



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 1 de 20

ACTA PROCESO DE EMPALME ENTREGA INFORME FINAL DE GESTIÓN 2016-2019

FECHA:	Jueves 26 de diciembre de 2019
LUGAR:	Salón Bolívar, Gobernación del Quindío
HORA:	5:00 PM

1. DATOS GENERALES

DEPENDENCIA:	Despacho del Gobernador
TEMA:	Cierre Proceso de Empalme Administración Departamental 2016-2019
NOMBRE DEL SECRETARIO O LIDER DEL PROCESO:	Carlos Eduardo Osorio Buriticá Gobernador Departamento del Quindío José Joaquín Rincón Pastrana Coordinador Proceso de Empalme Administración Actual José Ignacio Rojas Sepúlveda Secretario Técnico
NOMBRE DEL DELEGADO DEL GOBERNADOR ELECTO QUE RECIBE:	Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas Gobernador Electo Eduardo Orozco Jaramillo Coordinador Empalme Administración Entrante Sandra Milena Manrique Solarte Secretaría Técnica

2. ASUNTOS CONSIDERADOS EN EL EMPALME

Siendo las 5:25 pm del día jueves 26 de diciembre de 2019, se llevó a cabo reunión del proceso de empalme 2020-2023 – Entrega Informe Final de Gestión 2016-2019, de la Administración Departamental del Quindío, en las instalaciones del Salón Bolívar de la Gobernación del Quindío, con la asistencia del Gobernador del Departamento del Quindío, Padre Carlos Eduardo Osorio Buriticá; el Gobernador Electo, Doctor Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas, los Coordinadores del Empalme de la Administración Actual y Entrante, Doctores



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 2 de 20

José Joaquín Rincón Pastrana y Eduardo Orozco Jaramillo, Secretario Técnico Administración Actual doctor José Ignacio Rojas Sepúlveda, Equipos de Trabajo, Organismos de Control, Consejo Territorial de Planeación, Medios de Comunicación y demás invitados.

Reunión que contó con el siguiente orden del día:

HORA	ACTIVIDAD
5:25 PM	Saludo del Gobernador del Departamento Padre Carlos Eduardo Osorio Buriticá.
5:35 PM	Saludo del Gobernador Electo del Departamento Doctor Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas.
5:45 PM	Informe del proceso del Empalme Administración Actual, a cargo del Doctor José Ignacio Rojas Sepúlveda, Secretario Técnico.
6:00 PM	Entrega del Informe Final de Gestión y del acta final de empalme a cargo del Gobernador del Departamento Padre Carlos Eduardo Osorio Buriticá.
6:40 PM	Conclusiones del Proceso de Empalme a cargo de los Coordinadores: Doctor José Joaquín Rincón Pastrana. Doctor Eduardo Orozco Jaramillo.
6:55 PM	Cierre

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

2.1 SALUDO GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO PADRE CARLOS EDUARDO OSORIO BURITICÁ

El Gobernador del departamento del Quindío, Doctor Carlos Eduardo Osorio Buriticá, brindó la bienvenida al Gobernador Electo Doctor Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas, a los Integrantes de los Equipos de Empalme, Representantes de los Organismos de Control, Integrantes del Consejo Territorial de Planeación, Medios de Comunicación y demás asistentes al evento de entrega del Informe Final de Gestión Administración Departamental 2016-2019.

Resaltó la importancia del proceso de Empalme, como insumo fundamental para el inicio de la gestión administrativa e informó que la Administración adelantó el proceso con el acompañamiento del Departamento Nacional de Planeación DNP, considerando los parámetros implementados en la "GUÍA CIERRE EXITOSO DE GOBIERNOS", con el



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 3 de 20

propósito de garantizar una entrega efectiva, siguiendo paso a paso los contenidos estructurados por el DNP y el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Además, auguro éxitos al Gobernador Electo y su Equipo de Trabajo, en el cumplimiento de su gestión durante el periodo administrativo 2020-2023, e hizo énfasis que varios procesos adelantados por la Administración Departamental actual permitirán a la Administración Entrante obtener resultados tempranos en diferentes sectores.

2.2 SALUDO DEL GOBERNADOR ELECTO, DOCTOR ROBERTO JAIRO JARAMILLO CARDENAS

El Doctor Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas, Gobernador Electo del Departamento del Quindío periodo Administrativo 2020-2023, brindó un saludo muy especial a los asistentes, deseando que hayan disfrutado de una feliz navidad y recordó que este es un tiempo de reconciliación para estar en familia.

Agradeció al padre Carlos Eduardo Osorio Buriticá y a todo el equipo por el trabajo realizado en el proceso de empalme y resaltó que se pueden hacer las cosas bien con altura y tranquilidad.

Expreso su voluntad de hacer las cosas bien, y continuar trabajando en los proyectos que se están iniciando, igualmente con los proyectos que quedan formulados y en proceso de consecución de recursos.

Además informó que el día 29 de diciembre en el municipio de Pijao se llevará a cabo la posesión, allí espera dar a conocer el gabinete completo para el próximo periodo administrativo y estar posteriormente posesionándolos el 01 de enero del 2020.

Por último, dio las gracias al equipo de empalme por el esfuerzo y el trabajo realizado, durante estos meses.

2.3 INFORME DEL PROCESO DEL EMPALME ADMINISTRACIÓN ACTUAL, A CARGO DEL DOCTOR JOSÉ IGNACIO ROJAS SEPÚLVEDA, SECRETARIO TÉCNICO.

El secretario técnico del proceso de empalme, Doctor José Ignacio Rojas Sepúlveda, informó sobre las actividades desarrolladas conforme al Cronograma de Actividades aprobado por la Administración Entrante, mediante acta debidamente suscrita por las partes del día 14 de noviembre de 2019, con algunas modificaciones en las fechas y horarios, además de la realización de reuniones adicionales con los equipos de trabajo de la Administración actual y entrante, con el fin de dar mayor claridad a temas específicos:



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 4 de 20

a) REUNIONES GENERALES CON LOS EQUIPOS DE EMPALME ADMINISTRACIÓN ACTUAL Y ENTRANTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	FECHA DE SESIÓN DE EMPALME
1. FASE INTRODUCTORIA PROCESO DE EMPALME	
1.1 Presentación Estructura Informe de Gestión y Proceso de Empalme	Jueves 14 de Noviembre de 2019
1.2 Mapa de Procesos Administración Departamental	
1.3 Estructura Administrativa	
2. MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y GESTIÓN MIPG	
2.1 Definición MIPG	Jueves 14 de Noviembre de 2019
2.2 Estado de Implementación de las Dimensiones y Políticas Modelo Integrado de Planeación y de Gestión- MIGP.	
2.2.1 Dimensión de Talento Humano	
a) Política Estratégica de Talento Humano	
b) Política de Integridad	
2.2.2 Dimensión Direccionamiento y Planeación	
a) Política Planeación Institucional Planes de Desarrollo Territorial	
b) Política de Gestión y Eficiencia de Gasto Público	
2.2.3 Dimensión Gestión con Valores para el Resultado	
a) Política de Fortalecimiento Institucional e implicación de Procesos	
b) Política de Gobierno Digital	
c) Política de Seguridad Digital	
d) Política de Defensa Judicial	
e) Política de Mejora Regulatoria	
f) Política de Servicio al Ciudadano	
g) Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública	
2.2.4 Dimensión de Información y Comunicación	
a) Política Gestión Documental	
b) Política de Acceso a la Información Pública	
2.2.5 Dimensión de Evaluación con resultados	
a) Política Evaluación de Resultados	
2.2.6 Dimensión de Gestión del Conocimiento	
a) Política Gestión del Conocimiento	
2.2.7 Dimensión de Control Interno	
a) Política de Control Interno	



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 5 de 20

3. GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	
3.1 Seguimiento y Evaluación Plan de Desarrollo en Defensa del Bien Común 2016-2019	Martes 19 de Noviembre de 2019
3.2 Indicadores de Resultado	
3.3 Indicadores Objetivos de Desarrollo Sostenible	
3.4 Principales Logros Administración Departamental	
4. SISTEMA GENERAL DE REGALIAS SGR	
a) Cupos Indicativos	Viernes 22 de Noviembre de 2019
b) Proyectos aprobados periodo Administrativo 2016-2019	
c) Proyectos en ejecución	
d) Proyectos en trámite	
e) Alertas Sistema de Seguimiento Control y Evaluación GESPROY	
f) Índice de Ejecución de Proyectos	
5. REUNIÓN COMISIÓN DE COMPETITIVIDAD	
Informe Comisión Regional de Competitividad CRC, INVEST IN ARMENIA y QUINDIO CONVENTION BUREAU.	Lunes 23 de diciembre de 2019
6. REUNIÓN HOSPITALES	
Informe Hospitales	Miércoles 4 de Diciembre de 2019
7. REUNIÓN REGIÓN ADMINISTRATIVA DE PLANIFICACIÓN RAP	
Informe Reunión Administrativa de Planeación RAP	Miércoles 4 de Diciembre de 2019
8. REUNIÓN CONSEJO TERRITORIAL DE PLANEACIÓN	
Informe Consejo Territorial de Planeación Departamental	Jueves 5 de Diciembre de 2019
9. REUNIÓN ADMINISTRATIVA	
Reunión Asuntos Administrativos	Martes 10 de diciembre de 2019
10. CONSEJO DEPARTAMENTAL DE POLÍTICA SOCIAL	



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 6 de 20

Reunión Consejo Departamental de Política Social	Miércoles 11 de Diciembre de 2019
11. RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS ADIUDICIONALES DEPARTAMENTAL 2016-2019	
Informe Rendición Pública de Cuentas 2016-2019	Viernes 13 de Diciembre de 2019
12. COMITÉ DE EMPALMES	
Balance proceso de Empalme	Lunes 23 de Diciembre de 2019
13. COMITÉ DEPARTAMENTAL DE POLÍTICA FISCAL CODEFIS	
Reunión de CODEFIS	Martes 24 de Diciembre de 2019

b) REUNIONES SECTORIALES Y ENTES DESCENTRALIZADOS

DEPENDENCIA	FECHA REUNIÓN	OBJETO REUNIÓN
Secretaría de Planeación	Noviembre 25 de 2019	Capítulo III Temas transversales Secretaría.
	Diciembre 06 de 2019	Políticas Públicas.
	Diciembre 12 de 2019	Sistema General de Regalías SGR Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG
	Diciembre 12 de 2019	Ordenamiento Territorial.
	Diciembre 17 de 2019	Proyectos de Inversión y Cooperación Internacional.
Secretaría de Hacienda	Noviembre 25 de 2019	Presentación informe preliminar de empalme.
	Diciembre 12 de 2019	Proceso de empalme- socialización respuesta a información solicitada
Secretaría de la Tecnología, Información y Comunicación TIC	Noviembre 25 de 2019	Presentación informe preliminar de empalme- temas transversales y anexos
	Noviembre 25 de 2019	Contratación Estatal



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 7 de 20

	Noviembre 26 de 2019	Presentación de servicios y aplicativos que se manejan desde la dirección de Sistemas de Información e Infraestructura Tecnológica
	Noviembre 27 de 2019	Socialización de proyectos, procedimientos y procesos de la dirección de gobierno digital
	Noviembre 29 de 2019	Conformación de mesas de trabajo temáticas con el equipo de empalme entrante y saliente
	Noviembre 29 de 2019	FURAG, MIPG, Archivo y sus respectivos anexos
	Diciembre 13 de 2019	Temas transversales y sus correspondientes anexos
Oficina de Control Interno Disciplinario	Noviembre 25 de 2019	Primera reunión entrega Informe de Gestión 2016-2019
	Diciembre 12 de 2019	Entrega Informe de Gestión 2016-2019 de empalme con corte a 12 diciembre
Secretaría de Educación	Noviembre 27 de 2019	Socialización del empalme secretaría de Educación- macroprocesos SED.
	Noviembre 28 de 2019	Socialización del empalme secretaría de Educación- macroprocesos SED
	Diciembre 10 de 2019	Socialización del empalme secretaría de Educación- Proyectos Innovación social y Quindío Bilingüe
	Diciembre 17 de 2019	Socialización del empalme secretaría de Educación- socializar respuestas al cuestionario.
Secretaría de Cultura	Noviembre 26 de 2019	Primera reunión entrega informe preliminar de Gestión 2016-2019
	Diciembre 13 de 2019	Reunión de empalme 02
Secretaría de Salud	Noviembre 26 de 2019	Primera reunión de empalme de gobierno- Informe sectorial
	Diciembre 10 de 2019	Empalme área de prestación de servicios



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 8 de 20

	Diciembre 10 de 2019	Proyectos y acciones específicas de la Dirección de Prevención Vigilancia y Control de Factores de Riesgo en Salud Pública.
	Diciembre 12 de 2019	Proyectos y acciones específicas de la Dirección de Prevención Vigilancia y Control de Factores de Riesgo en Salud Pública.
	Diciembre 17 de 2019	Quinta reunión de empalme de gobierno- ampliación de información
Secretaría de Representación Judicial	Noviembre 26 de 2019	Exposición preliminar de empalme periodo de gobierno 2016-2019 "Temas transversales de la Secretaría" a la comisión de Empalme 2020-2023
	Diciembre 13 de 2019	Informe Comisión de Empalme 2020-2023, sobre los asuntos que requieren atención urgente y prioritaria para mitigar cualquier afectación al departamento en materia de representación Judicial, las recomendaciones, la información relevante, que reposa en los libros radicadores, equipos de cómputo e inventario único de gestión documental de las acciones de tutela y los procesos judiciales vigentes.
Secretaría de Familia	Noviembre 27 de 2019	Primera reunión de empalme de gobierno- Informe sectorial
	Noviembre 28 de 2019	Comunidades indígenas del departamento
	Diciembre 02 de 2019	Género – Diversidad
	Diciembre 03 de 2019	Meta 191 plan de desarrollo- Estrategia atención población en situación vulnerabilidad extrema
	Diciembre 05 de 2019	Empalme Jefatura de Juventud
	Diciembre 09 de 2019	Mesa técnica de empalme de Jefatura de Familia
	Diciembre 10 de 2019	Comunidades afrodescendiente y población migrante del departamento del Quindío. Tema indígenas.
	Diciembre 10 de 2019	Atención a personas con discapacidad y sus familias



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 9 de 20

	Diciembre 10 de 2019	Atención a personas mayores.
	Diciembre 12 de 2019	Revisión proceso MIPG e informes de gestión
	Diciembre 16 de 2019	Segunda Reunión de empalme
Secretaría del Interior	Noviembre 27 y diciembre 18 de 2019	Reuniones de empalme competencias y gestión secretaria del Interior periodo administrativo 2016-2019
Secretaría de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente	Noviembre 27 de 2019	Presentación informes preliminares empalme
	Noviembre 28 de 2019	Proyecto de regalías sobre Cambio Climático
	Noviembre 29 de 2019	Presentación proyectos secretaria de Agricultura
	Diciembre 02 de 2019	Plan de Ordenamiento Productivo y Social de la Propiedad
	Diciembre 02 de 2019	Empalme del archivo de la secretaria
	Diciembre 04 de 2019 y Diciembre 09 de 2019	Reconocimiento de Centros Logísticos Agroindustriales
Secretaría de Turismo Industria y Comercio	Noviembre 27 de 2019	Primera reunión sectorial, presentación del informe de gestión 2016-2019
	Diciembre 16 de 2019	Segunda reunión sectorial secretaria de Turismo Industria y Comercio
Secretaría de Aguas e Infraestructura	Noviembre 28 de 2019	Presentación Informe de Gestión empalme
	Diciembre 16 de 2019	Segunda reunión proceso de empalme
Secretaría Jurídica y de Contratación	Noviembre 28 de 2019	Socializar la misión, visión, estructura administrativa, temas transversales, generalidades y temas relevantes de la Secretaría Jurídica y de Contratación del departamento del Quindío con el equipo de empalme de la Administración departamental entrante.
	Diciembre 17 de 2019	Verificar y actualizar los temas vistos en la primera reunión de empalme
Secretaría Administrativa	Noviembre 28 de 2019	Presentación informes preliminares de empalme
	Diciembre 17 de 2019	Segunda reunión empalme



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 10 de 20

Dirección Oficina Privada - Despacho	Noviembre 28 de 2019	Reunión Sectorial Dirección Oficina Privada
	Diciembre 17 de 2019	Reunión Sectorial Dirección Oficina Privada
Oficina de Control Interno de Gestión	Noviembre 29 de 2019	Empalme de las tareas bajo la dirección de la Oficina de Control Interno de Gestión
	Diciembre 18 de 2019	Empalme de las tareas bajo la dirección de la Oficina de Control Interno de Gestión- Segunda reunión.
Ente Descentralizado Promotora de Vivienda	Noviembre 29 de 2019	Primera reunión de empalme de gobierno- Informe sectorial
	Diciembre 18 de 2019	Segunda reunión empalme
Ente Descentralizado INDEPORTES	Noviembre 29 de 2019	Fase introductoria proceso de empalme- MIPG- Gobiernos exitosos
	Diciembre 18 de 2019	Segunda reunión de empalme- despejar dudas
Ente Descentralizado Instituto Departamental de Transito del Quindío IDTQ	Noviembre 29 de 2019	Primera reunión de Empalme de Gobierno Informe sectorial
	Diciembre 18 de 2019	Segunda reunión de Empalme de Gobierno Informe sectorial

c) ENTREGA DE INVENTARIOS E INSTALACIONES

El Doctor José Ignacio Rojas Sepúlveda informó, además, que el día martes 31 de diciembre de 2019, se hará entrega de los inventarios, claves de acceso a plataformas e Instalaciones a través de visitas guiadas.

2.4 ENTREGA DEL INFORME FINAL DE GESTIÓN Y DEL ACTA FINAL DE EMPALME A CARGO GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO PADRE CARLOS EDUARDO OSORIO BURITICÁ.

El Secretario de Planeación Departamental, hizo entrega del Informe Final de Gestión del periodo Administrativo 2016-2019, considerando la metodología diseñada por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP y el Departamento Nacional de Planeación DNP, así:



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 11 de 20

CAPÍTULO I GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

TÍTULO I SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN PLAN DE DESARROLLO “EN DEFENSA DEL BIEN COMÚN” 2016-2019

1.1 Programa de Gobierno

- 1.1.1 Quindío Próspero y Productivo.
- 1.1.2 Quindío Inteligente, Tolerante y Solidario.
- 1.1.3 Mitigación y Adaptación al Cambio Climático en el Quindío.
- 1.1.4 Inclusión Social.
- 1.1.5 Buen Gobierno.

1.2 Seguimiento y Evaluación Plan de Desarrollo 2016-2019

- 1.2.1 Seguimiento y Evaluación Plan de Desarrollo Vigencia 2016.
- 1.2.2 Seguimiento y Evaluación Plan de Desarrollo Vigencia 2017.
- 1.2.3 Seguimiento y Evaluación Plan de Desarrollo Vigencia 2018.
- 1.2.4 Seguimiento y Evaluación Plan de Desarrollo Vigencia 2019.
- 1.2.5 Seguimiento y Evaluación Acumulada Plan de Desarrollo Vigencia 2016-2019.
- 1.2.6 Trazabilidad cumplimiento Metas Plan de Desarrollo- Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG.
- 1.2.7 Comportamiento metas de Resultado Plan de Desarrollo “EN DEFENSA DEL BIEN COMÚN” 2016-2019.
- 1.2.8 Comportamiento Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS Plan de Desarrollo “EN DEFENSA DEL BIEN COMÚN” 2016-2019.

TÍTULO II SECTORES GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL 2016-2019

- 2.1 Sector Educación.
- 2.2 Sector Salud.
- 2.3 Sector Agua Potable Y Saneamiento Básico.
- 2.4 Sector Cultura.
- 2.5 Sector Deporte y Recreación.
- 2.6 Sector Desarrollo Agropecuario y Rural.
- 2.7 Sector Ambiental y Gestión del Riesgo.
- 2.8 Sector Infraestructura y Transporte.
- 2.9 Sector Vivienda.



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 12 de 20

CAPÍTULO II POLÍTICAS ESTRATÉGICAS- MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y DE GESTIÓN MIPG

TÍTULO I MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y DE GESTIÓN MIPG ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL

1.1 Estado de Recibido y Entrega de la Política de Gestión y Desempeño.

1.1.1 Estado de Implementación cuantitativa de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG.

1.1.2 Estado de Implementación cualitativa de las Dimensiones y Políticas del Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MIPG.

Dimensión Talento Humano

Política Estratégica de Talento Humano.

Política de Integridad.

Dimensión Direccionamiento Estratégico

Política Planeación Institucional Planes de Desarrollo Territorial.

Política de Gestión y Eficiencia de Gasto Público.

Dimensión Gestión con Valores para Resultados

Política de Fortalecimiento Institucional y simplificación de Procesos.

Política de Gobierno Digital.

Política de Seguridad Digital.

Política de Defensa Judicial.

Política de Mejora Regulatoria.

Política de Servicio al Ciudadano.

Política de Racionalización de Trámites.

Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública.

Dimensión Evaluación de Resultados

Política Evaluación de Resultados.

Dimensión Información y Comunicación

Política Gestión Documental.

Política de Acceso a la Información Pública.

Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación

Política Gestión del Conocimiento.

Dimensión Control Interno

Política de Control Interno.



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 13 de 20

1.2 Retos a Desarrollar a Nivel Estratégico y Operativo.

1.3 Lecciones Aprendidas Implementación Modelo Integrado de Planeación y de Gestión.

1.4 Prioridades al Corto Plazo Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

CAPÍTULO III TRANSVERSALES SECRETARIAS SECTORIALES

- 3.1 Despacho del Gobernador
- 3.2 Dirección Oficina Privada
- 3.3 Control Interno y de Gestión
- 3.4 Control Interno Disciplinario
- 3.5 Educación
- 3.6 Planeación
- 3.7 Interior
- 3.8 Cultura
- 3.9 Familia
- 3.10 Turismo, Industria y Comercio
- 3.11 Aguas e Infraestructura
- 3.12 Agricultura, Desarrollo Rural y Medio Ambiente
- 3.13 Hacienda
- 3.14. Tecnologías de la Información y Comunicación
- 3.15 Salud
- 3.16 Administrativa
- 3.17 Jurídica y Contratación
- 3.18 Representación Judicial

TEMÁTICA TRANSVERSALES SECRETARIAS SECTORIALES

- Estructura Administrativa
- Temas Transversales
- Relación de Proyectos 2016-2019
- Juntas, Comités, Consejos y Comisiones de responsabilidad directa y/o Indirecta de la dependencia
- Equipos, muebles y enseres
- Aplicativos de responsabilidad de la dependencia
- Relación de Caracterizaciones, Procedimientos, Registros, Documentos de Competencias de la dependencia
- Relación de Informes a presentar a las diferentes instancias
- Contratación Directa vigencia 2016-2019



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 14 de 20

- Identificación de los retos a desarrollar a nivel estratégico y operativo.
- Lecciones aprendidas que se podrían tener en cuenta en la próxima gestión que redunden en el bienestar de la ciudadanía
- Temáticas prioritarias a corto plazo para mitigar cualquier afectación al departamento en la operación.

3.19 Sistema General de Regalías SGR

3.19.1 Normatividad

3.19.2 Asignaciones de Ley Departamento del Quindío - Gobernación del Quindío

3.19.3 Asignaciones y Giros Recursos de Funcionamiento Departamento del Quindío-Gobernación

3.19.4 Órgano Colegiado de Administración y Decisión OCAD

3.19.5 Órgano Colegiado de Administración y Decisión Departamental

3.19.6 Proyectos aprobados Sistema General de Regalías SGR

- OCAD Departamental
- OCAD Regional Eje Cafetero
- OCAD Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación
- OCAD Paz

3.19.7 Estado de Ejecución Proyectos del Sistema General de Regalías

- Secretaría de Aguas e Infraestructura
- Secretaría de Educación
- Secretaría de Agricultura, Desarrollo Rural y Medio Ambiente
- Secretaría de Turismo, Industria y Comercio
- Secretaría del Interior
- Secretaría de Salud
- Secretaría de Cultura

3.19.8 Estado de Ejecución Presupuestal Proyectos Sistema General de Regalías SGR y Recursos de Fortalecimiento (Funcionamiento) con corte a noviembre 20 de 2019

3.19.9 Índice de Ejecución de Proyectos del Sistema General de Regalías SGR

El Gobernador del Departamento Padre Carlos Eduardo Osorio Buriticá, intervino realizando una breve descripción de los principales logros obtenidos en el periodo Administrativo:

- Implementación del programa “Quindío Bilingüe y Competitivo” en las instituciones educativas de enseñanza pública, resaltando que se trabajó en el mejoramiento del nivel de inglés en los grados preescolar a undécimo de las instituciones oficiales de 11 municipios del departamento. Se avanzó en la formación docente, dotación de tecnología, conectividad, textos y materiales didácticos para los estudiantes.



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 15 de 20

- Implementación de la Educación Artística, con el propósito de que los niños mejoren sus actitudes frente a todo el pensum académico y crezcan en sus valores morales, éticos y estéticos. Informó que los resultados iniciales de este programa de música, danza, teatro o artes plásticas son evidentes contribuyó a la disminución de la deserción escolar y disminución del consumo de sustancias psicoactivas en los colegios donde se realiza esta modalidad pedagógica.
- Disminución de los índices de homicidios en el departamento a través del fortalecimiento a los organismos de seguridad, con la dotación de tecnología de punta, vehículos, mobiliario y espacios físicos en mejores condiciones. Además, el Quindío fue un departamento ejemplar en el trabajo en equipo, donde toda la institucionalidad apuntó al mismo objetivo sumando fuerzas.
- Intervención de 44 barrios priorizados dentro del programa de Seguridad Humana, en coordinación con las Administraciones municipales, con el desarrollo de un trabajo social, iniciando con la caracterización emocional, cognitivas y sociales para la gestión de su vulnerabilidad tanto individual como colectiva frente al riesgo del delito.
- Construcción y adecuación de espacios para la práctica deportiva y la recreación, en los diferentes municipios: polideportivos, escenarios, juegos infantiles, gimnasios biosaludables, que contribuyeron a mejorar las condiciones de vida de los quindianos.
- Mejoramiento de las instituciones educativas con cambios de cubiertas, nuevos salones, escenarios deportivos, pintura, arreglos de baños y nuevos pozos sépticos, mejorando la calidad educativa de los estudiantes.
- Sexto (6) puesto a nivel nacional entre regiones evaluadas con los indicadores de competitividad Turística emitido por COTELCO.
- Adopción de 3 nuevas políticas (Diversidad sexual e Identidad de Género, Libertad Religiosa de Cultos y Conciencia y protección y Fortalecimiento y Desarrollo Integral de la Familia Quindiana), lo que permitirá con la implementación de los planes de acción debidamente articulados con los intervinientes, generar impactos positivos en la comunidad Quindiana.
- Formulación del Plan Estratégico de Turismo y la Política de Afrodescendientes, los cuales podrán ser retomadas por la Administración actual para su presentación en la Asamblea Departamental.
- Asegurar por medio del Acuerdo del Consejo Superior, un porcentaje del 20% de los cupos de ingreso a cada programa de pregrado a estudiantes provenientes de los colegios públicos de los municipios del Quindío (excepto Armenia) y un 10% para



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 16 de 20

estudiantes de Armenia, garantizando el principio de equidad, transparencia, oportunidad, mérito e inclusión con enfoque regional.

- Adquisición de un nuevo edificio, a través del cual se mejorará la prestación de los servicios a la comunidad y el depósito del archivo departamental en condiciones óptimas, contribuyendo de esta forma a la modernización administrativa de la gobernación del Quindío.
- Gestión realizada en la consecución de recursos del Sistema General de Regalías SGR, que permitirán contribuir a la solución problemáticas sociales y económicas en varios sectores del Departamento, cuyos proyectos serán materializados en el periodo administrativo 2020-2023:
 - Construcción de Obras de Estabilización y Conformación de la Banca Vía La Española, Río Verde, Barragán Código 40QN04-1 Quindío
 - Mejoramiento de la vía Circasia-Montenegro con código 29BQN03, en los municipios de Circasia y Montenegro, departamento del Quindío
 - Construcción de obras de estabilización y rehabilitación de la vía río verde - Pijao (cód. 40QN03), estabilización de la vía Córdoba - Carniceros (cód. 40Q09), Municipios de Pijao, Buenavista y Córdoba en el Departamento del Quindío
 - Rehabilitación y mejoramiento de la vía Filandia - La India código 29QN02-1, municipio de Filandia, Departamento del Quindío
 - Construcción obras de rehabilitación de la banca en puntos críticos de la vía que intercomunica a Génova con la vía que conduce al municipio de Caicedonia en el norte del valle y los municipios cordilleranos del departamento del Quindío
 - Construcción de obras de mitigación sobre el río lejos del Municipio de Pijao del Departamento del Quindío
 - Mejoramiento de la vía que intercomunica Pijao con la vía que conduce a los Municipios de Caicedonia en el Norte del Valle, Génova, Buenavista y Calarcá del Departamento del Quindío
 - Entre otros,



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 17 de 20

- Gestión en la solución de problemáticas de vivienda en coordinación con la Promotora de Vivienda, específicamente en los Planes de Vivienda Villaflor y Ziruma, no se logró entregar las viviendas finalizando este año, pero se avanzó en el proceso.
- Igualmente el gobernador señaló la dificultades encontradas en la materialización de algunos proyectos como:
 - Construcción del Centro Logístico para la Transformación Agroindustrial CARPAZ en la Vereda Naranjal Municipio de Quimbaya, por problemas con las normas que reglamenta el Ordenamiento Territorial.
 - Construcción de Hospital de Quimbaya, igualmente por problemas de las normas que reglamentan el ordenamiento territorial.
 - Construcción del Anfiteatro, por demoras en la respuesta por parte de medicina legal con el proyecto, para poder realizar la solicitud a la Asamblea Departamental de la sesión del lote, no se pudo realizar este proyecto.

3. CONCLUSIONES

Los Coordinadores del Proceso de Empalme Doctor José Joaquín Rincón Pastrana, Administración Actual y Doctor Eduardo Orozco Jaramillo, Administración Entrante, presentaron las conclusiones del mismo:

a) Doctor José Joaquín Rincón Pastrana, Coordinador Empalme Administración Actual

- ✓ El cronograma de actividades debidamente aprobado por el equipo de trabajo de la Administración entrante se desarrollaron, con algunos ajustes realizados en fechas, horarios y ampliación de reuniones con las Secretarías Sectoriales, con el propósito de dar y una mayor ilustración de temas específicos.
- ✓ Las diferentes actividades se desarrollaron con cordialidad y amabilidad por parte de los equipos delegados de la Administración Actual y Entrante.
- ✓ Se suscribieron actas por cada una de las reuniones realizadas al interior de las Secretarías Sectoriales, las cuales fueron debidamente suscritas por las partes intervinientes, las cuales hacen parte integral de la presente Acta.
- ✓ Se dieron respuesta a los diferentes requerimientos efectuados por el equipo delegado de la Administración Entrante en medio físico y/o reuniones de trabajo explicativas, donde se especifica los contenidos objeto de aclaración, los cuales fueron entregados en los Informes Preliminares y finales.



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 18 de 20

- ✓ Se desarrolló reunión con el Consejo Departamental de Política Fiscal CODEFIS, donde se socializó la constitución de reservas presupuestales, para evitar traumatismos en la administración entrante: Celaduría, gasolina, servicio de internet, PAE etc.
 - ✓ Igualmente se le entregó a la administración entrante el listado de contratistas que se encuentran en incapacidad o con contrato suspendido por embarazo, para que conozcan la situación y se les garantice la permanencia y/o pago de seguridad social.
 - ✓ Finalmente dice que el 31 de diciembre se dará por culminado el proceso de empalme con la entrega de los inventarios, claves y demás temas pendientes.
- b) Doctor Eduardo Orozco Jaramillo, Coordinador Empalme Administración Entrante
- ✓ Informó que el proceso de empalme se desarrolló con cordialidad, respeto y buena voluntad, propiciando condiciones óptimas para la generación de conocimiento, el cual permite la construcción de juicios valiosos y aporte de iniciativas para el desarrollo del Departamento.
 - ✓ Resaltó la humildad permanente del equipo de trabajo de empalme de la Administración Departamental actual, en la entrega de información requerida, con el propósito de generar el estado de la gestión administrativa.
 - ✓ Informó sobre la generación de varios requerimientos de información por parte del equipo de empalme de la Administración entrante en las diferentes Secretarías y Entes Descentralizados, los cuales han sido resueltos en su mayoría, encontrándose otros en proceso de respuesta, resaltando el compromiso de la Administración departamental en dar claridad a los mismos de manera diligente.
 - ✓ Se logró obtener una visión sectorial desde la parte institucional para definir la gestión administrativa y gestionar los próximos 4 años.
 - ✓ Señaló que producto de Informe de Gestión, entregado por la Administración departamental, muy seguramente se generarán observaciones, las cuales serán discutidas con el Coordinador del Empalme Doctor José Joaquín Rincón Pastrana y, el Doctor José Ignacio Rojas Sepúlveda, Secretario Técnico, además de ser allegadas por escrito a las instancias correspondientes.
 - ✓ Agradeció al Padre Carlos Eduardo Osorio Buriticá, gobernador del Departamento la voluntad permanente de desarrollar el proceso de empalme de manera cordial, con juicio, acatamiento y disciplina y a las comisiones de empalme por su trabajo juicioso en cada una de las mesas de trabajo.



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 19 de 20

- ✓ Finalmente agradeció al gobernador electo Doctor Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas, la por la confianza depositada, con su nombramiento como coordinador del proceso de empalme de la Administración Entrante. Además, resalta la labor del equipo de trabajo durante estos meses.

4. FORMALIZACIÓN- SUSCRIPCIÓN ACTA DE ENTREGA INFORME DE GESTIÓN

Los abajo firmantes manifiestan su pleno conocimiento de lo descrito en los numerales anteriores y, así mismo, de haberse surtido de forma cabal y transparente el proceso de empalme establecido en la normativa y los lineamientos de las autoridades nacionales en la materia objeto de la reunión.

Se cierra la reunión a las 6:55 PM

Hacen parte Integral de la presente Acta:

- ✓ Registro de Asistencia
- ✓ Actas reuniones de Empalme (Digital)
- ✓ Requerimientos efectuados por el Equipo Delegado Administración Entrante (Digital)
- ✓ Informe Final de Gestión 2016-2019 (Físico y Digital), con sus correspondientes anexos

CARLOS EDUARDO OSORIO BURITICÁ
Gobernador Departamento del Quindío
C.C No.

ROBERTO JAIRO JARAMILLO CÁRDENAS
Gobernador Electo Departamento del Quindío
C.C No.



ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME

Código: F-PLA-52

Versión: 01

Fecha: 01/11/2019

Página 20 de 20

JOSÉ JOAQUÍN RINCÓN PASTRANA
Coordinador Empalme Administración Actual
C.C No.

EDUARDO OROZCO JARAMILLO
Coordinador Empalme Administración Entrante
C.C No.

JOSÉ IGNACIO ROJAS SEPÚLVEDA
Secretario Técnico Empalme Administración
Actual
C.C No.