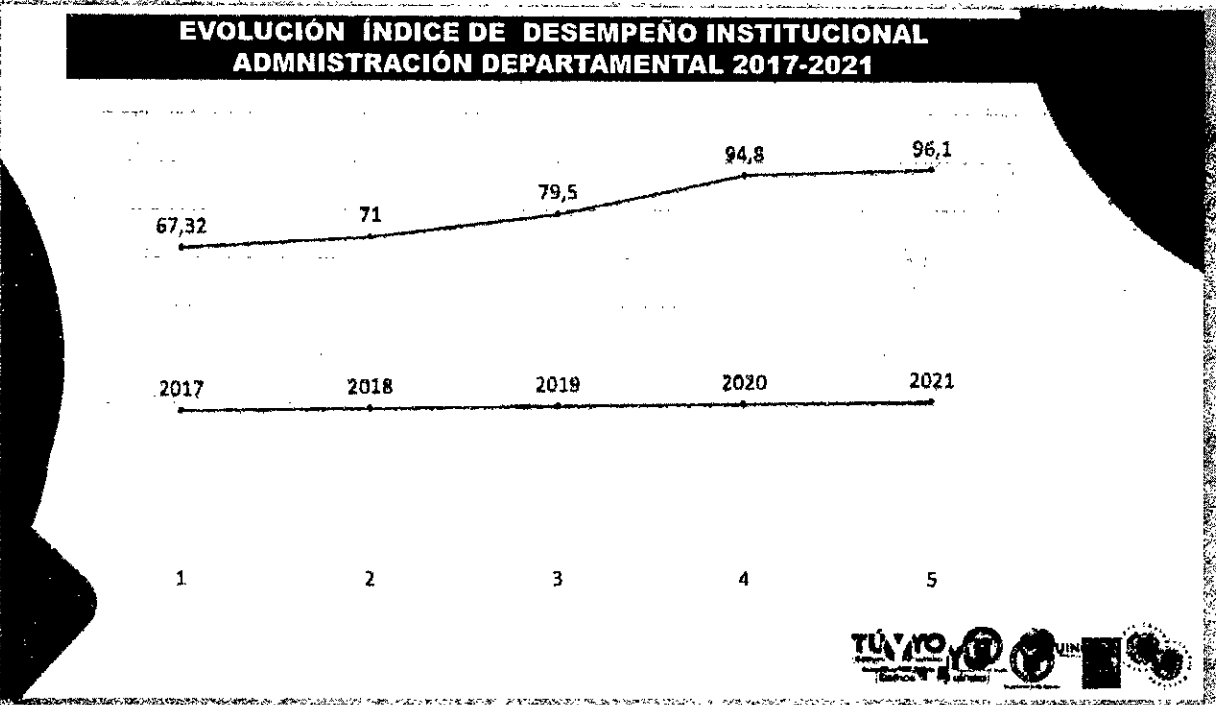
El Doctor Luis Alberto Rincón Quintero, secretario de Planeación Departamental, informa sobre el objetivo de la reunión: Dar a conocer a los integrantes del Comité Departamental de Gestión y Desempeño, los resultados de implementación del Modelo Integrado de Gestión y Desempeño MIPG, de cada una de las Instancias que lo integran.


4. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y DE GESTIÓN MIPG DE LAS INSTANCIAS QUE INTEGRAN EL COMITÉ DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

4.1 ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL

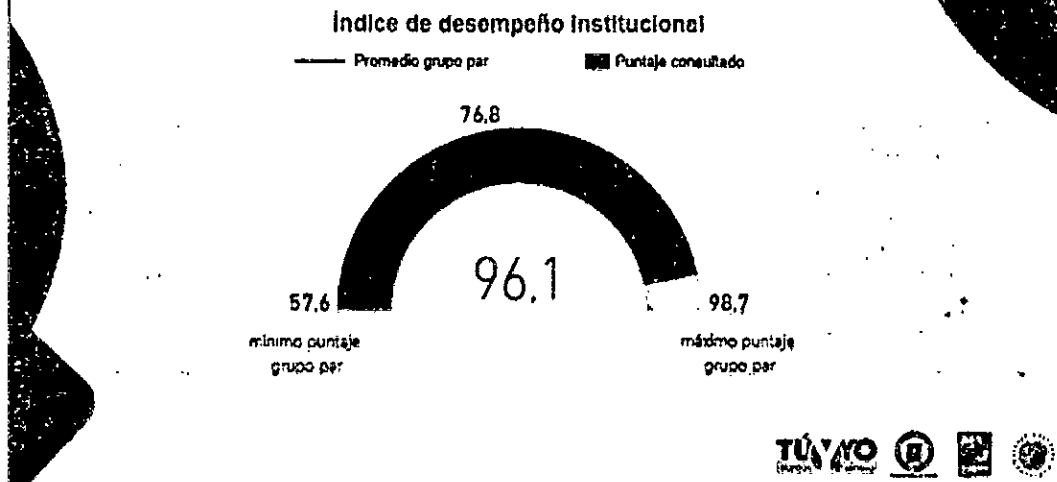
El Doctor Luis Alberto Rincón Quintero, informa sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Administración Departamental vigencia 2021 y el comportamiento histórico del mismo, evidenciando el

aumento que ha logrado el Departamento en los últimos años, lo que ha permitido mejorar los procesos y la prestación de los servicios en beneficio de la comunidad Quindiana.

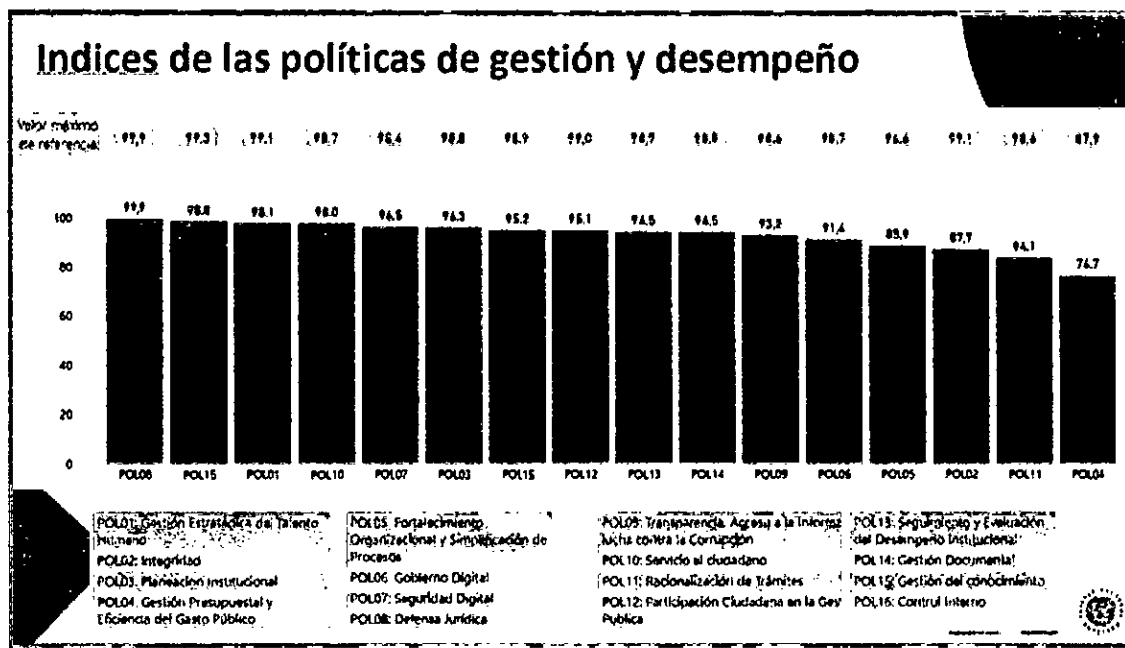


	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 5 de 15

Resultados Generales




Igualmente, el secretario de Planeación Departamental hace un análisis del Índice de Gestión por cada una de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación a través de presentación en power point que se anexa a la presente ANEXO DIGITAL No. 1

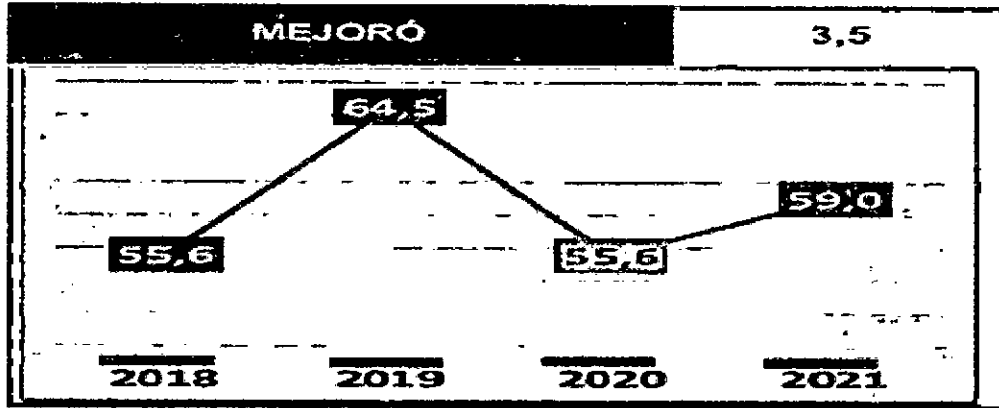


4.2 ENTE DESCENTRALIZADO PROYECTA

La Doctora Lina María Roldan Prieto, Profesional Administrativo del Ente Descentralizado PROYECTA, informa sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Entidad vigencia 2021 y el comportamiento histórico del mismo, evidenciado el aumento que ha logrado el Ente Descentralizado en el último año.

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 6 de 15

INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL




Igualmente, la Profesional Administrativo hace un análisis del Índice de Gestión por cada una de las Dimensiones del Modelo Integrado de Planeación MIPG, así como el Plan de Trabajo planteado para la vigencia 2022, a través de presentación en power point que se anexa a la presente ANEXO DIGITAL No. 2

RESULTADOS DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2021

Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	55,4	98,4
D2: Dirección y Planeación	65,6	99,2
D3: Gestión para Resultados	58,9	98,1
D4: Evaluación de Resultados	64,4	98,8
D5: Información y Comunicación	55,4	98,8
D6: Gestión del conocimiento	52,7	99,7
D7: Control Interno	61,6	98,3

4.3. INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRÁNSITO

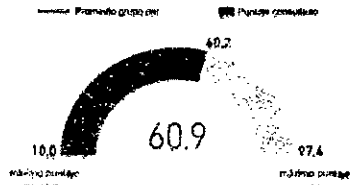
El Doctor Fernando Baena Villareal, Director de Tránsito y Transporte, con el acompañamiento del Técnico Administrativo Julián Humberto Ballén Espinosa, informa sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Entidad vigencias 2020 y 2021, evidenciado el aumento que ha logrado el Ente Descentralizado en el último año.

	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 7 de 15

2020

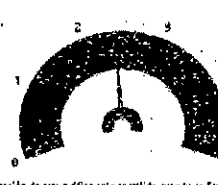
1. Resultados generales

Índice de desempeño Institucional



Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver anexo Dirección Grupos Foros). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.
 Nota 2: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el informe se mostrará automáticamente.

Ranking (quintil)



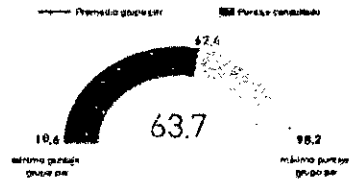
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.
 Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 1, las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 5.
 Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que se obtienen al dividir el rango de los datos en cinco partes iguales.



2021

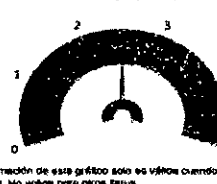
1. Resultados generales

Índice de desempeño Institucional



Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver anexo Dirección Grupos Foros). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Ranking (quintil)



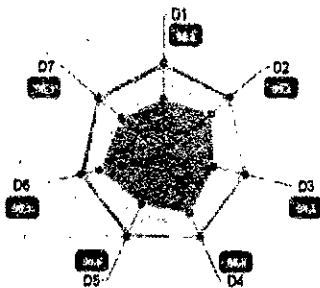
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.
 Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 1, las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 5.
 Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que se obtienen al dividir el rango de los datos en cinco partes iguales.



Igualmente, los profesionales realizan un análisis del Índice de Gestión por cada una de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación MIPG, a través de presentación en power point que se anexa a la presente ANEXO DIGITAL No. 3

I. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	60,0	90,0
D2: Planeación y Organización	71,3	90,0
D3: Gestión para Resultados	60,6	90,0
D4: Evaluación de Resultados	70,0	90,0
D5: Información y Comunicación	58,6	90,0
D6: Gestión del conocimiento	76,6	90,0
D7: Control Interno	62,8	90,0

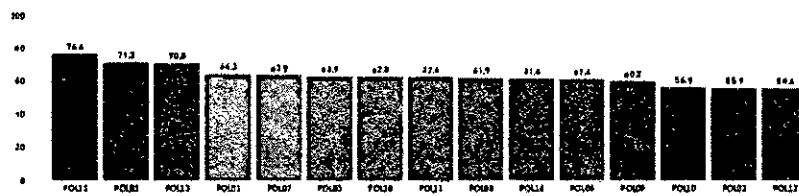
Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo por el que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.



II. Índices de las políticas de gestión y desempeño

1. Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad

Valor máximo de referencia: 99,1 99,2 98,8 98,4 98,0 99,3 98,3 98,4 99,7 99,9 99,2 98,6 98,1 96,9 98,0




POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
 POL02: Integridad
 POL03: Manejo Institucional
 POL04: Fortalecimiento Organizacional y Serpificación de Procesos
 POL05: Gobierno Digital
 POL06: Seguridad Digital
 POL08: Defensa Jurídica
 POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
 POL10: Servicio al Ciudadano
 POL11: Racionalización de Trámites
 POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
 POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
 POL14: Gestión Documental
 POL15: Gestión del conocimiento
 POL16: Control Interno

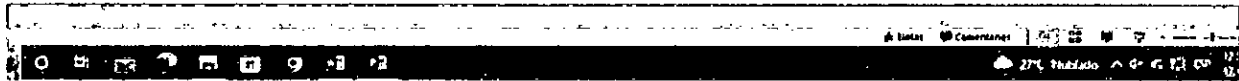


4.4 INDEPORTES

El Doctor Rossemberg Rivera, Jefe Técnico del Ente Descentralizado INDEPORTES, informa sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Entidad vigencia 2021, por Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG, a través de presentación en power point, que se anexa a la presente. **ANEXO DIGITAL No. 4.**

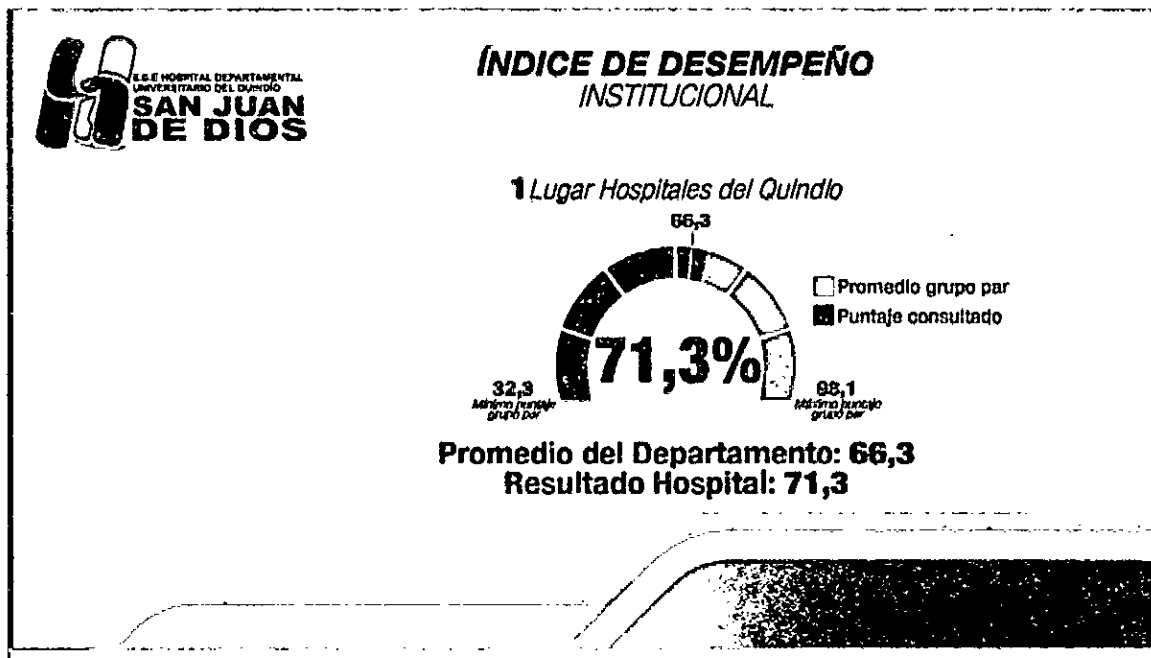
	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 9 de 15


<u>Resultados Desempeño Institucional</u>	
ÍTEMS	INDEPORTES QUINDIO
Talento Humano	63.2
Direccionamiento Estratégico y Planeación	62.5
Gestión para Resultados con Valores	67.0
Evaluación de Resultados	63.6
Información y Comunicación	58.0
Gestión del Conocimiento	62.8
Control Interno	49.3
	65.1



4.5 HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL QUINDÍO SAN JUAN DE DIOS

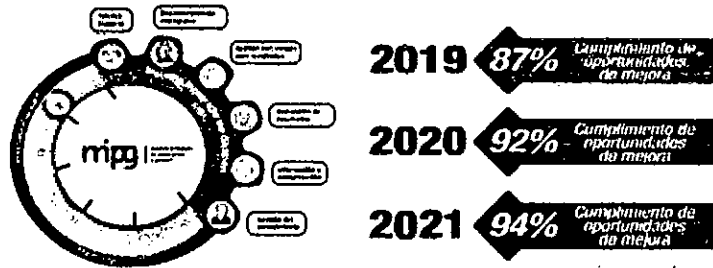
El Gerente del Hospital San Juan de Dios Doctor Rubén Darío Londoño L, con el acompañamiento de la Doctora Valentina Alfaró G, informan sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Entidad vigencia 2021. Además, del comportamiento de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG. Así como los principales logros obtenidos, a través de presentación en power point, anexo a la presente. **ANEXO DIGITAL No. 5.**



	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 10 de 15

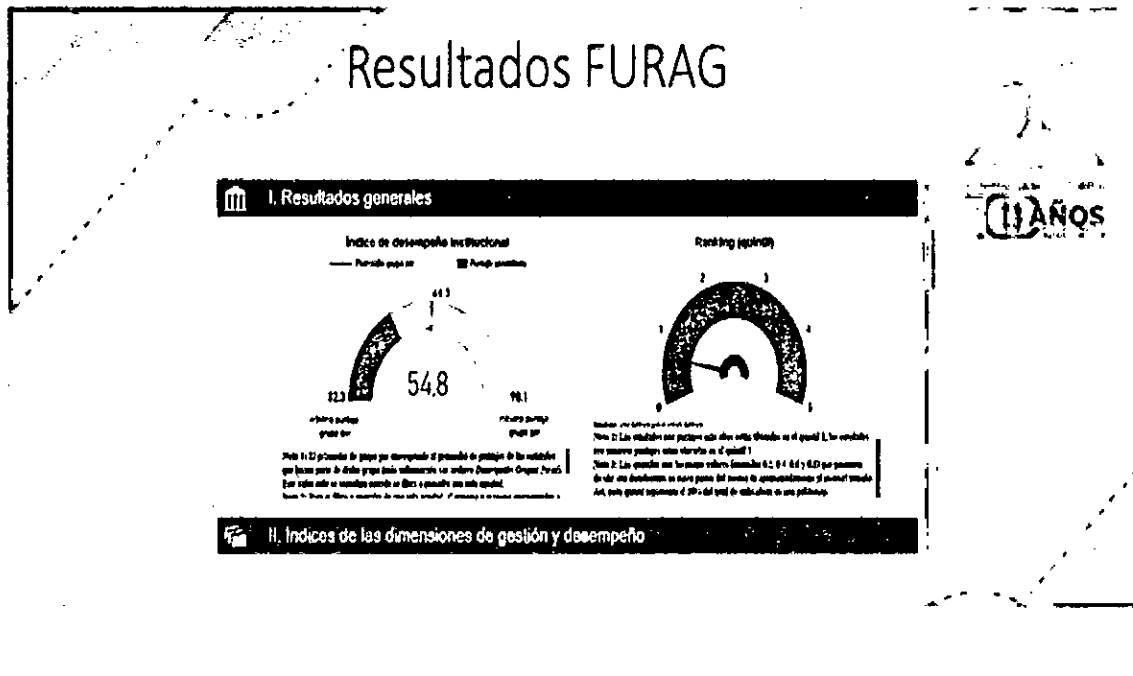



CUMPLIMIENTO DEL MODELO INTEGRADO de planeación y gestión por medio de oportunidades de mejora resultantes de los autodiagnósticos

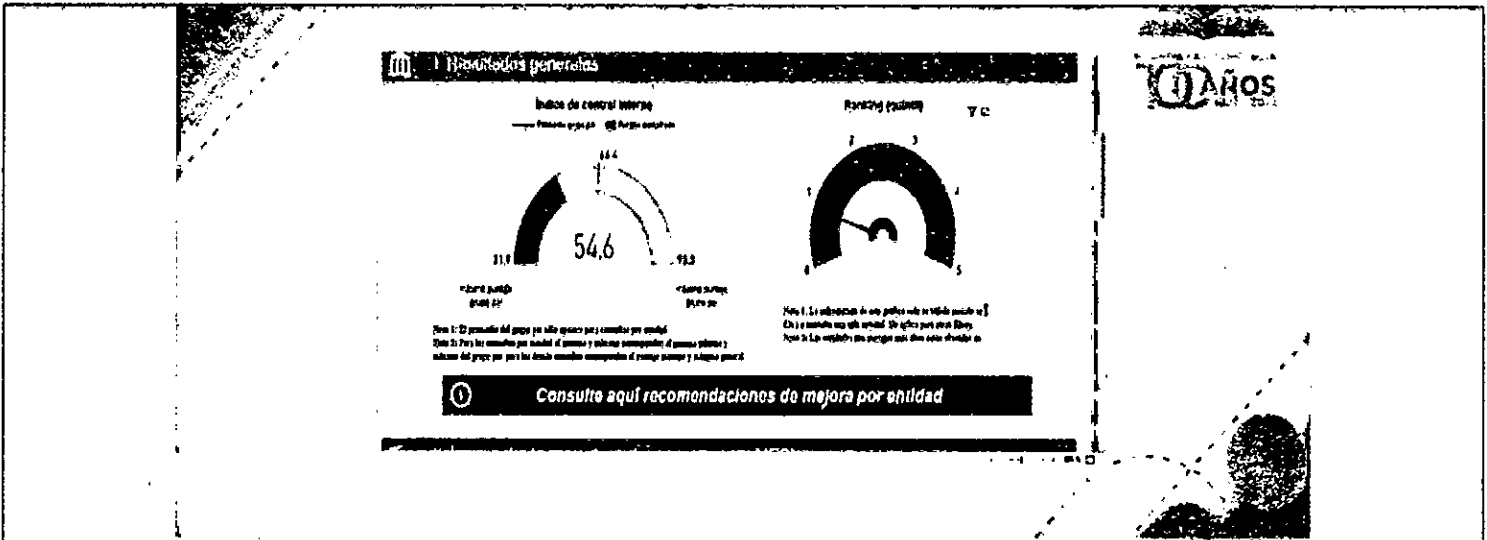


4.6 HOSPITAL LA MISERICORDIA DE CALARCÁ

El Gerente del Hospital La Misericordia del municipio de Calarcá Doctor Fredy O Rojas Arias, informa sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Entidad vigencia 2021. Además de los principales avances de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG, a través de presentación en power point, que se anexa a la presente. ANEXO DIGITAL No. 6.

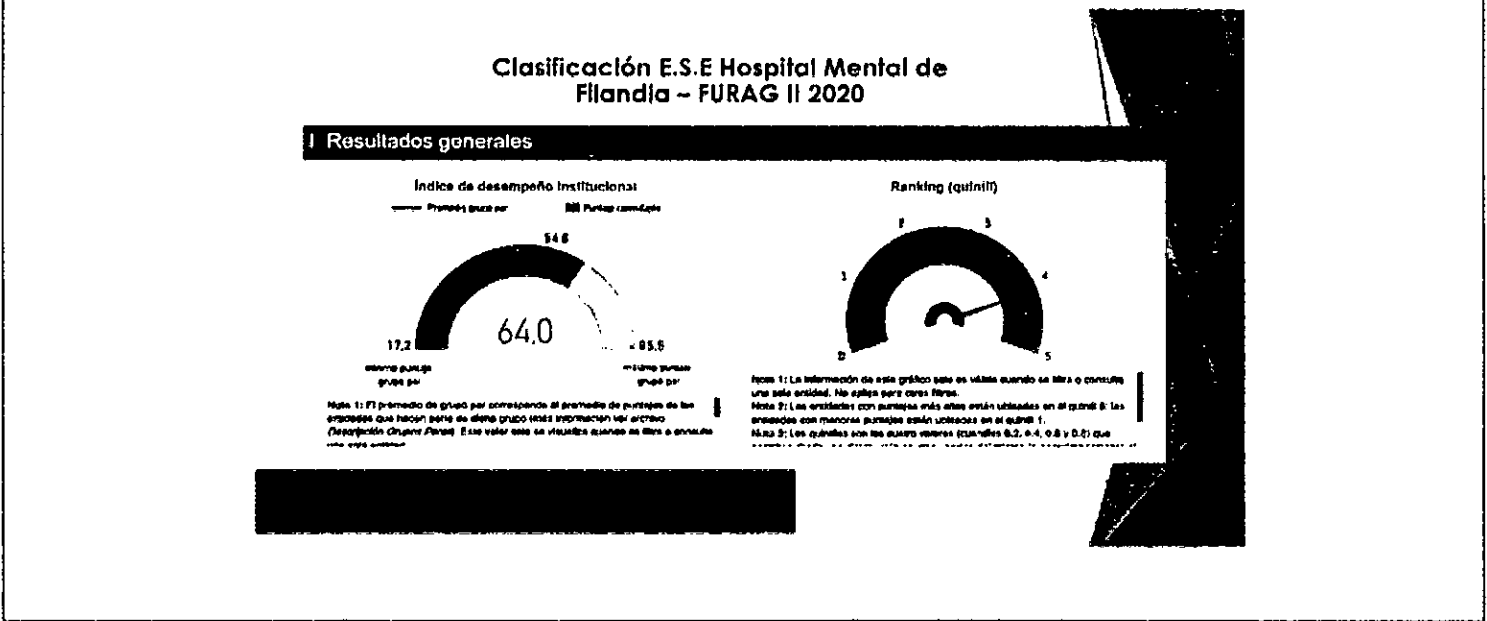


	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 11 de 15

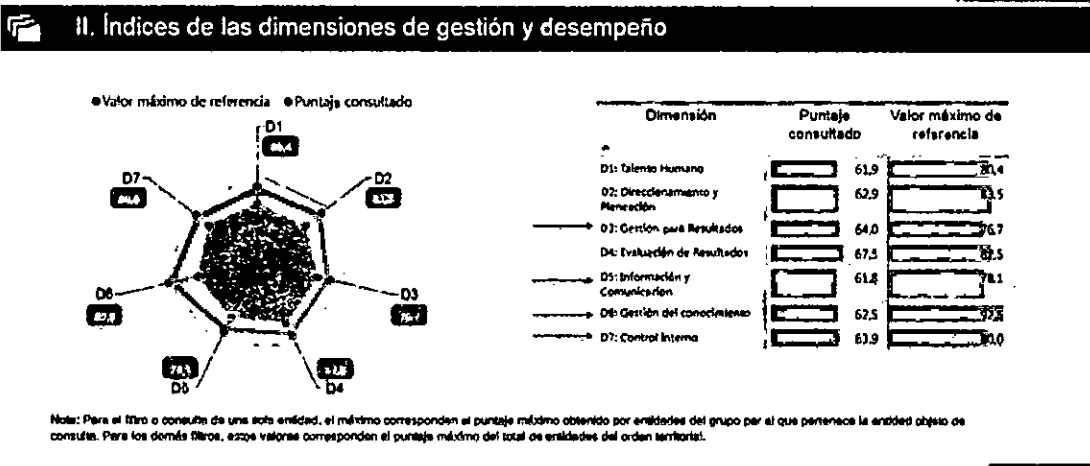
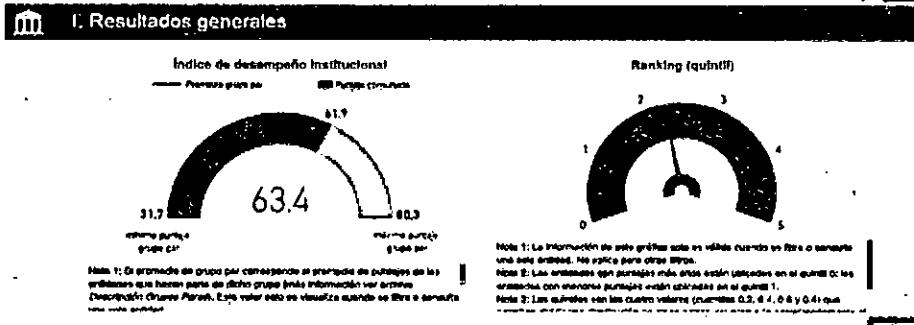


4.7 HOSPITAL MENTAL DE FILANDIA

El Gerente del Hospital Mental, Doctor Jhon Carlos Buitrago, con el acompañamiento del Jefe de Control Interno Doctor Andrés Felipe Amorocho G, informa sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Entidad vigencia 2021. Además de los principales avances de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG, a través de presentación en power point, que se anexa a la presente. **ANEXO DIGITAL No. 7.**



Clasificación E.S.E Hospital Mental de Filandia - FURAG II 2021



4.9 LOTERÍA DEL QUINDÍO

El Representante de la Lotería del Quindío, Doctor Juan Sebastián Ríos Muriel, informa sobre el Índice de Gestión y Desempeño de la Entidad vigencia 2021. Además, de ilustrar de los principales avances de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG, a través de presentación en power point, que se anexa a la presente. **ANEXO DIGITAL No. 8.**



FORMATO

Código: F-CIG-03

Acta de reunión

Versión: 04

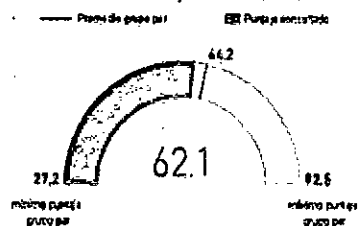
Fecha: 07/12/2018

Página 13 de 16

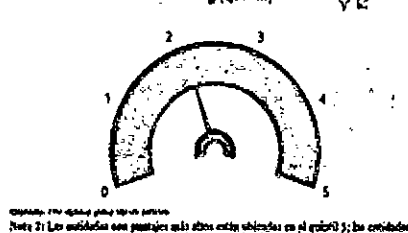


Resultados generales

Índice de desempeño Institucional

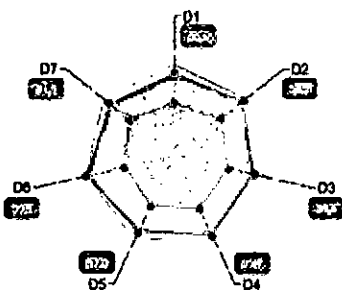


Ranking (quintil)




Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

Valor máximo de referencia Puntaje consultado



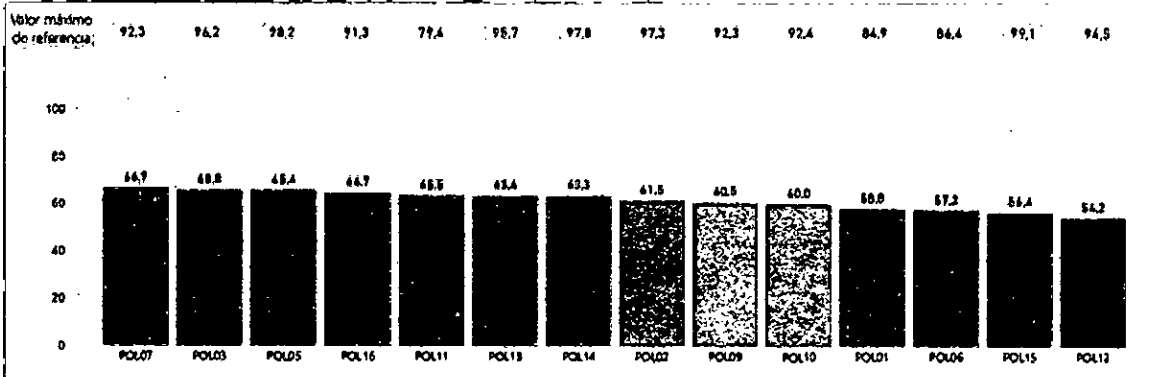
Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Trabajo Humano	59,2	88,6
D2: Organización y Planeación	65,8	94,2
D3: Gestión para Resultados	61,1	89,6
D4: Evaluación de Resultados	63,4	93,0
D5: Información y Comunicación	60,6	92,0
D6: Gestión del conocimiento	56,4	88,1
D7: Control Interno	64,7	93,3



	FORMATO	Código: F-CIG-03
	Acta de reunión	Versión: 04
		Fecha: 07/12/2018
		Página 14 de 15



POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



5. PROPOSICIONES Y VARIOS.

5.1 PROPOSICIONES

El gobernador del departamento Doctor Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas, da apertura al punto de proposiciones, sin que presente alguna propuesta por parte de los integrantes del Comité.

5.2 VARIOS

- El secretario de Planeación Doctor Luis Alberto Rincón Quintero, invita a los integrantes del Comité a trabajar de manera articulada las diferentes Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG, con el propósito de mejorar la gestión Institucional de las diferentes Entidades que integran el Comité Departamental. Además, pone a disposición la secretaría de Planeación Departamental para los procesos de asistencia técnica y asesoría que se requieran en cuanto a la implementación del Modelo.
- La Doctora Lina María Roldan Prieto, Profesional Administrativo del Ente Descentralizado PROYECTA, informa que esta instancia se ha pronunciado en cuanto a los diferentes factores de calificación del Índice de Gestión y Desempeño, a través de la Plataforma FURAG, ya que varios de ellos no aplican a los Entes Descentralizados, afectando la calificación. Igualmente, el funcionario Julián Humberto Ballén Espinosa, del Instituto Departamental de Tránsito, se pronuncia al respecto.

6. CIERRRE DE LA REUNIÓN

El Gobernador del departamento, Doctor Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas realiza el cierre de la reunión a las 10:45 AM, agradeciendo la presencia de los integrantes del Comité Departamental de Gestión y Desempeño.



FORMATO

Código: F-CIG-03

Acta de reunión

Versión: 04

Fecha: 07/12/2018

Página 15 de 15

CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN

N°

EVIDENCIAS Y ANEXOS

1. Presentaciones en Power Point -Anexos Nros: 1,2,3,4,5,6,7,8

TAREAS Y COMPROMISOS	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	OBSERVACIONES

FECHA Y LUGAR PRÓXIMA REUNIÓN

--

NOMBRE RESPONSABLE REUNIÓN	CARGO	FIRMA
ROBERTO JAIRO JARAMILLO CARDENAS	GOBERNADOR DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO	
LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO	SECRETARIO TÉCNICO COMITÉ DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO MIPG	

Proyectó: Martha Elena Giraldo Ramírez – Directora Técnica
Revisó: Sergio Yamit Quintero Castaño – Director de Gestión Estratégica
Aprobó: Jorge Hernán Zapata Botero – Director Oficina Privada

ELABORACIÓN	REVISIÓN	APROBACIÓN
José Duvan Lizarazo Cubillos	José Duvan Lizarazo Cubillos	José Duvan Lizarazo Cubillos
Cargo: Jefe de Oficina OCIG	Cargo: Jefe de Oficina OCIG	Cargo: Jefe de Oficina OCIG