

PROGRAMACIÓN						ARTICULACIÓN PDD "TU Y YO" Somos Quindío 2020-2023		PERIODO DE JUNIO 30 AL 31 DE DICIEMBRE 2020	OBSERVACIONES
No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa		
1	Identificación de casos y cerco epidemiológico de los mismos	Personas que ingresan al Dpto. con posible nexo epidemiológico	Diciembre 31 de 2020	100% de personas reportadas al grupo de VSP	No. de personas con muestra tomada/total de personas informadas a VSP	Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	Se reportó un total de 71.453 casos sospechosos para COVID - 19, al Sistema de Vigilancia en Salud Pública (SIVIGILA) a quienes se les realizó toma de muestra diagnóstica, para un cumplimiento del 100%	La Evidencia se encuentra el el laboratorio Departamental, son evidencias confidenciales
2	Manejo de muestras y entrega de reportes	Personas a las que se les ha tomado muestra para COVID-19	Diciembre 31 de 2020	100% de muestras procesadas informadas según lineamientos	No. De muestras con resultado informado/total de muestras tomadas	Fortalecimiento de las actividades de vigilancia y control del laboratorio de salud pública en el Departamento del Quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	Para la vigencia evaluada, el laboratorio Departamental de Salud Pública realizó envío de un total de 12.506 muestras al Instituto Nacional de Salud, iniciando el proceso de procesamiento propio a partir del 13 de noviembre de 2020, realizando 1257 PCR y 1905 pruebas de Antígeno, para un total de 15.668 muestras asumidas, realizando la entrega de resultados a las IPS y EAPB que solicitaron el proceso diagnóstico, con un cumplimiento del 100%; siendo importante evidenciar que lo reportado corresponde a las muestras enviadas y procesadas directamente por el Laboratorio Departamental.	La Evidencia se encuentra el el laboratorio Departamental, son evidencias confidenciales
3	Seguimiento a casos positivos y sospechosos de infección por COVID-19	Población con casos confirmados y con sospecha de infección	Diciembre 31 de 2020	100% de casos confirmados y sospechosos con seguimiento/total de casos confirmados y sospechosos	No. casos confirmados y sospechosos con seguimiento/total de casos confirmados y sospechosos			71453 casos confirmados y sospechosos con seguimiento epidemiológico, para un cumplimiento del 100%	La Evidencia se encuentra el el laboratorio Departamental, son evidencias confidenciales
4	Revisar la capacidad instalada de la Red Pública y privada del Dpto., en cuanto a camas de hospitalización y UCI	Hospitales y Clínicas del Departamento	Diciembre 31 de 2020	100% de Hospitales Públicos y Clínicas privadas con visita de actualización de capacidad instalada en Hospitalización y UCI	No. De Hospitales y Clínicas visitadas/Total de Hospitales y Clínicas del Dpto. Censo de camas de hospitalización y UCI actualizado	Asesoría y apoyo al proceso del sistema obligatorio de garantía de calidad de los prestadores de salud en el departamento del quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	Durante este periodo se realizaron 9 visitas que corresponden al 56,25 % de visitas. El departamento cuenta con 16 hospitales y clínicas de los cuales durante este periodo se visitaron 9 Durante este periodo se conto en el departamento con las siguientes camas de hospitalización Adultos: 502- Unidad de Cuidados Intermedios 49- Unidad de cuidados Intensivos 117	El total corresponde a las camas registradas en el REPS mas las camas en autorización transitoria por contingencia COVID-19.
5	Definir la ruta para la atención de los pacientes que requieran atención intrahospitalaria en el Dpto. no solo por COVID-19 sino también por otras patologías	Red de servicios pública y privada de mediana y alta complejidad del Dpto.	Diciembre 31 de 2020	Ruta definida para la atención de pacientes COVID 19 que requieren hospitalización y/o UCI	Pacientes COVID-19 hospitalizados o en UCI en San Juan de Dios/Total de pacientes COVID que requieren hospitalización o UCI.	Fortalecimiento de la red de urgencias y emergencias en el Departamento del Quindío	Salud Pública, "Tú y yo con salud de calidad"	Ver Observacion	Se define ruta de atención para pacientes con Covid-19, cada EPS será la responsable de tomar las muestras a paciente sintomáticos con COVID-19, y en caso de requerir hospitalización en baja complejidad para el caso de pacientes del régimen subsidiado se determina en 1er nivel el Hospital del Sur y las ESE del municipio de Montenegro, Quimbaya, la Tebaida y Calarcá. para los demás municipios al no tener habilitado el servicio de hospitalización deben remitir sus pacientes según la red contratada por sus EPS así: Asmet Salud a la Clínica Central del Quindío y Hospital San Juan de Dios, Medimas subsidiado Clínica la Sagrada Familia y Hospital San Juan de Dios, Medimas contributivo Clínica la Sagrada Familia, NEPS Subsidiado Clínica del Café y Hospital San Juan de Dios, NEPS Contributivo Clínica del Café, Coomeva a la Clínica Central, Sura a Clínica Central y Clínica la Sagrada Familia, Salud Total a Clínica Central y Hospital San Juan de Dios, SOS a Clínica la Sagrada Familia, Cosमित a Clínica del Café, Policía y Fuerzas Militares al Hospital San Juan de Dios.
6	Realizar inventario de necesidades de equipos e insumos para la red de servicios del dpto.	ESEs del Departamento. IPS privadas de mediana y alta complejidad	Diciembre 31 de 2020	Inventario de necesidades levantado	ESEs e IPS privadas de mediana y alta complejidad con inventario de necesidades de equipos e insumos/Total de ESEs e IPS privadas de mediana y alta complejidad del Dpto.	Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío	Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud"	Durante este periodo se realizo un inventario de necesidades a las 16 ESEs e IPS del departamento	Después de recibir las necesidades de cada Hospital del Departamento y 3 clínicas privadas, con servicios de UCI esta vez relacionado con la dotación biomédica El MSPS nos informo de la entrega de ventiladores, Bombas de infusión y Monitores, de las ESES publicas del departamento solo Hospital El San Juan de Dios estaba en capacidad de recibir dotación, además se le entregó dotación a la Clínica Central, clínica del Café y Clínica la Sagrada Familia así como al Hospital Departamental Universitario San Juan de Dios. Es importante mencionar que a la fecha las necesidades han sido suplidas para el Departamento con la dotación aportada y la que hace parte de proyectos de inversión.

7	Liderar el consolidado de necesidades de la red de servicios del Departamento	Instituciones de la Red prestadora de servicios de salud del Dpto.	Diciembre 31 de 2020	Necesidades identificadas	Consolidado de necesidades enviado al ministerio	Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío	Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud"	Ver Observacion	Con el fin de fortalecer la red pública de prestación de servicios del Departamento del Quindío, se realizó consolidación de necesidades de la red de servicios del Departamento, la cual fue enviada al ministerio de Salud.
8	Realizar encuentros con IPS y ESE para definir responsabilidades y socializar lineamientos, procesos y rutas de atención	Instituciones de la Red prestadora de servicios de salud del Dpto.	Diciembre 31 de 2020	100% de IPS y ESEs articuladas en lineamientos, procesos y rutas de atención en el Departamento	ESEs e IPS que participan de las convocatorias/ESEs e IPS convocadas. Situaciones adversas/total de casos atendidos en el Dpto.	Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío	Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud"	Durante este periodo se realizaron 14 reuniones de actores en salud donde participaron IPS y ESE del departamento	En relación a este indicador se realizaron encuentros con IPS y ESE para definir responsabilidades y socializar lineamientos, procesos y rutas de atención en el departamento donde se trataron los siguientes temas: Rutas de atención en salud Orientación de prevención y promoción frente al covid-19 orientado a adultos mayores Sensibilización de enfermedades huérfanas, Dengue aseguramiento en salud Acción de salud infantil en medio de la pandemia PAI Desinfección, transporte y manejo de cadáveres Sst, nutrición post covid, lactancia Vigilancia en salud pública frente al covid- Plan de expansión Barreras de acceso a población lgtbi Discapacidad Estrategia prass Ley de punto final Socialización cartilla de leucemia
9	Realizar encuentros con la secretaria de Salud de Armenia para unificar acciones.	Equipos de trabajo de Secretarías de Salud del Departamento y de Armenia	Diciembre 31 de 2020	Optimizar recurso humano en los procesos de vigilancia en Salud Pública	Ejecución de acciones conjuntas	Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	22 acciones conjuntas realizadas	Se anexa informe resumen de actividades
10	Contratación de recurso humano	Equipos de VSP y Prestación de Servicios	Diciembre 31 de 2020	Aumentar la capacidad de respuesta y seguimiento a los compromisos dentro de la atención de la pandemia	Personal contratado	Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	Ver Observacion	se adjunta como evidencia la contratación realizada
11	Contratar el PIC con las ESE's, con énfasis en acciones de prevención colectiva	Hospitales Contratados	Diciembre 31 de 2020	Reducción de las enfermedades de interés en salud pública	No. de hospitales contratados /total de hospitales objeto a contratar en PIC	Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	11 hospitales contratados /11 hospitales objeto a contratar en PIC	Se anexan contratos
12	Dotar ESEs objeto de expansión tanto en UCI como en servicios hospitalarios.	ESEs objeto de expansión	Diciembre 31 de 2020	Aumentar la capacidad instalada de la red de servicios del departamento.	No. de camas en expansión /total de camas proyectadas para la expansión	Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío	Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud"	Durante este periodo se conto en el departamento con las siguientes camas de hospitalación Adultos: 502- Unidad de Cuidados Intermedios 49- Unidad de cuidados Intensivos 117	Se adjunta tabla en excel que contiene informacion de estado de avance del proyecto aprobado por OCAD Regional, nombre de la ESE % de ejecución, total de recursos aprobados.
13	Gestionar el análisis para la realización de pruebas de PCR y rápidas del COVID 19 en el Departamento	Población Departamento del Quindío.	Diciembre 31 de 2020	Realizar 5232 pruebas en el Departamento del Quindío	Total de pruebas programadas /Total de pruebas realizadas.	Fortalecimiento de las actividades de vigilancia y control del laboratorio de salud pública en el Departamento del Quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	12506 muestras programadas/ 12506 pruebas realizadas en el INS. 3162 muestras programadas/3162 pruebas realizadas en el LSPQ.	La Evidencia se encuentra en el laboratorio Departamental, son evidencias confidenciales
14	Divulgar las acciones y lineamientos preventivos del covid 19 realizados por parte de la Secretaría de Salud.	Población Departamento del Quindío.	Diciembre 31 de 2020	Informar y comunicar a la comunidad sobre las medidas preventivas del COVID 19.	No de personas beneficiadas en las acciones preventivas del COVID 19 /total de personas objeto que le llega la información	Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío	Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada"	Se envió reporte a los medios de comunicación del estado actual de la pandemia, situación de contagios, ocupación de UCI y demás datos propios del boletín epidemiológico, además se creó el boletín epidemiológico el cual se actualiza diariamente para la comunidad en general y mantenerla informada.	Las evidencias están consignadas en la página web de la Gobernación del Quindío

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2020
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
SEGURIDAD Y ORDEN PÚBLICO	SECRETARÍA DEL INTERIOR	1	Patrullajes en zonas urbanas y rurales	Departamento del Quindío	25 de Marzo – 26 de Abril	Reducción de las acciones delictivas	No. de casos delictivos presentados	Apoyo a la convivencia, justicia y cultura de paz en el departamento del Quindío	Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío	Total denuncias para el año 2020 , #12.996, los delitos con mayor afectación que se registraron en el departamento del Quindío en el año 2020 fueron: Hurto (3,151) ,Violencia intrafamiliar (674), Violencia contra la familia (605), Delitos sexuales (366), Delitos informáticos (390), Homicidios (177).
		2	Jornadas de entrega de ayudas humanitarias	Departamento del Quindío	25 de Marzo – 26 de Abril	Atención a población vulnerables	No. de jornadas realizadas	Apoyo a la convivencia, justicia y cultura de paz en el departamento del Quindío	Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío	16 Jornadas
		3	Control y vigilancia para el cumplimiento de las medidas estipuladas en los decretos 457 y 531 de 2020	Departamento del Quindío	25 de Marzo – 26 de Abril	Apoyar la implementación del aislamiento preventivo	Municipios apoyados por los organismos de seguridad	Apoyo a la convivencia, justicia y cultura de paz en el departamento del Quindío	Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío	Se brindo apoyo en la implementación del aislamiento preventivo por los organismos de seguridad en los 12 municipios del departamento del Quindío
		4	Apoyo organismos de seguridad de del departamento con elementos tecnológicos y logísticos que faciliten su operatividad y capacidad de respuesta	Ejército, migración Colombia y UNP	25 de Marzo – 26 de Abril	Suministrar combustible a los organismos de seguridad que lo requieran para el cumplimiento de sus actividades	Organismos de seguridad apoyados	Construcción integral de la seguridad humana en el departamento del Quindío	Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío	Se anexa acta de inicio y copia del contrato de combustible . Orden de compra Nro.46857-CCE-715-1-AMP-2018(1) "Suministro de combustible para los vehículos automotores de los organismos de seguridad del departamento del Quindío, con el fin de garantizar la convivencia y seguridad ciudadana y la capacidad de respuesta en el territorio del departamento del Quindío, con cargo al fondo de seguridad territorial fonset." , Los organismos de seguridad apoyados son: UNP, Ejercito, Migración Colombia.

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN					ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE DE 2020	
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto		Programa
ATENCIÓN SOCIAL Y HUMANITARIA		1	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados y Pañales a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Primera Infancia del Departamento del Quindío	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Veinticuatro (24) personas de la Primera Infancia reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia/ Veinticuatro (24) personas de la Primera Infancia reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia	Implementación de un modelo de atención integral a niños y niñas en entornos protectores en el Departamento del Quindío	Atención Integral a la Primera Infancia	Se reprograma la acción para la vigencia siguiente
		2	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados y Pañales a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Adultos Mayores del Departamento del Quindío	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Veintisiete (27) personas Adultos Mayores reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia/ Veintisiete (27) personas Adultos Mayores reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia	Apoyo y bienestar integral a las personas mayores del Departamento del Quindío	Atención integral al Adulto Mayor	Se reprograma la acción para la vigencia siguiente
		3	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados y Pañales a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Personas con Discapacidad del Departamento del Quindío	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Dieciocho (18) personas con Discapacidad reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia/ Dieciocho (18) personas con Discapacidad reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia	Actualización e implementación de la política pública departamental de discapacidad "Capacidad sin límites" en el Quindío	Promoción y Protección de la Familia	Se reprograma la acción para la vigencia siguiente
		4	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Población con Orientación Sexual y Género Diverso (OSIGD- LGBTI) Departamento del Quindío	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Noventa y seis (96) personas LGBTI reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia/ Noventa y seis (96) personas LGBTI reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia	Formulación e implementación de la política pública de diversidad sexual en el Departamento del Quindío	Género, Poblaciones vulnerables y con enfoque diferencial	Se reprograma la acción para la vigencia siguiente
		5	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Población Indígena	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Una (01) persona Indígena reportada por los Municipios a la Secretaría de Familia/ Una (01) persona Indígena reportada por los Municipios a la Secretaría de Familia	Apoyo a la elaboración y puesta marcha de Planes de Vida de los cabildos indígenas en el departamento del Quindío	Género, Poblaciones vulnerables y con enfoque diferencial	998
		6	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Población Afrodescendiente	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Una (01) persona Afrodescendiente reportada por los Municipios a la Secretaría de Familia/ Una (01) persona Afrodescendiente reportada por los Municipios a la Secretaría de Familia	Implementación de un programa de atención integral a la población afrodescendiente en el Departamento del Quindío	Género, Poblaciones vulnerables y con enfoque diferencial	260
		7	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Mujeres Cabeza de Hogar	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Dos (02) personas Mujeres Cabeza de Hogar reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia/ Dos (02) personas Mujeres Cabeza de Hogar reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia	Implementación de la política pública de equidad de género para la mujer en el Departamento del Quindío	Género, Poblaciones vulnerables y con enfoque diferencial	Se reprograma la acción para la vigencia siguiente
		8	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Población Vulnerable	Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020	100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia	Dieciocho (18) personas en situación de Vulnerabilidad reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia / Dieciocho (18) personas en situación de Vulnerabilidad reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia	Diseño e implementación de la estrategia para la atención de la población en vulnerabilidad extrema en el Departamento del Quindío	Género, Poblaciones vulnerables y con enfoque diferencial	269
		9	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Ayuda Humanitaria (mercados) a Población Vulnerable del Departamento del Quindío	Población víctima en extremo caso de vulnerabilidad	Abril 01 de 2020 a Abril 14 de 2020	100% de víctimas reportadas por los Enlaces Municipales de Víctimas del Departamento a la Secretaría del Interior	Ciento cincuenta y un (151) víctimas en situación de Vulnerabilidad reportadas por los Municipios a la Secretaría del Interior / Ciento cincuenta y un (151) víctimas en situación de Vulnerabilidad reportadas por los Municipios a la Secretaría del Interior	Implementación del PAT para la prevención, protección, asistencia, atención, y reparación integral en el departamento del Quindío	Apoyar la articulación para la atención integral de las víctimas del conflicto por enfoque diferencial en los doce (12) municipios del departamento	1075

10	Atención social y humanitaria mediante la entrega de Ayuda Humanitaria (mercados) a Población Excombatiente del Departamento del Quindío	Población excombatiente	Abril 01 de 2020 a Abril 14 de 2020	100% de excombatientes reportados por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización	Cincuenta y ocho (58) excombatientes reportados por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización / Cincuenta y ocho (58) excombatientes reportados por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización	Implementación del plan integral de prevención de vulneraciones de DDHH y DIH del departamento del Quindío	Actualización e implementación del plan integral de prevención de vulneración de DDHH	108
11	Suministro de ayuda Humanitaria	Población LGTBI	Marzo 22 de 2020 a Marzo 25 de 2020	100% de personas reportadas por la Secretaría de Familia	Cuarenta y cinco (45) personas vulnerables pertenecientes a la población LGTBI, reportadas por la Secretaría de Familia / Cuarenta y cinco (45) personas vulnerables pertenecientes a la población LGTBI, reportadas por la Secretaría de Familia	Apoyo institucional en la gestión del riesgo en el Departamento del Quindío	El Quindío departamento resiliente	Se reprograma la acción para la vigencia siguiente
12	Apoyo para la entrega de ayuda humanitaria	Adultos mayores de 70 años, que no estén en ningún programa del gobierno	Abril 20 de 2020 a Abril 24 de 2020	100% de personas reportadas por las oficinas municipales de gestión del riesgo	Mil cuatrocientas cuarenta y ocho (1448) personas mayores de 70 años, beneficiadas por el programa adulto mayor del gobierno nacional, y coordinado por la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo / Mil cuatrocientas cuarenta y ocho (1448) personas mayores de 70 años, beneficiadas por el programa adulto mayor del gobierno nacional, y coordinado por la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo.	Apoyo institucional en la gestión del riesgo en el Departamento del Quindío	El Quindío departamento resiliente	2896
13	Apoyo para la entrega de ayuda humanitaria	Población vulnerable	Abril 06 de 2020 a Abril 17 de 2020	100% de personas reportadas por el Ministerio del Interior	Cinco mil trescientos veinte siete (5327) personas de población vulnerable, caracterizadas por el ministerio del Interior, y coordinado por el Ejército Nacional y la Secretaría del Interior Departamental / Cinco mil trescientos veinte siete (5327) personas de población vulnerable, caracterizadas por el ministerio del Interior, y coordinado por el Ejército Nacional y la Secretaría del Interior Departamental	Apoyo institucional en la gestión del riesgo en el Departamento del Quindío	El Quindío departamento resiliente	6600
14	Apoyo para la entrega de ayuda humanitaria	Población vulnerable	Marzo 30 de 2020 a indefinido	100% de personas reportadas al centro de acopio de la Secretaría del Interior	Personas vulnerables, de diferentes poblaciones, que se reporten al centro de acopio de la Secretaría del Interior	Apoyo institucional en la gestión del riesgo en el Departamento del Quindío	El Quindío departamento resiliente	Se reprograma la acción para la vigencia siguiente

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN					ARTICULACION PDD VIGENTE (2020)		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2020	
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto		Programa
		1	Dotar a las 54 material pedagógico especializado para población con necesidades y/o talentos excepcionales		31 de mayo de 2020	Diseñar e implementar un plan para la caracterización y atención de la población en condiciones especiales y excepcionales del departamento.	Plan diseñado e implementado	Fortalecimiento de Estrategias de Acceso, Bienestar y Permanencia en el Sector Educativo del Departamento del Quindío	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	Con respecto a la ejecución de estos recursos destinados a la dotación de elementos de Bioseguridad y fortalecimiento a la Alternancia fueron adicionados al presupuesto mediante los Decretos Nro 0593 de noviembre 19/2020 y Nro 672 de diciembre 23/2020, los cuales no se ejecutaron por terminos de tiempo, ya que no se alcanzó a suscribir el convenio, quedando como recurso del balance para ser ejecutados en la vigencia 2021, y teniendo en cuenta la Emergencia Sanitaria por el nuevo coronavirus que causa el COVID-19.
		2			31 de mayo de 2020	Conformar y dotar grupos culturales y artísticos en treinta (30) instituciones educativas con protagonismo en cada uno de los municipios	No. de instituciones educativas con grupos conformados y dotados	Mejoramiento de ambientes escolares y fortalecimiento de modelos educativos articuladores de la ciencia, los lenguajes, las artes y el deporte en el Departamento del Quindío	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	Esta meta no se ejecuto debido a la Emergencia Sanitaria Del Nuevo Coronavirus que casua el Covid-19, pero se homologo según la meta Servicio de acondicionamiento de ambientes de aprendizaje del Nuevo Plan de Desarrollo 2020-2023 " TU YO SOMOS QUINDIO "
		3	Implementación de protocolos de autocuidado para el personal docente, directivo docente, personal administrativos y estudiantes.		31 de mayo de 2020					
		4	Implementación de protocolos para la desinfección de los diferentes espacios en las Instituciones Educativas.		31 de mayo de 2020	Implementar el proyecto PRAE en treinta y seis (36) instituciones educativas del departamento	No. de instituciones educativas con PRAE implementado	Mejoramiento de ambientes escolares y fortalecimiento de modelos educativos articuladores de la ciencia, los lenguajes, las artes y el deporte en el Departamento del Quindío	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	Se brindó servicio de gestión de riesgos y desastres en 48 establecimientos educativos del departamento, a través de transferencias de recursos, de acuerdo a la Resolución No. 04278 del 22/09/2020, con el objetivo de mitigar los riesgos y garantizar ambientes saludables y seguros a los docentes y directivos docentes, para evitar el contagio y propagación del Covid-19, mediante la adquisición de elementos de protección personal para docentes y directivos docentes de los establecimientos educativos adscritos a la Secretaría de Educación del Departamento del Quindío.

5	Participar en bolsa común con la Secretaría de Salud para la recolección de residuos peligrosos de los laboratorios de las 54 instituciones educativas oficiales del Departamento del Quindío.		31 de mayo de 2020				Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	No se dio aplicabilidad para la vignecia 2020, pero sera reprogramada en las vigencias 2021-2023 según Plan de Desarrollo 2020-2023 " Tu y Yo Somos Quindío "
6			31 de mayo de 2020	Realizar ocho (8) eventos académicos, investigativos y culturales	No. de eventos realizados	Mejoramiento de ambientes escolares y fortalecimiento de modelos educativos articuladores de la ciencia, los lenguajes, las artes y el deporte en el Departamento del Quindío	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	No se dio aplicabilidad para la vignecia 2020, pero sera reprogramada en las vigencias 2021-2023 según Plan de Desarrollo 2020-2023 " Tu y Yo Somos Quindío "
7		31 de mayo de 2020	Mantener, adecuar y/o construir la infraestructura ciento treinta (130) sedes de las instituciones educativas.	No. de sedes mantenidas, adecuadas y/o construidas	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media		No se dio aplicabilidad para la vignecia 2020, pero sera reprogramada en las vigencias 2021-2023 según Plan de Desarrollo 2020-2023 " Tu y Yo Somos Quindío "	
8	Realizar la adquisición de material pedagógico para dotar las instituciones educativas oficiales adscritas a la Secretaría de Educación		31 de mayo de 2020	Dotar cincuenta y cuatro (54) instituciones educativas con material didáctico, mobiliario escolar y/o infraestructura tecnológica	No. de instituciones educativas dotadas		Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	Se acondicionaron los ambientes de aprendizaje en Instituciones Educativas, mediante la adquisición de herramientas tecnologicas denominadas Aulas Amigas, con las cuales se beneficiaron las siguientes sedes educativas: Sede Educativa Calle Larga perteneciente a la I.E.San Bernardo - Municipio de Calarcá Sede Educativa La Primavera perteneciente a la I.E.San Rafael - Municipio de Calarcá Sede Educativa Antonio Ricaurte perteneciente a la I.E.Tecnológico - Municipio de Calarcá Así mismo se beneficio a las I.E. La Mariela y I.E. Santa Teresita de Pijao en la Adquisición de Material Pedagógico

EDUCACION	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	9	Realizar el concurso de manera virtual con las 54 instituciones educativas oficiales. Narrativa en inglés con uso de tecnología.	31 de mayo de 2020	Realizar siete (7) concursos para evaluar las competencias comunicativas en inglés de los estudiantes	No. de concursos en inglés realizados	Fortalecer las competencias comunicativas en lengua extranjera en estudiantes y docentes de las instituciones educativas oficiales del Departamento del Quindío.	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	Se beneficiaron 102 estudiantes de 32 instituciones educativas oficiales del departamento, con estrategias de promoción del bilingüismo, a través de la realización de la actividad académica "concurso departamental de deletreo en inglés" con el apoyo del instituto para enseñanza del inglés American School Way y el personal idóneo de la Secretaría de Educación Departamental, donde se llevó a cabo el fortalecimiento de habilidades comunicativas en el manejo del inglés. La actividad se realizó de manera virtual como consecuencia del aislamiento preventivo por la pandemia Covid 19. La siguiente es la distribución de estudiantes beneficiados por institución educativa: Gabriela Mistral (3 estudiantes), La Mariela (3 estudiantes), Baudilio Montoya (3 estudiantes), Luis Eduardo Calvo Cano (6 estudiantes), Román María Valencia (3 estudiantes), Segundo Henao (3 estudiantes), Antonio Nariño de Calarcá (3 estudiantes), Sagrado Corazón de Jesús (6 estudiantes), María Inmaculada (3 estudiantes), Libre (3 estudiantes), Rafael Uribe Uribe (3 estudiantes), Robledo (3 estudiantes), San José de Calarcá (3 estudiantes), Instituto Buenavista (3 estudiantes), Instituto Calarcá (3 estudiantes), Instituto Tecnológico (3 estudiantes), Jhon F. Kennedy (3 estudiantes), José María Córdoba (3 estudiantes), Luis Arango Cardona (3 estudiantes), Pedacito de Cielo (3 estudiantes), Santa María Goretti (3 estudiantes), Antonio Nariño de La Tebaida (3 estudiantes), General Santander de Calarcá (3 estudiantes), Instituto Tebaida (3 estudiantes),
		10		31 de mayo de 2020	Implementar un Programa de Alimentación Escolar Universitario PAEU para estudiantes universitarios	Programa PAEU implementado	Fortalecimiento de los niveles de educación básica y media para la articulación con la educación terciaria en el Departamento del Quindío.	Fortalecimiento de la educación media para la articulación con la educación superior o terciaria	Esta era un programa y meta del Plan de Desarrollo anterior "QUINDIO SI PARA TI". El actual Plan Desarrollo no contempla la meta mencionada.



11	Realizar capacitación y talleres de evaluación de los Aprendizajes		31 de mayo de 2020	Fortalecer cincuenta (50) instituciones educativas en competencias básicas	No. de instituciones educativas	Fortalecimiento de los niveles de educación básica y media para la articulación con la educación terciaria en el Departamento del Quindío	Fortalecimiento de la educación media para la articulación con la educación superior o terciaria	<p>* 5 Instituciones Educativas asistidas con innovación educativa, a través de la Adquisición de ayudas tecnológicas y realización de actividades en el marco de la implementación de ambientes tecnológicos integrales.</p> <p>Sede Educativa San José la Siria perteneciente a la I.E.Hojas Anchas - Municipio de Circasia Sede Educativa Principal La Popa - Municipio de La Tebaida Sede Educativa Simón Bolívar perteneciente a la I.E. Marco Fidel Suarez - Municipio Montenegro Sede Educativa Rio Lejos perteneciente a la I.E. Luis Granada Mejia - Municipio de Pijao Sede Educativa Llano Grande perteneciente a la I.E. Boquia - Municipio den Salento</p> <p>así mismo se fortalecieron las rutas de mejoramiento, buscando fortalecer la articulación entre la educ. Media y la educ. superior.</p>
12	Realizar la Contratacion de un COUCH		31 de mayo de 2020					PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA REALIZACION DE ACCIONES QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE LOS AMBIENTES LABORALES Y LA PRESERVACION DE LA SALUD FISICA Y MENTAL DE DOCENTES , DIRECTIVOS Y ADMINISTRATIVOS ADSCRITOS A LA SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL.
13			31 de mayo de 2020	Fortalecer, hacer seguimiento y auditar cuatro (4) procesos certificados con que cuenta la Secretaría de Educación Departamental	No. de procesos certificados fortalecidos, con seguimiento y auditados	Fortalecimiento de los niveles de eficiencia administrativa en la Secretaría de Educación Departamental del Quindío	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	No se dio aplicabiidad para la vignecia 2020, pero sera reprogramada en las vigencias 2021-2023 según Plan de Desarrollo 2020-2023 " Tu y Yo Somos Quindío "
14			31 de mayo de 2020	Realizar el reconocimiento a sesenta (60) docentes, directivos docentes y/o personal administrativo	No. de docentes, directivos docentes y/o personal administrativo reconocidos	Mejoramiento de la gestión administrativa y docente para la eficiencia del bienestar laboral del Departamento del Quindío	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	No se dio aplicabiidad para la vignecia 2020, pero sera reprogramada en las vigencias 2021-2023 según Plan de Desarrollo 2020-2023 " Tu y Yo Somos Quindío "
			31 de mayo de 2020	Realizar (ocho) 8 eventos y actividades culturales y recreativas, desarrolladas para los funcionarios del servicio educativo del departamento del Quindío	No. de eventos y actividades culturales y recreativas realizadas		Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media	No se dio aplicabiidad para la vignecia 2020, pero sera reprogramada en las vigencias 2021-2023 según Plan de Desarrollo 2020-2023 " Tu y Yo Somos Quindío "

									<p>El servicio de atención integral para la primera infancia, se tiene implementado, a través del nivel preescolar, en las 54 instituciones educativas adscritas al departamento, brindándose acompañamiento técnico de manera virtual a docentes del nivel de preescolar en el grado de transición en apropiación de las políticas y lineamientos pedagógicos vigentes de la educación inicial .</p> <p>Se realizaron 3 reuniones virtuales, fortaleciendo el proceso y se acompañaron los municipios de Montegro , Filandia, Buenavista, Córdoba, Quimbaya, Génova y Pijao.</p> <p>Así mismo a través de este producto se participo en la adquisició Adquisición de ayudas tecnológicas y realización de actividades en el marco de la implementación de ambientes tecnológicos integrales para la Sede Educativa Principal Ramón Messa Londoño - Municipio de Quimbaya</p>
15	Contratar personal de apoyo y dotación material pedagógico para el programa de educación inicial	31 de mayo de 2020	Implementar un (1) programa de educación integral a la primera infancia	Programa implementado	Implementación del modelo de atención integral de la educación inicial en el Departamento del Quindío.	Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media			



SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		PERIODO 16 DE JUNIO A 31 DICIEMBRE/2020
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
		1	Realización de sesiones virtuales de recreación	Niños y jóvenes entre los 6 y 12 años	Entre 10 y 20 minutos	Crear y desarrollar una estrategia para articular la actividad recreativa social comunitaria desde la primera infancia hasta personas mayores	No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío	Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte"	Se desarrollaron actividades recreo deportivas que tienen como objetivo fortalecer el desarrollo de capacidades y la participación ciudadana, a partir del uso de la lúdica, el juego y la actividad física, para dar soluciones a las necesidades en materia de tiempo libre que y contribuyo a mejorar la calidad de vida. Recibieron una intervención de 1 vez a la semana, con una intensidad de 2 horas Las evidencias reposan a través de los siguientes contratos: CTTO-PS-146, CTTO-PS-111, CTTO-PS-113,CTTO-PS-120, CTTO-PS-081, CTTO-PS-084, CTTO-PS-073, CTTO-PS-079, CTTO-PS-080, CTTO-PS-083
		2	Realización de sesiones virtuales de actividad física	Población general entre los 12 y 60 años	30 minutos	Implementar un (1) programa que permita ejecutar proyectos de actividad física para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables	No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío	Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte"	Se atendió un total de 4490 personas acumulado a la fecha, Se realizaron actividades virtuales, semi presenciales y presenciales, las actividades recreativas enfocadas en primera infancia e infancia apoyando ICBF, para el caso de juventud se realizaron actividades virtuales con los lineamientos del programa nacional campamentos juveniles y para el caso de personas mayores se impactaron los grupos organizados de los diferentes municipios, por directrices del ministerio de deporte, Se realizaron las fases municipales, la fase departamental virtuales de campamentos juveniles y nuevo comienzo, además se asistió a la fase final nacional con una persona mayor seleccionada y el coordinador del programa. En la línea de campamentos juveniles asistieron dos campistas (1 hombre y 1 mujer), a la fase nacional realizada en Cundinamarca. Para el caso del programa salvavidas HEVS, se realizó la celebración del día mundial de la actividad física de manera virtual, se realizó el apoyo en forma virtual, semi presencial y presencial en actividad física musicalizada y gimnasia dirigida a personas en la franja de 18 a 64 años de edad. Se realizó la VAS desde la glorieta malibu hasta el club campestre, se firmó la VAS con el municipio de Montenegro y se realizaron pilotajes en Barcelona, Pijao, Filandia entre otros. Las evidencias reposan a través de los siguientes contratos: CTTO-PS-146, CTTO-PS-111, CTTO-PS-113,CTTO-PS-120, CTTO-PS-081, CTTO-PS-084, CTTO-PS-073, CTTO-PS-079, CTTO-PS-080, CTTO-PS-083
		3	Realización de sesiones virtuales para adulto mayor	Personas mayores de 40 años	Entre 10 y 30 minutos	Apoyar de forma articulada el programa nuevo comienzo "otro motivo para vivir" (1)	No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío	Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte"	Se atendió un promedio de 700 personas mayores de 40 años acumulado a la fecha, A través del programa 'QUINDÍO SE PIENSA NUEVO COMIENZO OTRO MOTIVO PARA VIVIR' se realizó el Encuentro municipal y departamental en octubre, la estrategia utilizada en esta actividad fue de tertulias lúdicas con el fin de recoger sentimientos y emociones generados por la pandemia en el año 2020, en la población de adulto mayor se creó un espacio de expresión emocional y elaborar documento donde reposen cartas, mensajes, frases y hasta documentos visuales que proyecten las sensaciones y sentimientos generados por esta pandemia en el adulto mayor. EVIDENCIA CONVENIO CON EL MINISTERIO DE DEPORTE COVID-711-2020

DEPORTE	INDEPORTES	4	Conversatorios con expertos para orientar actividad física a personas con enfermedades crónicas no transmisibles	Población con enfermedades crónicas no transmisibles	30 a 40 minutos	Implementar un (1) programa que permita ejecutar proyectos de actividad física para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables	No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Apoyo a la actividad física, salud y productiva en el Departamento del Quindío.	Si Recreación y Actividad Física Para Ti	El gestor Departamental del programa hábitos y estilos de vida saludable realizó estrategias virtuales basadas en estrategia de IEC y reforzar el conocimientos sobre acciones para promover HEVS aplicadas durante la emergencia sanitaria COVID 19 La evidencia reposa a través del contrato No CTTO-PS-073
		5	Entrevistas con deportistas salvavidas	Población general entre los 12 y 60 años	30 a 40 minutos	Apoyar y fortalecer veintitrés (23) ligas deportivas	No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Apoyo al deporte asociado en el Departamento del Quindío	Formación y preparación de deportistas. "Tú y yo campeones"	Se realizaron entrevistas y material informativo sobre los temas más relevantes de los deportistas destacados con el fin de promover el deporte y continuar con los procesos de entrenamiento de cada uno de los deportistas La evidencia reposa a través del contrato CTTO-PS-074, CTTO-PS-076
		6	Realización de sesiones virtuales de clases de baile	Población general entre los 12 y 60 años	30 minutos	Implementar un (1) programa que permita ejecutar proyectos de actividad física para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables	No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío	Fomento a la recreación, actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte"	Se realizaron actividades virtuales, semi presenciales y presenciales, las actividades recreativas enfocadas en primera infancia e infancia apoyando ICBF, para el caso de juventud se realizaron actividades virtuales con los lineamientos del programa nacional campamentos juveniles y para el caso de personas mayores se impactaron los grupos organizados de los diferentes municipios, por directrices del ministerio de deporte, Se realizaron las fases municipales, la fase departamental virtuales de campamentos juveniles y nuevo comienzo, además se asistió a la fase final nacional con una persona mayor seleccionada y el coordinador del programa. En la línea de campamentos juveniles asistieron dos campistas (1 hombre y 1 mujer), a la fase nacional realizada en Cundinamarca. Para el caso del programa salvavidas HEVS, se realizó la celebración del día mundial de la actividad física de manera virtual, se realizó el apoyo en forma virtual, semi presencial y presencial en actividad física musicalizada y gimnasia dirigida a personas en la franja de 18 a 64 años de edad. Se realizó la VAS desde la glorieta malibu hasta el club campestre, se firmó la VAS con el municipio de Montenegro y se realizaron pilotajes en Barcelona, Pijao, Filandia entre otros. Las evidencias reposan a través de los siguientes contratos: CTTO-PS-146, CTTO-PS-111, CTTO-PS-113, CTTO-PS-120, CTTO-PS-081, CTTO-PS-084, CTTO-PS-073, CTTO-PS-079, CTTO-PS-080, CTTO-PS-083
		7	Conversatorios con profesionales	Población general entre los 15 y 60 años	30 a 40 minutos		No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Todos los programas	Todos los programas	Se realizaron conversatorios con los siguientes profesionales contratados por el Instituto Departamental de Deporte y Recreación del Quindío: biomedico, preparador físico, psicólogo, metodólogos, federación de tenis de campo. El cual se beneficiaron los deportistas apoyados del instituto teniendo como resultado una población atendida aproximada 647 acumulada a la fecha Las evidencias reposan a través de los siguientes contratos: CTTO-PS-140, CTTO-PS-148, CTTO-PS-108, CTTO-PS-117, CTTO-PS-078
		8	Sesiones de preparación física	Deportistas entre los 15 y 40 años	10 a 15 minutos	Apoyar y fortalecer veintitrés (23) ligas deportivas	No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar	Fortalecimiento al deporte competitivo y de altos logros "TÚ Y YO SOMOS SALVAVIDAS POR UN QUINDIO GANADOR" en el Departamento del Quindío	Formación y preparación de deportistas. "Tú y yo campeones"	A través del ministerio del deporte se desarrolló el convenio de escuelas deportivas, el cual se prestó asistencia metodológica a los jóvenes de los diferentes municipios con el fin de implementar como estrategia curricular para la orientación y la enseñanza del deporte a niños, niñas, jóvenes y adolescentes, en busca del desarrollo físico, motriz, intelectual, afectivo, social y cerebral Las evidencias reposan a través de los siguientes contratos: CTTO-PS-093; CTTO-PS-117, CTTO-PS-078

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN					Indicador	ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		COSTO DE LA ACTIVIDAD	SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31/2020
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta		PROYECTO	PROGRAMA		
		1	Caracterizar el sector cultural del Quindío. Fortalecimiento y activación del Sistema de Información Cultural a partir de entrega de datos por formulario para la caracterización de artistas por sectores. Completamente virtual.	Personas que desarrollan actividades artísticas y culturales en los 12 municipios del Departamento	Marzo 25 en adelante	100% de personas que desarrollan actividades artísticas y culturales	No. de personas con experiencia o títulos que los acrediten de cultor o artista	Apoyo al reconocimiento, apropiación y salvaguardia y difusión del patrimonio cultural en todo el Departamento del Quindío.	Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano. "Tú y yo protectores del patrimonio cultural"	Recursos de Patrimonio por 340,000,000 para beneficio de cerca de 680 artistas	Se realizo las revision pertinentes al proceso de selección de los gestores a fin de establecer la lista final avalada por el ministerio de cultura para que sean beneficiarios del incentivo en el marco de la emergencia por COVID19. De la incirpción inicial la lista definitiva fue de 714 artistas de todos los municipios del departamento del Quindío. Se realizo en tres pagos de \$160.000 mil cada uno en los meses de Septiembre , octubre y Diciembre de 2020 ajustando por cada artista un pago de \$ 480.000 mil
		2	Gestionar convenios con La U FM y el canal regional Telecafé para entrevistas y/o presentaciones artísticas que puedan ser promovidas en medios.	Personas que desarrollan actividades artísticas y culturales en los 12 municipios del Departamento	Marzo 30 en adelante	Realizar un mínimo de 6 programas en la U.F.M estero, Realizar 10 entrevistas de artistas y cultores que estén desarrollando producción para las redes. En Telecafé	Usuarios atendidos	Implementación del programa "Tú y Yo Somos Cultura", para el fortalecimiento a la lectura, escritura y bibliotecas en el Departamento del Quindío.	Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana"	Trabajo con contratistas	Se realizó trabajo de promoción de lectura con la coordinación de Bibliotecas de la red departamental para llevar a cabo el desarrollo de actividades por Facebook como "Leer es mi cuento" Se realizaron videos de lectura relacionados con cuentos de " Arrulllos del folclor afrocolombiano". Y logramos impactar en el proceso de realización a 596 personas, actualmente los videos siguen en la red y siguen acumulando visualizaciones
		3	Convocatoria de estímulos de emergencia: festival virtual y presencial de las artes por el Quindío, PROGRAMA PENDIENTE DE APROBACIÓN los productos artísticos en música, grupos y solistas, danza, teatro, cuentería, repentismo, patrimonio, literatura se transmitirán en una programación virtual a todo el Departamento.	Población general del departamento del Quindío.	Fecha pendiente de aprobación	Impactar 200 artistas de las áreas artísticas y culturales.	Producciones artísticas en circulación	Apoyo al arte y la cultura en todo el Departamento del Quindío	Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana"	Trabajo con contratistas y alianzas institucionales.	Se realizo la convocatoria departamental de concertación y estímulos bajo las resoluciones número 05349 de 30 oct/20 y la 5530 de 9 nov/20 , logrando ejecutar 54 proyectos de concertacion y 21 proyectos de estímulos, donde aproximadamente una poblacion de 60793 perosonas participaron en el desarrollo de los proyectos. En un 90% los proyectos fueron ejecutados de manera virtual, donde se pudo impactar a muchas mas perornas. El proceso de la contratación de la Asociacion de Musicos del Quindio, nos permitio desarrollar 18 presentaciones en diferentes espacios publicos de la ciudad. logrando generar un espacio cultural y de esparcimiento social en epoca de navidad, como en los paraderos publicos, Hospital y parques. Se ejecuto una porgrama de formacion de "Danza Activa" que fue totalmente virtual por Fabeook live todo los vienes en las tardes, donde logramos tener mas de 300 personas alcanzadas en cada capacitacion
		4	Activar las redes de comunicación a partir del correo electrónico, para envío de una revista digital resumen de las mesas de trabajo y aportes para la construcción del Plan de Desarrollo 2020-2023.	Población general del departamento del Quindío	13 de abril.	1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento.		SERA REPLATEADA LA ACTIVIDAD PARA LA VIGENCIA 2021			

CULTURA	SECRETARIA DE CULTURA	5	LA HORA DEL CUENTO RED DE BIBLIOTECAS DLQUINDIO Grabar un video con la lectura de un cuento breve, con buena producción audiovisual, para difundirla en redes sociales y páginas de las bibliotecas. Cada biblioteca produce un video con la lectura y lo envía a la coordinadora, quien se encarga de enviarlo al resto de las bibliotecas para que cada una lo publique en sus redes. Todas las bibliotecas harán promoción previa para que la comunidad se entere También por Facebook en vivo.	Red de bibliotecas, Población general del departamento del Quindío	Marzo 25 – abril 27	1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento	Usuarios atendidos	Implementación del programa "Tú y Yo Somos Cultura", para el fortalecimiento a la lectura, escritura y bibliotecas en el Departamento del Quindío.	Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana"	Trabajo con contratistas	Se realizó trabajo de promoción de lectura con la coordinación de Bibliotecas de la red departamental para llevar a cabo el desarrollo de actividades por Facebook como "Leer es mi cuento" Se realizaron videos de lectura relacionados con cuentos de " Arrullos del folclor afrocolombiano". Y logramos impactar en el proceso de realización a 596 personas, actualmente los videos siguen en la red y siguen acumulando visualizaciones
		6	QUINDIO ES NUETRO CUENTO, artistas de diferentes áreas graban la voz de un cuento, de escritores famosos, cuentos personales o historias anecdóticas, así mismos cuentos inéditos, o espacios de narración oral (cuentaría), el cual es editado por el equipo de trabajo de la secretaria quienes hacen la producción para difundir por las redes	Red de bibliotecas, Población general del departamento del Quindío. Espacios radiales de la UFM ESTEREO.	Marzo 27 – Abril 27	1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento	SERA REPLATEADA LA ACTIVIDAD PARA LA VIGENCIA 2021				
		7	FORMACIÓN CULTURAL, Implementar clases temáticas con difusión virtual. Rumba terapia folclórica, clases de bailes de salón, clases de guitarra, pintura, elaboración de títeres Conversatorios con artistas de las diferentes áreas del sector, donde se aborden temáticas de interés. Teleconferencias con representantes del sector, residentes en otros países, con temáticas alusivas a la danza.	Población general del departamento del Quindío	Abril 1 en adelante	1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento	Producciones artísticas en circulación	Apoyo al arte y la cultura en todo el Departamento del Quindío	Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana"	Trabajo con contratistas y alianzas institucionales.	Se ejecuto el porgrama de formacion de "Danza Activa" que fue totalente virtual por Fabeook live todo los vienes en las tardes, donde logramos tener un alcance de 3000 personas en cada capacitacion y entrevistas realizadas a invitados internacionales

8	HILOS DE LA MEMORIA video Clips para promoción en redes, de sitios de interés patrimonial y cultural del Quindío, por municipios. La historia de los templos religiosos del Quindío, su historia, arquitectura, anécdotas, fotos y testimonios.	Población general del departamento del Quindío	Desde abril 11 en adelante cada semana un templo	1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento		Apoyo al reconocimiento, apropiación y salvaguardia y difusión del patrimonio cultural en todo el Departamento del Quindío.	Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano. "Tú y yo protectores del patrimonio cultural"	Trabajo con contratistas y alianzas institucionales.	Se realizaron 5 videos clip , de diferentes lugares historicos y patrimoniales del departamento. Como xxxxx Los cuales se utilizaron tambien para el diplomado de Patrimonio.
9	ARTES PLASTICAS Promocionar en redes sociales video-clips de los perfiles y obras de artistas que hayan expuesto en las salas Roberto Henao Buriticá y salón Antonio Valencia.	Población general del departamento del Quindío	Desde 1 de abril en adelante	1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento	SERA REPLATEADA LA ACTIVIDAD PARA LA VIGENCIA 2021				
10	Concurso de dibujo, pintura sobre el renacer de la naturaleza y sobre quedarse en casa y lavarse las manos	Población general del departamento del Quindío	Desde 15 de abril en adelante	1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento	SERA REPLATEADA LA ACTIVIDAD PARA LA VIGENCIA 2021				

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2020
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
										ACTIVIDADES
GESTION ECONOMICA.	SECRETARÍA DE TURISMO, INDUSTRIA Y COMERCIO.	1	Brindar asesorías en líneas de crédito.	Empresarios del sector turístico, industrial y comercial del departamento.	Mientras se encuentren vigentes las líneas de crédito.	100% de las solicitudes.	Solicitudes asesoría / Solicitudes atendidas.	Apoyo a la generación y formalización del empleo en el departamento del Quindío	Generación y formalización del empleo. "Tú y yo con empleo de calidad"	Se hace difusión de la línea de crédito de Bancoldex y el departamento del Quindío, denominada "Quindío Responde", convenio realizado por un valor de \$16.700.000.000 de pesos, con un aporte por parte del Departamento de \$1.000.000.000 de pesos.
		2	Abrir espacios de promoción de la actividad económica.	Empresarios del sector turístico, industrial y comercial del departamento.	Durante el resto de la vigencia 2020.	100% de las solicitudes recibidas.	Solicitudes recibidas / Solicitudes publicadas.	Fortalecimiento de la promoción turística del destino Quindío a nivel nacional e internacional	Productividad y competitividad de las empresas colombianas. "Tú y yo con empresas competitivas"	a través de la Secretaría de Turismo, Industria y Comercio, se presenta ante FONTUR, el proyecto de Promoción Turística del Destino, con un valor de \$1.029.600.000 de pesos, con una contrapartida por parte del departamento de \$514.800.000 de pesos
		3	Ofrecer capacitaciones al sector económico del departamento.	Empresarios del sector turístico, industrial y comercial del departamento.	Durante el resto de la vigencia 2020.	Capacitar al 100% de los inscritos.	Empresarios inscritos / Empresarios capacitados	Mejoramiento de la competitividad del departamento como destino turístico sostenible y de calidad.	Productividad y competitividad de las empresas colombianas. "Tú y yo con empresas competitivas"	Se realiza por parte del equipo de trabajo de la secretaría de Turismo, Industria y Comercio, capacitaciones a 167 empresarios del departamento del Quindío.
		4	Difundir información oficial y normatividad relacionada con la emergencia.	Empresarios del sector turístico, industrial y comercial del departamento.	Durante el tiempo que dure la pandemia.	100% de información difundida por medios digitales.	Información oficial publicada / Información oficial difundida.	Fortalecimiento de la promoción turística del destino Quindío a nivel nacional e internacional	Productividad y competitividad de las empresas colombianas. "Tú y yo con empresas competitivas"	A través del Fan Page de facebook de la secretaria hemos realizado las diferentes publicaciones oficiales relacionadas con la normativa de la emergencia y las gestiones realizadas por nuestra entidad y las diferentes estrategias de interés del orden nacional. Así mismo se enviaron correos masivos a grupos de interés de la secretaría, como estrategia de divulgación del catálogo CUENTA CON NOSOTROS. Igualmente con los temas de líneas de crédito con BANCOLDEX, alivio tributario y las determinaciones de la apertura de prestación de servicios al público
		5	Gestionar ayuda humanitaria para la población más vulnerable.	Ajuste Documento	Ajuste Documento	Ajuste Documento	Ajuste Documento	Ajuste Documento	Ajuste Documento	Ajuste Documento

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN					ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31/2020	
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto		Programa
GESTION AGROPECUARIA	SECRETARIA DE AGRICULTURA	1	Plan de acción departamental sector productivo.	Cosecha cafetera segundo semestre 2020	3 meses	Mitigar efectos del Covid 19 sobre la población en salud y la economía	Plan implementado	Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío.	Organizaciones de productores formales apoyadas.	Plan departamental ejecutado en un 100% en los municipios de circasia, Armenia, Quimbaya, Filandia, Montenegro, la tebaída y los municipios cordilleranos con la implementación de protocolos de bioseguridad y cosecha segura.
		2	Apoyo y acompañamiento asesoramiento 12 planes de acción	Cosecha cafetera primer semestre 2020	3 meses	Apoyar y acompañar a los 12 municipios mitigar los efectos del Covid 19	6 planes de acción implementados	Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío.	Organizaciones de productores formales apoyadas.	6 planes de acción acompañados y en proceso de ejecución avance cosecha cafetera segundo semestre 100%
		3	Recuperación y reactivación económica fortalecimiento de la producción agropecuaria y de suministro de alimentos	Renglones productivos convocatoria alianzas	6 meses	28 alianzas productivas formuladas y gestionadas	15 alianzas productivas viabilizadas y 6 cofinanciadas de la fase I y 28 perfiles en proceso de formulación de la fase II	Servicio de apoyo en la formulación y estructuración de proyectos de Desarrollo Rural e inclusión productiva campesina en el Departamento del Quindío.	Servicio de apoyo en la formulación y estructuración de proyectos	En la fase 1 de la convocatoria alianzas productivas se radicaron 17 perfiles de los cuales 15 tuvieron viabilidad técnica y 6 tuvieron asignación de recursos por parte del ministerio de agricultura.: Apicultura Génova Plátano Buenavista Hortalizas Córdoba Hortalizas Filandia Mora Salento y Pijao Hortalizas Armenia, Circasia y Salento, impactando en total 235 familias por un valor de \$ 3.609.957.296. Además se inició el proceso de convocatoria para la segunda fase de alianzas productivas, en las cuales se tienen 28 perfiles en proceso de formulación.
		4	Recuperación y reactivación económica fortaleciendo la producción agropecuaria y el suministro de alimentos	Renglones productivos convocatoria ADR	4 meses	Proyectos formulados y gestionados frente la ADR	Proyectos productivos viabilizados y cofinanciados	Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío.	Organizaciones de productores formales apoyadas.	Apoyo y acompañamiento a los mercados virtuales como alternativa a los retos planteados de movilidad por el COVID y utilización de plataformas virtuales para la comercialización. Reactivación económica a través de la dotación de maquinaria verde para beneficio húmedo y seco de café, beneficiando a 239 familias por un monto aproximado a los mil millones de pesos.
		5	Divulgar y motivar sobre la oferta institucional de los programas, proyectos y medidas	Diferentes gremios y actores del sector agropecuario	3 meses	Difundir por todos los medios posibles las convocatorias portafolio de productos y servicios para el sector agropecuario	Lograr la cobertura en los doce municipios y a los gremios con la información	Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío.	Organizaciones de productores formales apoyadas.	Difusión del portafolio de servicios de las diferentes instituciones en líneas como créditos FINAGRO, proyectos productivos ADR y alianzas productivas, convenios comité de cafeteros y cooperativa de caficultores del Quindío.

PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A 31 DICIEMBRE 2020
No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
1	Orientar recursos para atender la declaratoria de urgencia manifiesta con ocasión del COVID 2019.	Administración Departamental	31 de marzo de 2020 (con efectos en toda la vigencia)	Elaborar un decreto que decrete la posibilidad de realizar traslados presupuestales que resulten necesarios para conjurar de manera efectiva las causas que motivan la declaración de la presente urgencia manifiesta.	Número de Decretos de orientación de recursos elaborados/Numero de Decretos de orientación de recursos Projectados	Implementación de estrategias de fortalecimiento del desempeño fiscal de la Administración departamental del Quindío - Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío.	Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".	Se suscribió el Decreto 202 del 18 marzo de 2020 por medio del cual se declara la urgencia manifiesta y se dispone la celebración de contratos aplicando la modalidad de contratación directa, el cual en el artículo tercero ordena a la Secretaría de Hacienda, realizar los movimientos presupuestales que resulten necesarios para conjurar de manera efectiva las causas que motivan la declaración de la presente urgencia manifiesta.
2	Garantizar recursos para la atención de gastos de funcionamiento priorizados e inversión cuya fuente son los recursos ordinarios, para los meses de abril, mayo y junio de 2020	Administración Departamental Funcionarios y Contratistas Gubernación del Quindío	30 de junio de 2020	Contar con recursos suficientes para la atención de gastos de funcionamiento priorizados e inversión para los meses de abril, mayo y junio de 2020	Número de Decretos de orientación de recursos elaborados/Numero de Decretos de orientación de recursos Projectados	Implementación de estrategias de fortalecimiento del desempeño fiscal de la Administración departamental del Quindío - Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío.	Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".	Durante la vigencia 2020 se expidió un Decreto por medio del cual se realizó un traslado presupuestal efecto de los ajustes necesarios para enfrentar la contingencia del COVID-19

PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDÍO 2020-2023		SEGUIMIENTO A 31 DICIEMBRE 2020
No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
3	Efectuar los pagos de acuerdo a las necesidades presentadas, teniendo en cuenta las prioridades	Administración Departamental	Toda la vigencia 2020	Efectuar todos los pagos de acuerdo a necesidades	valor pagado de la vigencia/Valor sumatoria RP vigencia	Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío.	<p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p>	Durante el segundo semestre de la vigencia se efectuaron todos los pagos de acuerdo a necesidades, sin embargo, existen valores pendientes de pago por reservas presupuestales, pasivos exigibles, vigencias futuras, CDP en página, y cuentas por pagar que cuentan con recursos para pagarse en la vigencia 2021.
4	Ajustar el presupuesto de acuerdo a las necesidades teniendo en cuenta el comportamiento de los ingresos	Administración Departamental Funcionarios Contratistasoneración del Quindío	Toda la vigencia 2020	Mantener equilibrio presupuestal	Ejecución de gastos/Ejecución de Ingresos	Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío.	<p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p>	Durante la vigencia 2020 se expidieron 5 Decretos por medio de los cuales se ajustó el presupuesto de acuerdo a las necesidades teniendo en cuenta el comportamiento de los ingresos
5	Facilitar a los contribuyentes herramientas virtuales que permitan la consulta, diligenciamiento y pago en línea del impuesto de vehículos	Población Departamento	Toda la vigencia 2020	Garantizar un recaudo efectivo	1 Medio de pago virtual/Medios de pagos virtuales habilitados	Implementación de estrategias de fortalecimiento del desempeño fiscal de la Administración departamental del Quindío	<p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p>	La Gobernación del Quindío tiene implementadas herramientas virtuales para el pago del impuesto de vehículos desde antes de la contingencia sanitaria por motivo del COVID-19, sin embargo, durante el tiempo de cuarentena se presentó una mayor utilización de este medio por parte de la ciudadanía. Del total de pagos realizados en la vigencia 2020 (99.983 pagos por un valor de \$23.123.810.000) el 32% se pagaron de forma virtual (32.299 pagos por un valor de \$9.736.346.000).

PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A 31 DICIEMBRE 2020
No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
6	Garantizar la liquidez del Depto. Mediante la solicitud de un crédito de tesorería con un cupo de hasta \$5.000 mil millones de pesos en una entidad bancaria.	Administración Departamental	Toda la vigencia 2020	Solicitar creditos para garantizar liquidez	No. creditos proyectados/sobre numero de prestamos realizados	Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío.	<p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p>	En el mes de Marzo de 2020, cuando la contingencia sanitaria por motivo del COVID-19 apenas estaba iniciando en el territorio Nacional, se determinó que era altamente probable que el Departamento del Quindío adelantara la solicitud de un crédito de tesorería con un cupo de hasta \$5.000 mil millones de pesos en una entidad bancaria para garantizar la liquidez del Departamento, sin embargo, no se llegó a la necesidad de adelantar dicho trámite puesto que con los recursos que ya se habían dispuesto para la vigencia y las gestiones adelantadas por la administración se logró mantener dicha liquidez

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN					ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2020	
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto		Programa
		1	Auditoria interna en SST (27/03/2020)	Responsables SST	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
		2	Control y manejo del estrés laboral (30/03/2020)	Talento Humano	Una hora	Una capacitación realizada	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de Juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.
		3	Como Implementar la Felicidad Organizacional para Reducir la Accidentalidad en casa (01/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de Juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
		4	Realidad empresarial versus COVID-19 (03/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Para este periodo se realizaron 506 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de Juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportesra Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.

5	Ideas prácticas para movilizar alternativas comunicativas que aseguren los lazos afectivos entre las familias (06/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Para este periodo se realizaron 506 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid-19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemédica- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid-19,Lanzamiento de Juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.
6	Ritmos de Trabajo y carga laboral en casa. (07/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemédica- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid-19,Lanzamiento de Juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.
7	Tecnestrés y Tecno ansiedad por el uso de las tecnologías en casa, Un Nuevo reto para todos (08/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemédica- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid-19,Lanzamiento de Juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
8	Prevención y atención de emergencias en el hogar. (13/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemédica- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid-19,Lanzamiento de Juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.

	9	Inteligencia emocional en tiempos de re-pensar. (13/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
	10	Bioseguridad-recomendaciones mundiales OMS (14/04/2020).	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.
	11	Liderando equipos y relaciones remotas (14/04/2020).	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
	12	Incidencia del estado de emergencia en las relaciones laborales (15/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
	13	Pensamiento y lenguaje para liderar trabajo y familia (15/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc

GESTION DEL TALENTO HUMANO

SECRETARIA ADMINISTRATIVA



14	Elementos de protección personal con recomendaciones de uso y disposición. (16/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.
15	Comunicaciones efectivas-el poder de la palabra (16/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
16	Familias prevenidas (17/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Dos hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.
17	Re encuadrando los significados (17/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
18	Coaching en gerencia y liderazgo (14/04/2020)	Todas las secretarías y dependencias	Una hora	Un taller realizado	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Telemedicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.

19	Capacitación en primeros auxilios básicos	Brigadistas de la Gobernación Del Quindío	Ocho horas en dos meses	Una capacitación realizada	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Teledicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes pa para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distanc
20	Capacitación en estrés laboral	Talento Humano	Ocho horas en dos meses	Una capacitación realizada	Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Durante el año se realizaron 870 talleres de diferentes temáticas como : Matriz legal y actualización por el estado de emergencia, la pandemia como un regalo, muévete y contágate de prevención, autoevaluación del síntomas del Covid- 19, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad, Foro Nacional Retorno Seguro al Trabajo Protocolos de Bioseguridad y soluciones en promoción y prevención, lanzamiento de juegos y gamificación aplicada en SST, Guía Primeros Auxilios en Casa,10 recomendaciones de ÉXITO para la Salud Musculo Esquelética en el Encierro, Teledicina- Normatividad Actual, Conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y Salud, Matriz legal y actualización por el estado de emergencia-Sector Construcción, Resolución 666 de 2020 Protocolo General de Bioseguridad Covid- 19,Lanzamiento de juegos parte II Gamificación Aplicada en Seguridad y Salud En el trabajo,Master Class- Haga Oír su Voz-Guías Para Hablar con una Voz poderosa, Educación financiera y positiva, Aportes para Gestionar la Salud y la Seguridad en el trabajo a Distancia, Lanzamiento del Producto Matriz Legal y Actualización por Estado de Emergencia-Sector Comercio, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender, gestión integral de riesgos en el sector de la manufactura, tiempo de emergencia, tiempo de actuar, autoevaluación de síntomas del covid-19 - alista una solución de positiva compañía de seguros sa, dinámicas virtuales en seguridad y salud en el trabajo - una forma distinta de enseñar y aprender parte iii, vigilancia epidemiológica en desórdenes músculo esqueléticos – una gestión necesaria en tiempos de contingencia, resiliencia organizacional, factor clave de éxito en tiempos de crisis, 10 habilidades para ser un líder innovador, la pandemia como un regalo, guía primeros auxilios en casa, foro regional - Nariño seguro y responsable con la reactivación económica, foro regional - cauca activa - reactivación segura y saludable, aportes para gestionar la salud y la seguridad en el trabajo a distancia.
21	Se ha socializado material audiovisual relacionado con el COVID-19 como: • Estrategias de afrontamiento de personas infectadas, manejo emocional. • Técnicas de manejo del estrés para personas sanas y para personas contagiadas. • Meditación una manera de enfrentar sanamente la crisis • ABC COVID-19 • Briefing COVID-19 • Consejos psicológicos para largos periodos dentro de casa. • Pausas activas	Todas las secretarías y dependencias	De 15 a 30 minutos aproximadamente	N/A	Numero de material audiovisual socializado/Numero de material audiovisual existente.	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	En este periodo no realizo dicha actividad
22	Se ha socializado material audiovisual relacionado con el medio ambiente laboral como: • Estrategias para el manejo de la ansiedad y estrés. • Trabajo en casa	Todas las secretarías y dependencias	Todas las secretarías y dependencias	De 15 a 30 minutos aproximadamente	No. de material audiovisual socializado/Numero de material audiovisual existente	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	En este periodo no realizo dicha actividad
23	Reporte de teletrabajo de los funcionarios de planta y contratistas a la ARL POSITIVA.	Todas las secretarías y dependencias	Siete días	Reporte de todas las secretarías del Centro Administrativo Departamental del personal de planta y contratista	No. de reportes realizados/ No. de reportes solicitados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Se continua reportando a la ARL positiva los funcionarios que estaban realizando Teletrabajo o trabajo en casa.
24	Reporte de funcionarios de planta y contratistas que están realizando sus funciones en el Centro Administrativo Departamental o extramural.	Todas las secretarías y dependencias	Nueve días	Reporte de todas las secretarías del Centro Administrativo Departamental del personal de planta y contratista	No. de reportes realizados/No. de reportes solicitados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Se continua reportando a la ARL positiva los funcionarios que estaban realizando Trabajo presencial y extramural.
25	Reporte de funcionarios de planta y contratistas que están directamente expuestos al contagio por COVID-19 de la Secretaría de Salud.	Secretaría de Salud Departamental	Dos días	suministro de elementos de protección personal a funcionarios de planta y contratistas que están directamente expuestos al contagio por COVID-19.	No. de reportes realizados/No. de reportes solicitados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Se reporto a la ARL positiva los funcionarios que estaban expuestos al COVID 19.
26	Comunicación permanente entre funcionarios y contratistas con el uso de plataformas digitales (APP Zoom, WhatsApp, Skype, entre otras). Envío y recepción de documentos a través de correos electrónicos.	Funcionarios y Contratistas del Centro Administrativo Departamental	Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio	N/A	N/A	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	La comunicación es permanente con los funcionarios de Planta y Contratistas de la Secretaría Administrativa. Se realizan reuniones virtuales como seguimiento al Plan de Trabajo en casa. Además, a diario los correos electrónicos son asignados al funcionario y contratista competente para su oportuna respuesta.
27	Implementación de Formato Seguimiento Plan de Trabajo en Casa - Entrega quincenal al correo electrónico institucional de la Dirección de Talento Humano ditalentoh@quindio.gov.co (Circular No. 274 del 02 de Abril de 2020)	Personal de Planta del Centro Administrativo Departamental (Libre Nombramiento y Remoción, Carrera Administrativa, Provisionales)	Entrega de Seguimiento Quincenal dentro del tiempo de aislamiento Obligatorio	352 Seguimientos Quincenales	Seguimientos entregados / Seguimientos Programados	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Se solicita a los funcionarios de Planta (Libre Nombramiento y Remoción, Carrera Administrativa y Provisionales) el reporte de actividades como Seguimiento al Plan de Trabajo en Casa, de los siguientes periodos: 6 INF. Del 08 de Junio al 19 de Junio de 2020 / 7 INF. Del 23 de Junio al 03 de Julio de 2020 / 8 INF. Del 06 de Julio al 17 de Julio de 2020 / 9 INF. Del 21 de Julio al 31 de Julio de 2020 / 10 INF. Del 03 de Agosto al 14 de Agosto de 2020 / 11 INF. Del 18 de Agosto al 31 de Agosto de 2020 / 12 INF. Del 01 de Septiembre al 15 de Septiembre de 2020 / 13 INF. Del 16 de Septiembre al 30 de Septiembre de 2020 / 14 INF. Del 01 de Octubre al 16 de Octubre de 2020 / 15 INF. Del 01 de Octubre al 16 de Octubre de 2020 / 16 INF. Del 01 de Noviembre al 15 de Noviembre de 2020 / 17 INF. Del 16 de Noviembre al 30 de Noviembre de 2020 / 18 INF. Del 01 de Diciembre al 15 de Diciembre de 2020 / 19 INF. Del 16 de Diciembre al 30 de Diciembre de 2020
28	Tu Coach en Casa – Asistencia Emocional Personalizada con Profesionales, certificados a nivel internacional. (3 sesiones por persona). (Circular No. 287 del 08 de abril de 2020)	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío	Del 08 de Abril al 27 de Abril	N/A	Personas asistidas / Personas inscritas	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Esta actividad se desarrolló durante el mes de Abril, con la participación de los funcionarios y contratistas del Centro Administrativo Departamental

		29	Reuniones Virtuales – Seguimiento Plan de Trabajo en Casa. (Circular No. 290 del 08 de abril de 2020)	Secretarios de Despacho, Directores y Jefes de Oficina de todas las Secretarías y Dependencias del CAD.	Cada Reunión está programada para 1 hora.	17 Reuniones	Reuniones Virtuales Realizadas / Reuniones Virtuales Programadas	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Esta actividad se desarrolló durante el mes de Abril, con Secretarios de Desacho, Asesores, Directores, Jefes de Oficina, algunos funcionarios de planta y contratistas, como Seguimiento al Plan de Trabajo en casa. (La reuniones se realizaron a través del aplicativo ZOOM). De igual forma, se realizó una segunda Jornada de reuniones virtuales durante el mes de Julio en el cual se socializaron las medidas administrativas y preventivas frente al COVID-19 con las diferentes Secretarías y Dependencias. (Circular No. 539 del 27 de Julio de 2020)	
		30	Medidas de seguridad informática con el acompañamiento de la Secretaría TICs para que los funcionarios y contratistas cuenten con acceso de forma remota desde sus casas a las plataformas: Ventanilla Virtual (PQRS, Consecutivos), página web, Humano WEB (Idómina), SEVENET, PCT y	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío	Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio	N/A	N/A	Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío	Gestión Territorial	Acompañamiento de la Secretaría TIC a las Direcciones de la Secretaría Administrativa, con el adecuado uso de las plataformas virtuales (SIGEP, SECOP, PQRS, SEVENET, Consecutivos).	
ADMINISTRACION DE LOS CAD	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	1	Jornadas de desinfección	Personal de planta, contratistas y comunidad en general	Del 20 al 26 de marzo de 2020	Proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, usuarios la comunidad en general y el Medio Ambiente, mediante el establecimiento de	No. de sanitizaciones realizadas/ No de sanitizaciones programadas	Tú y Yo contra el Covid (salud)		Se realizaron 30 sanitizaciones al CAD	
		2	Diseño la cabina de desinfección a la entrada del centro administrativo departamental	Personal de planta, contratistas y comunidad en general	Del 28 de marzo al 14 de abril de 2020	A través de la aspersión por micro nebulizadores, se busca exterminar microorganismos en la ropa y el cuerpo.	No. de cabinas instaladas/ No de cabinas programadas	Tú y Yo contra el Covid (salud)		Se instalo pero la hicieron quitar por parte del Gobierno Nacional.	
		3	Remodelación y adecuación del laboratorio departamental de salud publica	personal de planta, contratistas y comunidad en general	Del 31 de marzo al 2 de abril de 2020	Proveer al 100% el equipamiento de elementos de bioseguridad para protección del personal médico.	No. de remodelaciones instaladas/No remodelaciones programadas	Tú y Yo contra el Covid (salud)			Solamente se hizo una remodelación .1/1/
		4	Adecuación del centro regulador de urgencias y emergencias (CRUE)	Personal de planta, contratistas y comunidad en general	Del 28 de marzo al 14 de abril de 2020	Facilitar de manera inmediata la remisión de pacientes con COVID-19 en el Quindío.	Adecuación instalada / adecuación programada	Tú y Yo contra el Covid (salud)			Solamente se hizo 1 adecuación al Centro Regulador de Urgencias.1/1/
		5	Control de la salida de equipos de cómputo para facilitar el Teletabajo de los funcionarios de la Gobernación del Quindío.	Personal de planta, contratistas	Del 18 de marzo hasta entrar de cuarentena	Implementar el teletabajo.	No. de controles de salida de los equipos de cómputo del edificio para teletabajo/ No. de controles de entrada de equipos de cómputo del edificio para teletabajo	Tú y Yo contra el Covid (salud)			Se entregaron equipos de computo al personal de planta para su trabajo en casa, previa solicitud del jefe inmediato y con reporte a la aseguradora. Su registro se encuentra reposado en el archivo de la dirección de Recursos físicos.
		6	Control de entrada y salida, toma de temperatura corporal	Personal de planta, contratistas	Del 14 de abril a terminar cuarentena	Seguimiento y control del ingreso de personas al CAD.	No. de Tomas de temperatura corporal por personas / No. total de personas que entran y salen del edificio	Tú y Yo contra el Covid (salud)			Se toma la temperatura al personal que ingresa y sale del edificio de la Gobernación del Quindío.Las evidencias se encuentran en el archivo de la Dirección de Talento Humano.
SISTEMAS DE ATENCION AL CIUDADANO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	1	Adopción temporal de horarios flexibles. Las oficinas de Gestión Documental y de Pasaporte, Tesorería y Bancos, ubicados en el piso 1 del Centro Administrativo Departamental, brindarán atención al público de Lunes a Viernes en el siguiente horario: De 8:30a.m a 11:30a.m y de 2:30p.m a 4:00p.m (Circular No. 232 de 17 de Marzo de 2020)	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General.	Horarios flexibles suspendidos en cumplimiento de las medidas establecidas en los diferentes Decretos Ley expedidos por el Gobierno Nacional, en los cuales se determinó el trabajo	N/A	N/A	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Según la Circular No. 232 del 17 de Marzo de 2020, se implementó el aislamiento obligatorio y el Trabajo en Casa para los funcionarios de Planta y Contratistas de la Gobernación del Quindío.	
		2	Habilitado el Correo Institucional de la Dirección de Talento Humano dirltalento@quindio.gov.co para recibir solicitudes que sean competencia y en caso de no serlo radicarlas a quien compete.	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General.	Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio	N/A	N/A	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Se habilitó el Correo Institucional de la Dirección de Talento Humano dirltalento@quindio.gov.co para recibir las diferentes solicitudes y redireccionarlas a las diferentes instancias.	
		3	Atención, Seguimiento y Control de documentos a través de la Ventanilla Única Virtual.	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General.	Todo el Tiempo	N/A	N/A	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Se hace revisión diaria de la ventanilla única virtual en Oficina y Trabajo en Casa.	
		4	Página Web de la Gobernación del Quindío, donde se encuentran los números de contacto y direcciones de correo electrónico, a través de los cuales los usuarios podrán comunicarse con cada dependencia.	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General.	Todo el Tiempo	N/A	N/A	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	La página de la Gobernación del Quindío se actualiza con los números de contacto y correos electrónicos de las diferentes dependencias, para usuarios internos y externos.	
		5	Ingreso de personal autorizado al Centro Administrativo Departamental para hacer envío de las respuestas a Derechos de Petición, tutelas y demás requerimientos que se le hacen a la Secretarías, Direcciones y demás que hagan parte de la Gobernación.	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General.	Cuando sea requerido	N/A	N/A	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Diariamente se envía el reporte para autorización de ingreso del personal requerido a la Dirección de Recursos Físicos, por necesidad del servicio para dar respuesta oportuna a los diferentes PQRS allegados a la Secretaría Administrativa	
		6	Acompañamiento de la Secretaría TICs, a través del link: https://www.facebook.com/hon.m.lievano/videos/1021	Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General.	Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio	N/A	N/A	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Acompañamiento de la Secretaría TIC a las Direcciones de la Secretaría Administrativa, con el adecuado uso de las plataformas virtuales.	
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	1	Planificar líneas de adquisiciones de bienes, obras y servicios, que permitan mitigar los efectos generados por el Covid – 19	Funcionarios y Contratistas de la Gobernación del Quindío, población en general y entidades territoriales Departamentales.	De acuerdo a la duración de la pandemia COVID 19	Tener planificadas las líneas de adquisiciones de bienes, obras y servicios	No. de Líneas de Adquisiciones Planificadas	Tú y Yo contra el Covid (salud)	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Se realizaron 10 ajustes y modificaciones e inclusiones al Plan Anual de Adquisiciones Departamental en el periodo para adelantar procesos de contratación entre el 16 de mayo al 31 de mayo de 2020.	
		2	Realizar convocatorias virtuales para las reuniones de planificación, actualización, aprobación y publicación de las líneas del Plan Anual de Adquisiciones que sean necesarias para mitigar los efectos del COVID 19	Integrantes del comité de Adquisiciones y Todas las Secretarías de la gobernación del Quindío.	De acuerdo a la duración de la pandemia COVID 19	Realizar convocatorias y reuniones de teletabajo para realizar la planificación, actualización, aprobación y publicación de las líneas del Plan Anual de Adquisiciones	No. de convocatorias y reuniones realizadas / No de convocatorias y reuniones programadas	Tú y Yo contra el Covid (salud)	Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía	Se realizó una reunión del Comité de Elaboración, Modificación y Seguimiento del Plan Anual de Adquisiciones Del Departamento del Quindío, para realizar la actualización general del Plan Anual de Adquisiciones Departamental, según acta 001 del 31 de marzo de 2020.	



SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN					ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2020	
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto		Programa
TICS Y TRABAJO EN CASA	SECRETARIA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACIÓN (TIC)	1	Se ha prestado el soporte de Mesa de Ayuda de manera presencial y soporte virtual	CAD	Permanente	Fortalecer el programa de infraestructura tecnológica de la Administración Departamental	(1) Programa de infraestructura tecnológica de la administración fortalecido	FUNCIONAMIENTO-MISIONALES	Gestión Territorial	En el periodo se registran el apoyo prestado en mesas de ayuda desde el 01 de julio de 2020 al 31 de diciembre de 2020 un total de 1693 mesas de ayuda mas los requerimientos que se presenten durante el cierre del mes de diciembre 2020. CARPETA ANEXO 1
		2	Capacitación en herramientas de trabajo en casa para los funcionarios y/o contratistas para continuidad del negocio	CAD	permanente	Fortalecer el programa de sostenibilidad de las Tecnologías de la Información de las Comunicaciones de la Gobernación del Quindío	(1) Programa de sostenibilidad de las TIC fortalecido	FUNCIONAMIENTO-MISIONALES	Gestión Territorial	todos los funcionarios y contratista que requieran la implementacion de herramientas como el teletrabajo , la secretaria de tecnologias de la Informacion y las Comunicaciones realiza la la configuracion del dominio con el proveedor de Internet para la migracion de los usuarios en conexion remota ,para de esta manera brindar un mejor servicio en esta herramienta. para este periodo mencionado hay un total de 13 conexiones de usuarios. CARPETA ANEXO 2
		3	Realización de Webinar sobre la estrategia de Gobierno Digital y como interactuar con la comunidad, acercando el estado a los ciudadanos	Comunidad	permanente	Servicio de educación informal para la implementación de la Estrategia de Gobierno digital	Personas capacitadas para la implementación de la Estrategia de Gobierno digital	Fortalecimiento de la estrategia de gobierno digital en la administración departamental y los entes territoriales del departamento del Quindío Quindio	Fomento del desarrollo de aplicaciones, software y contenidos para impulsar la apropiación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) "Quindío paraíso empresarial TIC-Quindío TIC"	En este periodo no se presentan nuevas herramientas webinar , pero las ya existente se encuentran disponibles para su uso, en el momento que se requiera. CARPETA ANEXO 3
		4	Realización de estrategia de transformación digital al género femenino mediante la iniciativa " Mujeres TIC"	Comunidad	permanente	Servicio de asistencia técnica para proyectos en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Municipios asistidos en diseño, implementación, ejecución y/ o liquidación de proyectos	APOYO A LA APROPIACION TECNOLÓGICA GENERACIONAL EN EL DEPARTAMENTO DEL QUINDIO	Facilitar el acceso y uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en todo el departamento del Quindío. "Tú y yo somos ciudadanos TIC"	Para el periodo mencionado la iniciativa MUJERES TIC mediante las herramientas colaborativas Web y creacion de contenidos digitales cerifica para el mes de diciembre de 2020 un total de 400 Mujeres TIC. CARPETA ANEXO 4



5	<p>Estructuración y formulación de Proyecto "Fortalecimiento de capacidad instalada de Ciencia y Tecnología del laboratorio Departamental de salud pública, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento del quindío"</p>	Comunidad	12 meses	Mejoramiento de la capacidad instalada en ciencia y tecnología	Laboratorio dotado	(PROYECTO DEL SGR)Fortalecimiento de capacidad instalada de Ciencia y Tecnología del laboratorio Departamental de salud pública, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento del quindío"	3902. INVESTIGACION CON CALIDAD E IMPACTO	<p>Una vez aprobado el proyecto de inversión financiado con recursos del Fondo de Ciencia, tecnología e innovación, llevada a cabo el día 15/05/2020 de conformidad con ACUERDO No. 93 del 15/05/2020, para el periodo mencionado se CONTINUA con las actividades para el cumplimiento de requisitos previos a la ejecución, así como los trámites pertinentes para la incorporación del mencionado recurso en el presupuesto departamental. NOTA : se adjunta tabla excel anexa con información del avance de proyecto .CARPETA ANEXO 5</p>
---	---	-----------	----------	--	--------------------	--	---	--

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023		SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2020
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
PLAN DE DESARROLLO	SECRETARIA DE PLANEACION	1	Revisión y ajuste de los proyectos del Banco de Proyectos de Inversión, por secretarías.	Secretarías CAD Descentralizados	marzo- mayo 2020	Proyectos de inversión revisados y actualizados (112 proyectos)	No. de proyectos actualizados/ Total de proyectos inscritos en el PBIN	Implementación del sistema de cooperación internacional y de gestión de proyectos del Departamento del Quindío.	Gestión territorial	Se actualizaron un total de 132 Proyectos de los cuales 37 pertenecían al gobierno de la administración anterior y los demás en concordancia al Plan desarrollo Aprobado bajo ordenanza en Junio de 2020 se adjunta soporte de evidencia.
		2	Seguimiento y monitoreo del Plan Operativo Anual de Inversiones de la vigencia 2020. Primer semestre.	Secretarías CAD	marzo- junio 2020	(1) POAI revisado y actualizado	(POAI actualizado)	Funcionamiento		Se realizó la respectiva actualización del Plan Operativo Anual de Inversiones de la vigencia en el cual podrá verificar en la página Web de la Secretaría de Planeación Deptal https://www.quindio.gov.co/evaluacion-y-seguimiento-a-la-gestion-publica/seguimiento-y-evaluacion-plan-operativo-anual-de-inversion
		3	Revisión del proyecto del Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023, para incluir la atención de la emergencia.	Secretarías CAD Descentralizados	abril – mayo 2020	(1) Proyecto PDD ajustado	Proyecto de ordenanza PDD	Formulación e implementación del Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023	Gestión territorial	Se aprobó mediante ordenanza 052 del 02 de Junio el Plan de Desarrollo Tu y Yo Somos Quindios 2020-2023, el cual podrá consultar en el siguiente Link https://www.quindio.gov.co/plan-de-desarrollo-departamental/plan-de-desarrollo-2020-2023/plan-de-desarrollo-departamental-tu-y-yo-somos-quindio-2020-2023
		4	Consolidación y seguimiento del Plan de Acción para la atención de la emergencia COVID-19.	Ejército, migración Colombia y UNP	25 de Marzo – 26 de Abril	Suministrar combustible a los organismos de seguridad que lo requieran para el cumplimiento de sus actividades.	Organismos de seguridad apoyados		Gestión territorial	Se realizó y se compiló el seguimiento de la vigencia 2020 de las acciones descritas en el documento denominado "Quindio territorio saludable"
		5	Liderar la formulación metodológica de los proyectos de inversión con fuentes del SGR tendientes a la atención de la emergencia sanitaria, según las directrices nacionales.	Secretarías CAD	marzo- junio 2020	Proyectos de SGR para la atención en salud, red hospitalaria y equipos biomédicos. Proyectos de SGR para la atención humanitaria y paquetes alimentarios. Proyectos de SGR para la atención biosanitaria.	No. de proyectos formulados por línea de gestión (3).	Implementación del sistema de cooperación internacional y de gestión de proyectos del Departamento del Quindío.	Gestión territorial	Concordante a este punto se aprobaron tres proyectos por el sistema General de Regalías para los municipios de Armenia, Calarcá y Circasia los cuales podrán consultar en la página Web de la Secretaría de Planeación o en el siguiente Link https://www.quindio.gov.co/sistema-general-de-regalias/proyectos-aprobados-departamento-quindio

SECTOR	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN						ARTICULACION PDD VIGENTE		
		No.	Acción	Focalización	Tiempo estimado	Meta	Indicador	Proyecto	Programa	
COMUNICACIÓN ESTRATEGICA	COMUNICACIONES	1	Implementación de estrategias y acciones de comunicación de gobierno para divulgar la gestión en la atención de la emergencia.	Ciudadanía del Quindío	marzo- junio 2020- 2023	(1) Plan de comunicaciones revisado y ajustado	Plan de comunicaciones	Implementación de la estrategia de comunicaciones para la divulgación de los programas, proyectos, actividades y servicios del Departamento del Quindío.	Gestión territorial	Se elaboro el respectivo plan de estartegico de Comunicaciones en las cules se evidencia 6 estrategias denominadas "Coronoticias", "Alo Roberto Jairo", "Meditacion Nacional", "inversiony estrategias en redes osciales", "Sminutos tu y yo", "Control flujo de la informacion" que aportan a la atencion de la emergencia nacional y el desarrollo de las cciones de la administratcion del Deprtamento del Quindio
		2	Implementación de estrategias de comunicación para el desarrollo para Capacitar y sensibilizar a la población en el contexto de la atención de la emergencia COVID-19.	Ciudadanía del Quindío	marzo- junio 2020- 2023	Estrategias de comunicación para el desarrollo implementadas	No. de estrategias			